

RINGKASAN

**LAPORAN MAGANG PT. PERTAMINA PORT & LOGISTICS
SHOREBASE TANJUNG BATU (PSTB)**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana



Disusun Oleh:

Rossa Tri Yulia

2121 31701

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

LAPORAN MAGANG

**PT. PERTAMINA PORT & LOGISTICS SHOREBASE
TANJUNG BATU (PSTB)**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

ROSSA TRI YULIA

Nomor Induk Mahasiswa: 212131701

telah dipresentasikan di depan Tim Penguji pada hari Selasa tanggal 14 Januari 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar

Sarjana Manajemen (S.M.)

Susunan Tim Penguji:



Pembimbing

Wisnu Prajogo, Dr., M.B.A.

Penguji

Conny Tjandra Raharja, Dra., MM.

Yogyakarta, 6 Februari 2025
Ilmu Ekonomi YKPN Yogyakarta
Ketua



Wisnu Prajogo, Dr., M.B.A.

ABSTRAK

Laporan tugas akhir magang ini menceritakan mengenai kegiatan penulis selama melakukan kegiatan magang yang dilaksanakan di PT. Pertamina Port and Logistics Shorebase Tanjung Batu yang berlokasi di Kariangau, Balikpapan Barat selama kurang lebih 3 bulan, mulai dari tanggal 02 September 2024 hingga 02 Desember 2024. Kegiatan magang ini dilaksanakan sebagai salah satu syarat kelulusan bagi seluruh mahasiswa STIE YKPN Yogyakarta yang menjadikan kegiatan ini sebagai salah satu pilihan untuk menyelesaikan tugas akhir.

Selama berada di perusahaan ini penulis di ditempatkan dalam divisi *Human Resources* dan *Finance* yang berfokus pada kegiatan *procurement*, penulis memiliki beberapa tugas rutin seperti pengurusan berkas SP3 (Surat Perminaan Proses Pembayaran), pengurusan APD pekerja, perngarsipan bukti transaksi, pemindaian dan pencetakan dokumen, pendataan kebutuhan klien, membantu persiapan event perusahaan. Laporan ini penulis juga menyertakan beberapa saran, rekomendasi dan hambatan yang penulis dirasakan selama kegiatan magang berlangsung.

Kata kunci: Magang, PT. Pertamina Port and Logistic Shorebase Tanjung Batu, Tugas Akhir, Human Resources, Finance, Procurement, APD (Alat Pelingdung Diri)

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

ABSTACT

This internship final project report tells about the author's activities during the internship activities carried out at PT Pertamina Port and Logistics Shorebase Tanjung Batu located in Kariangau, West Balikpapan for approximately 3 months, starting from September 02, 2024 to December 02, 2024. This internship is carried out as one of the graduation requirements for all STIE YKPN Yogyakarta students who make this activity as one of the options for completing the final project.

During his time in this company, the author was placed in the Human Resources and Finance division which focuses on procurement activities, the author has several routine tasks such as managing SP3 (Request for Payment Process) files, managing workers' PPE, filing proof of transactions, scanning and printing documents, collecting data on client needs, helping prepare company events. This report also includes some suggestions, recommendations and obstacles that the author felt during the internship activities.

Keywords: Internship, PT Pertamina Port and Logistic Shorebase Tanjung Batu, Final Project, Human Resources, Finance, Procurement, PPE (Personal Protective Equipment)

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Keterkaitan antara industri dan pendidikan semakin penting karena persaingan yang semakin kuat di dunia kerja saat ini. Program magang telah menjadi salah satu cara kita menggunakan teori yang dipelajari dengan praktik di dunia nyata. Mahasiswa magang dapat memperoleh pengalaman secara langsung, memperluas wawasan profesional, dan memperoleh keterampilan yang relevan dengan bidang studi mereka. Program magang ini juga membantu para mahasiswa/i memahami dinamika industri dan membangun jaringan profesional yang penting untuk masuk ke dunia kerja setelah lulus nanti. Industri juga melihat program ini sebagai salah satu kesempatan mereka untuk menemukan calon tenaga kerja yang siap bergabung setelah pendidikan. Magang telah menjadi komponen penting dari pendidikan tinggi di Indonesia, terutama di perguruan tinggi yang berfokus pada pengembangan profesional yang siap pakai.

Sekolah Ilmu Tinggi Ekonomi YKPN yang berlokasi di Yogyakarta merupakan perguruan tinggi yang memberikan kesempatan kepada para mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman kerja secara langsung sesuai dengan bidang dan ilmu yang telah ditekuni dengan menjadikan program magang kerja sebagai salah satu pilihan tugas akhir untuk memperoleh gelar sarjana, maka hal dari itu penulis memutuskan untuk memilih mengikuti program magang sebagai pilihan untuk tugas akhir untuk mengembangkan kemampuan dan menerapkan ilmu yang penulis dapatkan selama menjadi mahasiswa.

STIE-YKPN Yogyakarta

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Penulis memilih PT. Pertamina Port and Logistics sebuah perusahaan yang bergerak dibidang jasa kepelabuhanan, logistic/ pergudangan, bongkar muat kapal, dan *Oil Spill Response* (OSR) sebagai tempat kegiatan studi lapangan (magang) yang dilaksanakan selama kurang lebih 3 bulan, mulai dari tanggal 2 September 2024 hingga 2 Desember 2024. Selama kegiatan magang berlangsung penulis diberikan tugas untuk membantu staff divisi *Human Resource* dan *Finance*.

Tujuan

Tujuan penulis dari pelaksanaan kegiatan magang, sebagai berikut:

1. Memperoleh pengalaman dan wawasan kerja secara langsung di PT. Pertamina Port and Logistics Shorebase Tanjung Batu.
2. Sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana di STIE YKPN Yogyakarta.
3. Sebagai tempat untuk melatih kemampuan berkomunikasi dan kerjasama tim.
4. Sebagai kesempatan penulis untuk menerapkan ilmu yang penulis dapatkan selama proses perkuliahan.

Sistematika Laporan Magang

Dalam bab ini menjelaskan mengenai struktur atau urutan laporan ini sesuai dengan panduan yang diberikan pihak kampus.

PENDAHULUAN

Pada bab ini berisi penjelasan mengenai latar belakang, tujuan magang, dan panduan sistematika dalam laporan magang ini.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

PROFIL ORGANISASI DAN AKTIVITAS MAGANG

Pada bab ini menjelaskan mengenai profil atau latar belakang perusahaan, struktur organisasi, Lokasi perusahaan, dan client yang menggunakan jasa yang ada di PT. Pertamina Port and Logistics PSTB.

LANDASAN TEORI

Pada bab ini, penulis menjelaskan teori, konsep yang relevan dengan aktivitas yang dikerjakan selama kegiatan magang di PT. Pertamina Port and Logistics PSTB berlangsung.

ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini, penulis akan menceritakan apa saja masalah yang dirasakan selama kegiatan magang berlangsung dan bagaimana solusi yang harus dilakukan untuk mengatasi masalah tersebut.

KESIMPULAN, REKOMENDASI, DAN REFLEKSI DIRI

Pada bab ini, penulis akan memberikan kesimpulan dari analisis keseluruhan hasil laporan magang ini, rekomendasi untuk PT. Pertamina Port and Logistics Shorebase Tanjung Batu, dan refleksi diri yang berkaitan dengan aktivitas yang dilakukan selama kegiatan magang berlangsung.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

PROFIL ORGANISASI DAN AKTIVITAS MAGANG

Profil Organisasi



Gambar 2.1 Logo Perusahaan

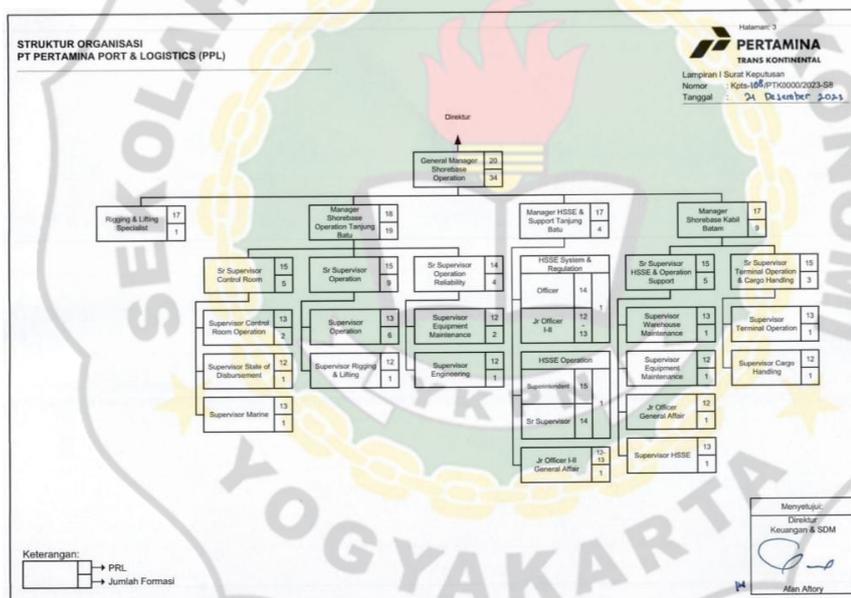
PT. Pertamina Port and Logistics Shorebase Tanjung Batu (PSTB) berdiri pada tanggal 1 Agustus 2018 berlokasi di Kariangau, Balikpapan Barat yang sebelumnya dikelola oleh perusahaan bernama Petrosea. Petrosea sendiri telah mengelola PSTB sejak tahun 1997 dengan menyewa lahan dari Pertamina Persero yang digunakan untuk tempat jasa workshop mining. Pada tanggal 1 Agustus 2018 Petrosea tidak memperpanjang kontrak dikarenakan adanya peraturan yang dikeluarkan oleh pemerintah bahwa aset negara sudah tidak boleh lagi dikelola oleh perusahaan swasta, maka dari itu semua aset yang ada di PSTB kembali dikelola oleh Pertamina Persero.

Pertamina Persero menunjuk PT. Pertamina Trans Kontinental (PTK) untuk melanjutkan pengelolaan service yang ada di PSTB. Pertamina Trans Kontinental (PTK) memiliki 3 anak perusahaan yaitu Peteka Karya Jala, Peteka Karya Gapura, dan Peteka Karya Samudera yang mengganti namanya menjadi Pertamina Port and Logistics (Ika, 2022).

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

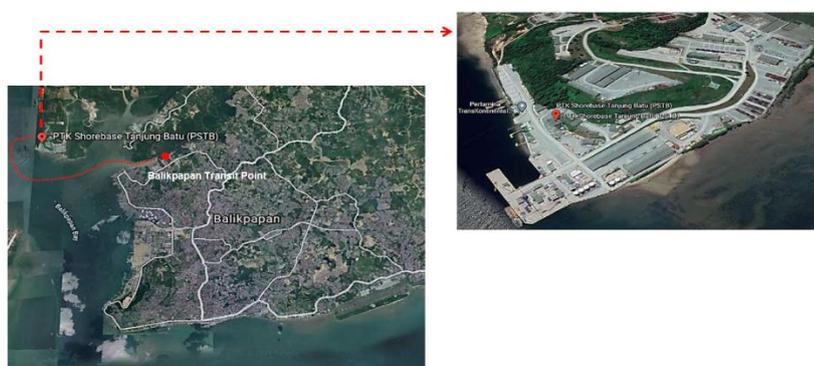
Pertamina Port and Logistics PSTB dalam kegiatan operasional menyediakan *one-stop logistic service* yaitu penyediaan fasilitas tempat penyimpanan (open yard, warehouse, dan tangka), Fasilitas sandar kapal, kegiatan cargo handling dan transportasi, penyediaan kantor, dan akomodasi, Penyediaan fasilitas Pusat Logistik Berikat (PLB), dan Penyediaan jasa waste management dan jasa pendukung lainnya. Pertamina Shorebase Tanjung Batu dibangun untuk mendukung kegiatan operasional perusahaan migas yang beroperasi di Kalimantan dan Sulawesi.

Struktur Organisasi



Gambar 2.2 Struktur Organisasi

Lokasi Perusahaan



Gambar 2.3 Lokasi Perusahaan

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Client Perusahaan



Gambar 2.4 Client Perusahaan

Aktivitas Magang

Penulis melaksanakan kegiatan magang di PT. Pertamina Port and Logistics Shorebase Tanjung Batu selama kurang lebih 3 bulan terhitung sejak tanggal 2 September 2024 - 2 Desember 2024 yang berlokasi di Kariangau, Balikpapan Barat. Selama 3 bulan berjalan penulis ditempatkan di 2 divisi yaitu *Human Resource* dan *Finance*.

Selama magang berlangsung, penulis diwajibkan menggunakan kapal penumpang atau biasanya disebut dengan *longboat* yang beroperasi di Pelabuhan PHKT Sumber Jetty yang berlokasi di Jl. Baru, Margo Mulyo, Kec. Balikpapan Barat sebagai sarana transportasi untuk menuju ke wilayah PSTB (Pertamina Shorebase Tanjung Batu) yang berada di Kariangau. Kapal tersebut digunakan sebagai transportasi para pengunjung Shorebase Tanjung Batu untuk pulang dan perangnya mereka, PT. Pertamina Port and Logistics menyediakan 2 kapal untuk

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

dioperasikan dengan ini maka kapal memiliki 2 waktu keberangkatan dan kepulangan yaitu pukul 07.40 dan 07.45 untuk keberangkatan, serta jam pukul 16.55 dan 17.00 untuk waktu kepulangan dalam Waktu Indonesia Tengah (WITA) dengan memakan waktu di perjalanan kurang lebih 25 – 30 menit.



Gambar 2.5 Longboat

Pada awal periode magang yaitu bulan September, penulis diberikan tugas tambahan untuk membantu para karyawan mempersiapkan kegiatan yang berkaitan dengan hari ulang tahun PT. Pertamina Trans Kontinental yang ke 55 tahun jatuh tepat pada tanggal 9 September 2024, berkaitan dengan itu PT. Pertamina Port and Logistics merayakannya dengan mengadakan beberapa kegiatan meliputi lomba antar para staff, pelaksanaan pemeriksaan kesehatan untuk para staff dan klien.

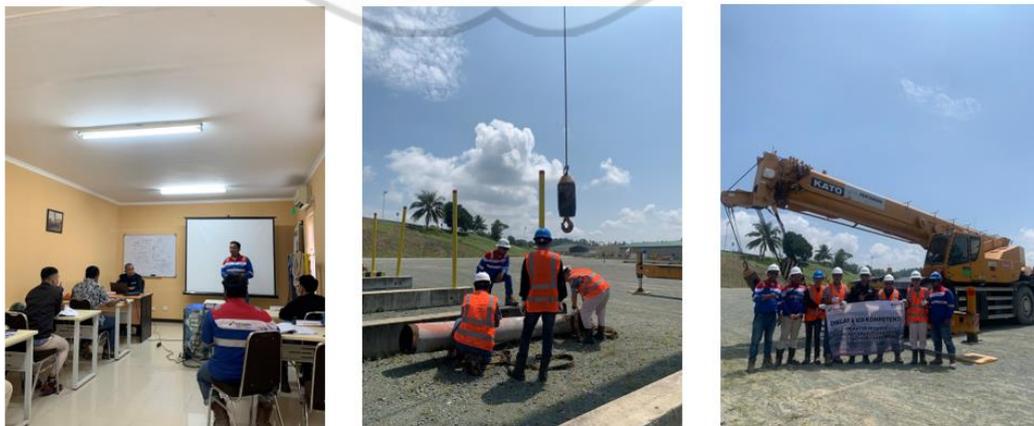
PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Penulis juga berkesempatan untuk mengikuti acara *Employee Gathering* yang diadakan di Pantai Watu Lamaru pada tanggal 21 September 2024.



Gambar 2.6 Kegiatan HUT PTK

Pada tanggal 3 September penulis berkesempatan untuk mempersiapkan kebutuhan dan mendokumentasi kegiatan diklat (Pendidikan dan Pelatihan) dan uji kompetensi Operator Pesawat Angkat Angkut & Rigger Sertifikasi BNSP yang diselenggarakan oleh PT. Pertamina Trans Kontinental Shorebase Tanjung Batu. Sertifikasi ini diuji langsung oleh pihak assessor BNSP (Badan Nasional Sertifikasi Profesi) yang merupakan pihak penguji para peserta untuk digunakan sebagai bukti yang sah bahwa para peserta/asesi telah atau mampu memenuhi standar kompetensi sebuah kualifikasi untuk sebuah profesi tertentu.



Gambar 2.7 Kegiatan Diklat & Uji Kompetensi Operator dan Rigger

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Selama 3 bulan kegiatan magang berlangsung penulis memiliki beberapa kegiatan rutin yaitu pengurusan berkas SP3 (Surat Permintaan Proses Pembayaran), pengurusan APD pekerja, pengarsipan bukti transaksi, pemindaian dan pencetakan dokumen, pendataan kebutuhan klien dan kegiatan senam rutin. Berikut pendeskripsian mengenai kegiatan tersebut:

1. Pengurusan berkas SP3

SP3 (Surat Permintaan Proses Pembayaran) merupakan tugas yang diberikan dari karyawan divisi *finance* ke penulis sebagai proses terakhir kegiatan *procurement* maupun pencatatan tagihan dari klien untuk membantu proses berjalannya kegiatan pengadaan barang atau jasa yang ada di perusahaan. Adapun tugas tersebut berupa pembuatan SP3, merekap pembukuan SP3, merekap list vendor SP3, pemindaian lampiran pendukung SP3 (invoice, faktur, berita acara, PPO), dan pengarsipan dokumen SP3.

2. Pengurusan APD pekerja

APD (Alat Pelindung Diri) merupakan perlengkapan wajib yang akan diberikan perusahaan untuk para seluruh karyawan yang ada disana berupa seragam, helm, kacamata, sepatu safety, life jacket. Dalam hal ini penulis memiliki tugas yaitu melakukan serah terima APD kepada karyawan baru, penukaran perlengkapan APD yang rusak, mempersiapkan APD untuk tamu, merekap seluruh kegiatan serah terima APD, dan pengarsipan form bukti penukaran APD.

3. Pengarsipan bukti transaksi

Pengarsipan ini berupa struk atau bukti tagihan perusahaan yang selalu ada disetiap bulan, pengarsipan ini dapat berupa pengeluaran consumable perusahaan dan struk pembelian kebutuhan klien.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

4. Pemindaian dan pencetakan dokumen

Pemindaian dan pencetakan dokumen ini merupakan kegiatan yang selalu dilakukan penulis, contoh dokumen yang biasanya di *scan*/cetak adalah SP3 (Surat Permintaan Proses Pembayaran), dokumen pendukung SP3, rekapan biaya pengeluaran perusahaan, berkas hasil tes para training sertifikasi, surat PPO (Proforma Purchase Order), dll.

5. Pendataan kebutuhan klien

Memenuhi kebutuhan klien merupakan tugas dari divisi *finance*, kegiatan pendataan ini berupa list kebutuhan klien setiap bulannya yang didalamnya ada nama, harga, dan quantity produk yang digunakan sebagai bukti pihak perusahaan untuk penagihan biaya produk tersebut ke klien.

6. Kegiatan senam rutin

Kegiatan ini merupakan program dari divisi HSSE (Health, Safety, Security, and Environment) yang diadakan setiap hari jumat dengan memanggil instruktur senam dari luar pihak perusahaan.

7. Mempersiapkan kebutuhan APD dan konsumsi untuk tamu

Kegiatan ini biasanya sering dilakukan karena tamu diwajibkan untuk menggunakan seragam APD (Alat Pelindung Diri) jika ingin melakukan *visit* ke area lapangan untuk mencegah terjadinya kecelakaan akibat kegiatan yang ada dilapangan seperti kejatuhan pipa besi, barang berat, dll

Adapun kegiatan tambahan diluar kegiatan rutin diatas, berupa:

1. Mengikuti zoom meeting sosialisasi MUK 2024 (LPS Migas)
2. Membuat surat PPO (Proforma Purchase Order)
3. Melakukan pengesahan berkas kontrak kerja karyawan
4. Pengarsipan *extra issue voucher* klien dari kantin

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

5. Pembuatan SPKL (Surat Perintah Kerja Lembur) karyawan
6. Pembuatan *Transmittal Form*/Tanda Terima penerimaan barang kebutuhan klien
7. Melakukan pemilahan dan pengecekan MCU (Medical Checkup) pekerja
8. Membuat *form support daily worker*
9. Melakukan pemilahan database karyawan PKG (Peteka Karya Gapura)



PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

LANDASAN TEORI

Manajemen Administrasi

Manajemen administrasi merupakan kegiatan pengelolaan terhadap seluruh kepentingan institusional yang bersifat administratif yang merupakan sebuah tindakan mengatur dan mengelola seluruh pekerjaan yang berkaitan dengan administrasi. Henry Fayol menyatakan ada beberapa langkah dalam proses manajemen administrasi yaitu; merencanakan, mengorganisasikan, mengarahkan, mengkoordinasikan, mengendalikan, serta mengevaluasi (Romaulina, Elfrianto, Yusmidani, & Saragih, 2023). Dalam penerapan di PT. Pertamina Port and Logistics manajemen administrasi sendiri sangat bergantung dengan tugas rutin penulis, salah satunya yaitu pengurusan berkas SP3 (Surat Permintaan Proses Pembayaran) yang dimana merupakan langkah terakhir kegiatan *procurement* maupun pencatatan tagihan dari klien untuk membantu proses berjalannya kegiatan pengadaan barang atau jasa yang ada di perusahaan.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan suatu upaya kerja sama, pengertian dan partisipasi dari sebuah organisasi dan staff dalam perusahaan untuk melaksanakan tugas dan kewajiban bersama, dalam bidang keselamatan, Kesehatan, dan kemananan dalam bekerja untuk meningkatkan sebuah produktivitas pekerja dengan harapan terciptanya tempat kerja yang aman, sehat serta mampu mengurasi terjadinya kecelakaan akibat kerja. (Kemenkes Unit Pelayanan Kesehatan, 2021). Dalam penerapan di PT. Pertamina Port and Logistics

STIE-YKPN Yogyakarta

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

K3 sendiri tidak hanya dengan melakukan memperlihatkan *safety induction* setiap tamu atau karyawan baru memasuki area PSTB, namun APD (Alat Pelindung Diri) merupakan salah satu hal penting untuk program K3, pihak perusahaan selalu membagikan APD kepada karyawan baru atau tamu yang ingin berkunjung kelapangan dan menerima penukaran APD jika ada yang rusak seperti baju sobek, kacamata pecah, sepatu safety bolong. Hal ini diterapkan untuk mencegah terjadinya risiko kecelekaan kerja yang tidak diinginkan.

Komunikasi

Komunikasi merupakan sebuah aspek yang paling penting dalam sebuah perusahaan. Komunikasi merupakan proses penyampaian sebuah pesan atau informasi dari satu orang kepada orang lain dengan tujuan atau maksud tertentu, komunikasi dapat terjadi karena manusia adalah makhluk sosial yang saling membutuhkan. Komunikasi memiliki 3 tipe yaitu pertama, perintah komunikasi untuk mengembangkan kebijakan, menggambarkan, dan menetapkan rencana untuk membuat keputusan, kedua, memastikan bahwa komunikasi berfungsi secara tepat, ketiga, mengevaluasi sebuah hasil komunikasi, mengakses efektivitasnya, dan membuat beberapa perubahan dasar untuk keputusan selanjutnya (Hassa & Lina, 2009). Dalam penerapan di PT. Pertamina Port and Logistics komunikasi sangat berpengaruh ke semua aspek internal maupun external karena dengan menjalankan komunikasi yang baik akan mengurangi terjadinya kesalahpahaman yang dapat membuat sebuah kegiatan terhambat.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan sebuah upaya yang dilakukan oleh sebuah organisasi untuk meningkatkan kinerja para karyawan atau pihak yang berkaitan dengan mereka agar semua kegiatan dapat dilakukan dengan lebih efektif dan efisien untuk mencapai tujuan yang diinginkan.

Menurut Hasibuan (2007:10) manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien serta membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) memiliki fungsi yaitu terdiri dari perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan, pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan, kedisiplinan, dan pemberhentian.

Hal ini sangat berkaitan dengan fungsi dan tugas HRD (Human Resource Development) yang dimana memiliki tugas pada bagian pertumbuhan jangka panjang bagi karyawan, seperti pelatihan dan pengembangan keterampilan, mengidentifikasi perencanaan karir, dll. Dalam penerapan di PT. Pertamina Port and Logistics sendiri pihak perusahaan memiliki program pelatihan dan perpanjangan sertifikasi seperti sertifikasi Operator Pesawat Angkat Angkut & Rigger yang bisa diikuti oleh pihak internal maupun eksternal.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Analisis

Selama kurang lebih 3 bulan kegiatan magang ini berlangsung, ada beberapa masalah/kendala yang penulis hadapi, yaitu:

1. Kesalahpahaman saat penukaran APD

Hal ini biasanya terjadi saat melakukan penukaran APD (Alat Pelindung Diri) dengan karyawan yang ada dilapangan, karena untuk melakukan penukaran harus ada beberapa syarat yaitu harus membuat form penukaran dan membawa seragam yang lama, terkadang para pekerja suka tidak membawa atau bahkan belum membuat form tersebut dan pengen melakukan penukaran dengan cepat. Penukaran APD ini juga memiliki beberapa peraturan yang baru seperti untuk seragam wajib diberikan nama dan tanggal serta sepatu safety wajib dibolongin samping sepatunya, terkadang beberapa karyawan merasa keberatan untuk hal ini.

2. Terbatasnya penggunaan fasilitas mesin fotocopy

Hal ini menjadi kendala dikarenakan hanya ada satu mesin fotocopy umum di dalam gedung *main office* penulis ditempatkan yang dimana dalam satu gedung berisi kurang lebih 20 orang, sehingga untuk menggunakan alat tersebut harus dilakukan secara bergantian dan terbatasnya akses penggunaan bagi anak magang untuk melakukan pencetakan sebuah dokumen, yang dimana peserta magang tidak memiliki akses langsung dari *device* pribadi ke mesin *fotocopy*.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Pembahasan

1. Kesalahpahaman mengenai penukaran APD

Salah satu solusi untuk hal ini adalah dengan memberikan pengertian kepada karyawan bahwa peraturan tersebut telah dikeluarkan oleh pihak perusahaan untuk mencegah terjadinya pencurian, kehilangan, maupun dijual kembali. Hal ini membuat penulis sadar akan pentingnya komunikasi dengan baik agar tidak terjadinya kesalahpahaman yang tidak diinginkan.

2. Terbatasnya penggunaan fasilitas mesin fotocopy

Setelah mengetahui hal ini, penulis mengerti bahwa merupakan peraturan yang sudah dikeluarkan oleh pihak manajer perusahaan, mungkin peraturan tersebut dibuat agar pihak luar tidak menggunakan fasilitas perusahaan dengan seenaknya dan solusi ini telah diberikan oleh para karyawan khususnya karyawan disebelah penulis, yaitu jika penulis ingin melakukan pencetakan sebuah dokumen seperti SP3 (Surat Permintaan Proses Pembayaran), penulis bisa mengirimkan dokumen tersebut kepada karyawan yang memiliki akses langsung ke mesin *fotocopy* dan meminta bantuan untuk membantu proses pencetakan berlangsung.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

KESIMPULAN, REKOMENDASI, DAN REFLEKSI DIRI

Kesimpulan

Penulis telah melaksanakan kegiatan magang di PT. Pertamina Port and Logistics Shorebase Tanjung Batu selama kurang lebih 3 bulan, dimulai dari tanggal 02 September 2024 hingga 02 Desember 2024. Selama kegiatan magang berlangsung penulis ditempatkan dalam divisi *Human Resource & Finance* yang memiliki tugas rutin berupa pembuatan SP3 (Surat Pemintaan Proses Pembayaran) hingga melakukan pengarsipan dokumen SP3 untuk proses *procurement*, kegiatan serah terima APD (Alat Pelindung Diri) untuk para pekerja, pendataan kebutuhan klien, dan masih banyak lain. Tugas tersebut membuat mampu memahami bagaimana alur dan prosedur kegiatan *procurement* yang ada di perusahaan, penulis juga merasa senang karena dapat membantu para karyawan selama kurang lebih 3 bulan dan membantu penulis untuk bagaimana pentingnya bersikap, melakukan komunikasi yang baik dan jelas untuk mengurangi adanya kesalahpahaman yang membuat suatu kegiatan terhambat.

Rekomendasi

Selama kurang lebih 3 bulan penulis melaksanakan kegiatan magang di PT. Pertamina Port and Logistics Shorebase Tanjung Batu, penulis memiliki beberapa rekomendasi bagi beberapa pihak:

1. Rekomendasi bagi PT. Pertamina Port and Logistics

Penulis berharap pihak perusahaan melakukan perekrutan karyawan baru, dikarenakan penulis bisa melihat dan merasakan banyak karyawan disana

STIE-YKPN Yogyakarta

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

yang melakukan tugas bukan sesuai *jobdesk* mereka, yang dimana tugas tersebut seharusnya dikerjakan oleh pihak yang lain, bukannya malah membebankan karyawan diluar tanggung jawab/kontrak mereka.

2. Rekomendasi bagi STIE YKPN Yogyakarta

Penulis berharap pihak STIE juga memanfaatkan atau memperhatikan alumni yang berada di luar pulau jawa, yang memungkinkan untuk para mahasiswa calon peserta magang mampu lebih mudah mendapatkan tempat magang, dikarenakan ternyata di PT. Pertamina Port and Logistics memiliki alumni dari STIE YKPN.

Refleksi Diri

Selama kegiatan magang ini berlangsung di PT. Pertamina Port and Logistics Shorebase Tanjung Batu, penulis sangat bersyukur karena bisa diterima dan mendapat kesempatan untuk menjadi peserta magang di PT. Pertamina Port and Logistics Shorebase Tanjung Batu karena mendapatkan pengetahuan dan pengalaman secara langsung selama kurang lebih 3 bulan. Selama periode kegiatan magang berlangsung, penulis dapat membantu dan merasakan kegiatan dunia kerja yang sesungguhnya khususnya dalam bidang *Human Resource* dan *Procurement*. Penulis sangat bersyukur karena tidak hanya mengasah wawasan dan keterampilan mengenai industri, tetapi juga mampu memperluas jaringan relasi di kota penulis dibesarkan yaitu kota Balikpapan.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

DAFTAR PUSTAKA

- H. N., & L. A. (2009). Efektivitas Komunikasi Dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Marantha*, 8(2), pp. 11–20.
- Ika, A. (2022, September 12). *Tiga Anak Usaha Pertamina Trans Kontinental Diberi Nama Baru, Ini Tujuannya*. Retrieved from Kompas.com: <https://money.kompas.com/read/2022/09/12/202908126/tiga-anak-usaha-pertamina-trans-kontinental-diberi-nama-baru-ini-tujuannya?page=all>
- Kemendes Unit Pelayanan Kesehatan. (2021). *upk.kemkes.go.id*. Retrieved from <https://upk.kemkes.go.id/new/keselamatan-kerja-k3-evakuasi#:~:text=K3%20atau%20Keselamatan%20dan%20Kesehatan,kerja%20dalam%20rangka%20meningkatkan%20produktivitas>.
- PT Pertamina Port and Logistics. (2024). *Linkedin.com*. Retrieved from https://www.linkedin.com/posts/pt-pertamina-port-and-logistics_shorebase-tanjung-batu-activity-7209842540521349120-jUfr?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
- Romaulina, S., Elfrianto, Yusmidani, & Saragih, V. (2023). Administrasi Tata Kelola dalam Implementasi Kurikulum Merdeka. *Jurnal Pendidikan dan Konseling Volume 5 Nomor 1*, 2614.
- Supply Chain Indonesia. (2022, November 7). *Rebranding, Pertamina Port and Logistics Perluas Ekspansi Bisnis dan Naikkan Target Profit*. Jakarta: Supply Chain Indonesia. Retrieved from Supply Chain Indonesia: <https://supplychainindonesia.com/tag/pertamina-port-logistics/>