

**“Pengaruh Sistematika Perekrutan Tenaga Kerja terhadap Lancarnya Kegiatan Padat
Karya Pengembangan Potensi Desa di Daerah Istimewa Yogyakarta”**

RINGKASAN LAPORAN MAGANG

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana



Disusun Oleh:

Devi Aryanti

212131652

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA

YOGYAKARTA

SEPTEMBER 2024

LEMBAR PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

LAPORAN MAGANG

DI DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI DIY

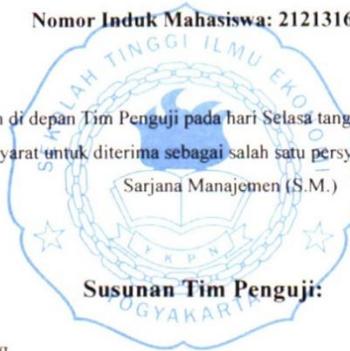
“Pengaruh Sistematis Perekrutan Tenaga Kerja terhadap Lancarnya Kegiatan Padat Karya Pengembangan Potensi Desa di Daerah Istimewa Yogyakarta”

Dipersiapkan dan disusun oleh:

DEVI ARYANTI

Nomor Induk Mahasiswa: 212131652

telah dipresentasikan di depan Tim Penguji pada hari Selasa tanggal 7 Januari 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.)



Susunan Tim Penguji:

Pembimbing

Rahmat Purbandono Hardani, Drs., M.Si.

Penguji

Wisnu Prajogo, Dr., M.B.A.

Yogyakarta, 23 Januari 2025
Ilmu Ekonomi YKPN Yogyakarta
Ketua



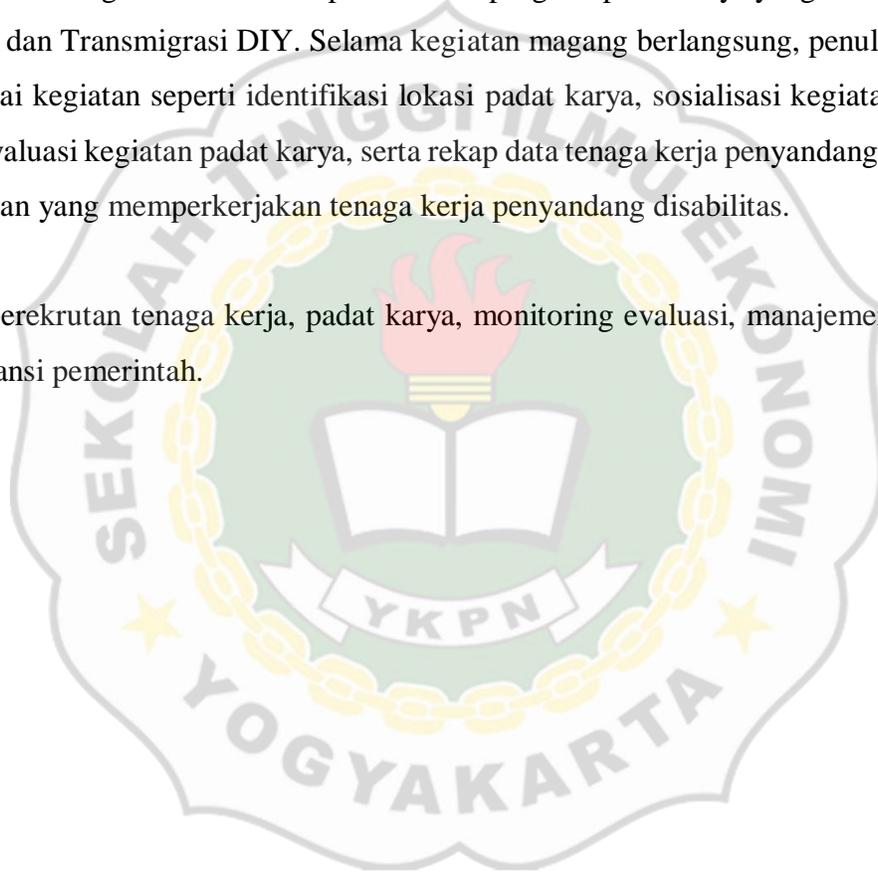
Wisnu Prajogo, Dr., M.B.A.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

ABSTRAK

Laporan ini membahas mengenai hasil selama penulis magang di bagian Penempatan Tenaga Kerja, Penempatan Kerja, dan Transmigrasi di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY. Kegiatan magang ini berlangsung dari 9 September 2024 hingga 9 Desember 2024. Tujuan kegiatan magang ini adalah untuk mengevaluasi proses perekrutan tenaga kerja dan bagaimana penerapannya memengaruhi efektivitas pelaksanaan program padat karya yang dikelola oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY. Selama kegiatan magang berlangsung, penulis turut terlibat dalam berbagai kegiatan seperti identifikasi lokasi padat karya, sosialisasi kegiatan padat karya, monitoring evaluasi kegiatan padat karya, serta rekap data tenaga kerja penyandang disabilitas dan data perusahaan yang memperkerjakan tenaga kerja penyandang disabilitas.

Kata kunci: perekrutan tenaga kerja, padat karya, monitoring evaluasi, manajemen sumber daya manusia, instansi pemerintah.

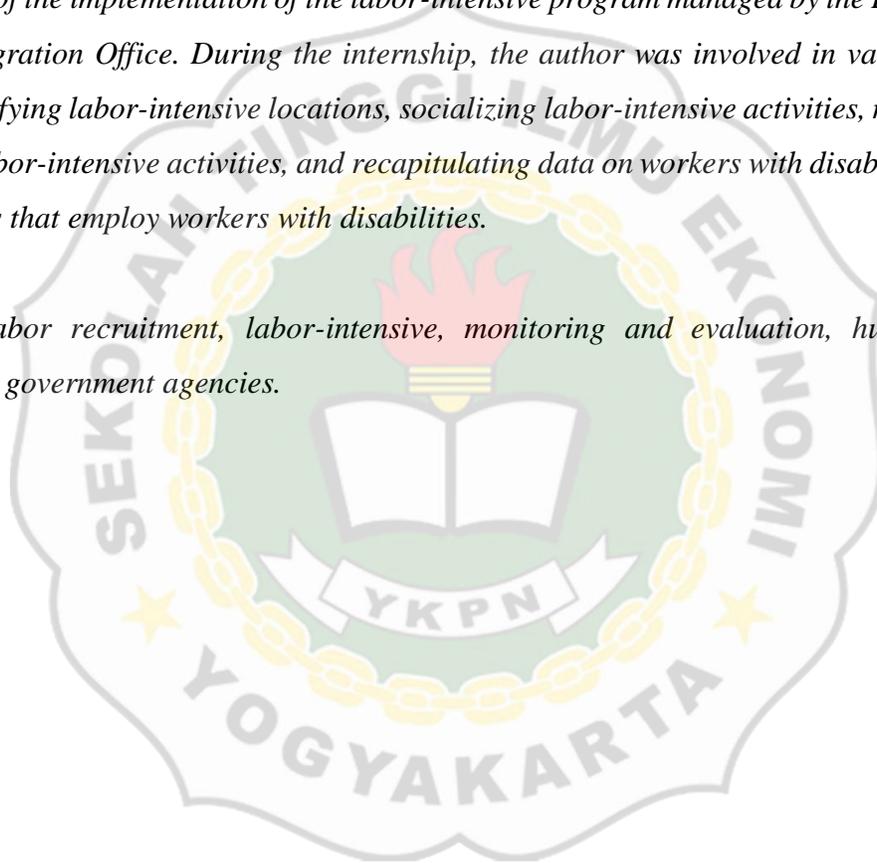


PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

ABSTRACT

This report discusses the results during the author's internship in the Manpower Placement, Job Placement, and Transmigration section at the DIY Manpower and Transmigration Office. This internship took place from September 9, 2024 to December 9, 2024. The purpose of this internship was to evaluate the workforce recruitment process and how its implementation affects the effectiveness of the implementation of the labor-intensive program managed by the DIY Manpower and Transmigration Office. During the internship, the author was involved in various activities such as identifying labor-intensive locations, socializing labor-intensive activities, monitoring and evaluating labor-intensive activities, and recapitulating data on workers with disabilities and data on companies that employ workers with disabilities.

Keywords: labor recruitment, labor-intensive, monitoring and evaluation, human resource management, government agencies.



PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Indonesia sebagai negara dengan jumlah penduduk yang besar memiliki tantangan tersendiri dalam menyediakan lapangan pekerjaan bagi seluruh angkatan kerja. Tingkat pengangguran, terutama di kalangan lulusan baru, masih menjadi permasalahan yang perlu mendapatkan perhatian serius. Pemerintah telah berupaya mengatasi masalah ini melalui berbagai program, seperti pelatihan vokasi dan penciptaan lapangan baru. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY adalah salah satu lembaga pemerintah yang mengatasi masalah ini, memiliki peran strategis dalam mewujudkan masyarakat yang berkeadilan dan sejahtera melalui penyediaan kesempatan kerja yang layak. Disnakertrans DIY bertanggung jawab dalam perumusan kebijakan ketenagakerjaan, fasilitasi penempatan tenaga kerja, serta pengembangan kualitas sumber daya manusia.

Tujuan Pelaksanaan Magang

Penulis berharap dapat mencapai tujuan-tujuan yang diharapkan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY, berikut tujuan-tujuan yang ingin dicapai, yaitu sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Studi Manajemen S1 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN Yogyakarta, memberikan manfaat yang bersifat timbal balik antara penulis dan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi DIY dalam kegiatan magang ini, mengembangkan keterampilan dan wawasan seperti komunikasi, pengambilan keputusan, dan kerja sama tim di lingkungan kerja, memperluas jaringan dan menyiapkan diri penulis untuk memasuki dunia kerja.

Manfaat Pelaksanaan Magang

Manfaat yang penulis harapkan dalam pelaksanaan magang ini adalah mendapatkan pengalaman, keterampilan, dan wawasan untuk memasuki dunia kerja besok, mempersiapkan penulis untuk memasuki dunia kerja dan menyesuaikan diri di lingkungan kerja, melatih penulis untuk bekerja secara individual maupun bekerja secara team dan melatih disiplin diri penulis.

Sistematika Laporan Magang

Dalam penyusunan laporan tugas akhir ini terdapat 5 bab yang dimuat oleh penulis. Pada bab 1 penulis memberikan penjelasan tentang latar belakang penulisan laporan, tujuan penulis selama magang kerja, dan struktur laporan magang. Pada bab 2 ini penulis membahas profil organisasi dan aktivitas magang. Pada bab 3 ini penulis membahas dasar teori dan teori-teori yang relevan

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

dengan praktik magang kerja. Pada bab 4 ini, penulis akan menguraikan kasus atau masalah saat ini dan membahas hasil analisis untuk menemukan solusinya. Pada bab 5 ini, penulis menjelaskan tentang kesimpulan, rekomendasi, dan refleksi diri.

PROFIL PERUSAHAAN DAN AKTIVITAS MAGANG

Latar Belakang Perusahaan

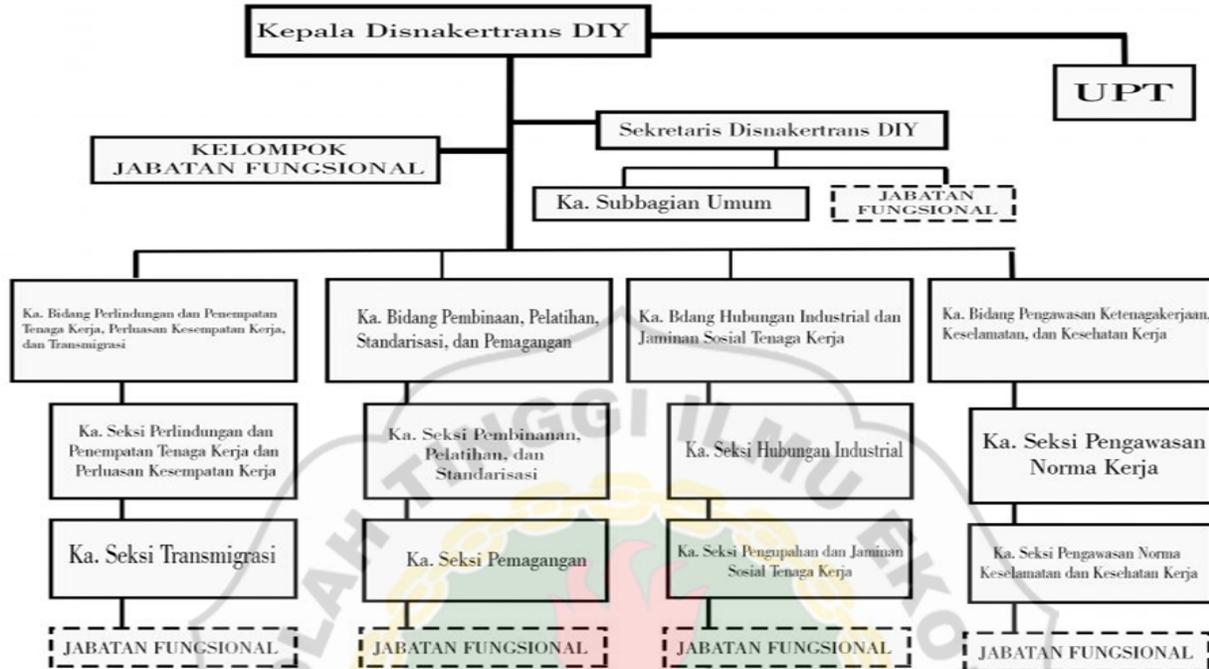
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan lembaga pemerintah yang memiliki peran penting dalam mengelola dan mengembangkan sumber daya manusia di suatu wilayah. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi memiliki tanggung jawab dalam menciptakan lapangan kerja, meningkatkan kualitas tenaga kerja, serta melindungi hak-hak pekerja. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi baru terbentuk setelah kemerdekaan Indonesia, pemerintah Indonesia mulai membentuk lembaga-lembaga pemerintah yang bertanggung jawab dalam mengatur berbagai aspek kehidupan masyarakat, termasuk ketenagakerjaan. Pada era reformasi, terjadi desentralisasi kekuasaan, sehingga kewenangan pengelolaan ketenagakerjaan sebagian besar dilimpahkan kepada pemerintah daerah. Hal ini melahirkan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi di tingkat provinsi dan kabupaten atau kota.

Visi dan Misi Perusahaan

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY memiliki visi untuk mewujudkan PANCAMULIA Masyarakat Jogja melalui Reformasi Kelurahan, Pemberdayaan Kawasan Selatan, serta Pengembangan Budaya Inovasi dan Pemanfaatan Teknologi Informasi. Sedangkan misinya adalah meningkatkan kualitas hidup-kehidupan-penghidupan, pembangunan yang inklusif dan pengembangan kebudayaan melalui reformasi kelurahan, memberdayakan Kawasan Selatan dengan mengoptimalkan dukungan infrastruktur, peningkatan kapasitas SDM, dan perlindungan/pengelolaan sumber daya setempat, meningkatkan budaya inovasi dan mengoptimalkan kemanfaatan kemajuan teknologi informasi, melestarikan lingkungan dan warisan budaya melalui penataan ruang dan pertanahan yang lebih baik.

Struktur Organisasi

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI



Lingkup dan Unit Kerja

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi terdiri dari Dinas Induk dan 2 Unit Pelaksana Teknis yaitu UPTD. Balai Latihan Kerja dan Pengembangan Produktivitas (BLKPP) dan UPTD. Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (BK3).

Aktivitas Magang

Beberapa kegiatan yang penulis lakukan selama proses magang di bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kerja, dan Transmigrasi adalah dimulai dengan apel pagi, Identifikasi Lokasi untuk Kegiatan Padat Karya Pembangunan Potensi Desa, Scan Dokumen, Rekap Laporan Hasil Perjalanan Dinas Identifikasi Lokasi Padat Karya, Design Cover Dokumen di Canva, Sosialisasi Padat Karya Pembangunan Potensi Desa, Membuat Surat Permohonan Data Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas, Rekap Data Penempatan Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas, Rekap Data Perusahaan yang Memperkerjakan TKPD, Sosialisasi HUT SMKN 1 Cangkringan, Menyiapkan Amplop Untuk Kegiatan Sosialisasi Padat Karya, Admin Rapat Sosialisasi Kegiatan Padat Karya Antar Lurah, Stampel dan Staples Dokumen, Mengisi Nomor SPPD di Dokumen, Mengisi Nomor BK Tanggal dan Nomor, Rekap Data Tenaga Pendamping Padat Karya di Surat Perintah Tugas, Monitoring Evaluasi Kegiatan Padat Karya, Crosscheck Dokumen.

LANDASAN TEORI

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Teori Manajemen Sumber Daya Manusia

Teori Manajemen Sumber Daya Manusia adalah seperangkat konsep, prinsip, dan model yang digunakan untuk menjelaskan bagaimana mengelola sumber daya manusia dalam suatu organisasi atau perusahaan. Menurut (Dessler, 2009) , seorang pakar manajemen terkemuka, Manajemen Sumber Daya Manusia adalah kebijakan dan praktik untuk memenuhi kebutuhan pekerja atau aspek – aspek yang terdapat dalam sumber daya manusia, seperti posisi manajemen, rekrutmen, seleksi, pelatihan, kompensasi, dan penilaian prestasi kerja karyawan.

Teori Manajemen Strategi

Manajemen Strategi adalah sebuah pendekatan sistematis yang digunakan oleh suatu organisasi atau perusahaan untuk merencanakan, mengimplementasikan, dan mengevaluasi keputusan – keputusan yang akan membawa organisasi atau perusahaan mencapai tujuannya. Menurut (Haryadi, 2003), pengertian manajemen strategi adalah sebuah proses yang disusun secara sistematis oleh manajemen untuk merumuskan strategi, mengimplementasikan strategi, dan melakukan evaluasi terhadap strategi yang dijalankan. Semua rangkaian kegiatan tersebut bertujuan untuk mewujudkan visi dan misi sebuah organisasi.

Teori Komunikasi Bisnis

Komunikasi Bisnis adalah proses pertukaran informasi yang efektif antara individu atau kelompok dalam dunia kerja untuk mencapai tujuan suatu organisasi atau perusahaan. Menurut (Ritchie, 1986), komunikasi bisnis adalah suatu bentuk interaksi yang saling mempengaruhi satu sama lain (dari pihak yang terlibat di dalam interaksi tersebut), baik disengaja atau tidak sengaja.

Konsep Tenaga Kerja

Tenaga Kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau produk serta jasa baik untuk memenuhi kebutuhan diri sendiri maupun masyarakat. Jenis-jenis tenaga kerja berdasarkan status pekerjaannya yaitu Tenaga Kerja Lepas, Tenaga Kerja Kontrak, dan Tenaga Kerja Tetap.

ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Analisis Permasalahan

Masalah - masalah yang dihadapi penulis selama proses magang di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY berlangsung seperti keterlambatan beberapa perusahaan dalam mengirimkan

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

data terbaru mengenai data TKPD (Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas), selama kegiatan Sosialisasi Padat Karya Pengembangan Potensi Desa berlangsung, penulis dan tim mengalami kendala karena sebagian besar calon tenaga kerja yang hadir sudah berusia lanjut, sehingga beberapa dari mereka kesulitan untuk mengisi daftar hadir dan menandatangani daftar hadir, beberapa padukuhan belum dapat menyelesaikan kegiatannya dan kami juga kesulitan dalam mendapatkan informasi yang lengkap dan akurat mengenai kegiatan tersebut seperti total jumlah dana yang digunakan, jumlah pekerja yang bekerja setiap harinya, dan volume kegiatan Monitoring Evaluasi Padat Karya, dan saat kegiatan Sosialisasi Padat Karya antar Lurah, beberapa lurah atau perwakilan padukuhan tidak hadir tepat waktu dan beberapa lainnya tidak hadir.

Pembahasan

Upaya-upaya yang dilakukan penulis untuk menghadapi berbagai permasalahan tersebut adalah penulis secara berkala mengirimkan pengingat kepada perusahaan yang belum mengirimkan data melalui Whatsapp berupa surat dan menekankan perusahaan betapa pentingnya data tersebut bagi proses rekapitulasi dan tujuan yang ingin dicapai oleh Disnakertrans dan perusahaan, penulis dan tim berupaya membantu calon tenaga kerja yang berusia lanjut untuk mengisi daftar hadir, sehingga kegiatan sosialisasi dapat berjalan dengan lancar dan selesai sesuai dengan waktu yang ditetapkan, mengevaluasi Kegiatan Padat Karya secara berkala dan menyampaikan betapa pentingnya keakuratan informasi yang diberikan untuk keberhasilan program ini, meningkatkan komunikasi dengan lurah dan perwakilan padukuhannya sebelum acara berlangsung melalui telepon dan pesan singkat di Whatsapp.

KESIMPULAN, REKOMENDASI DAN REFLEKSI DIRI

Kesimpulan

Selama melaksanakan magang di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY, penulis telah memperoleh berbagai pengalaman, keterampilan, dan pemahaman baru yang tidak hanya memperkaya wawasan akademik tetapi juga mempersiapkan diri untuk dunia kerja. Beberapa kesimpulan utama yang diperoleh antara lain penerapan Teori Manajemen Sumber Daya Manusia,

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

penerapan Manajemen Strategi, pengembangan keterampilan profesional, dan peningkatan kesadaran sosial.

Rekomendasi

Setelah menghadapi permasalahan yang ada, penulis tuliskan mengenai rekomendasi bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY yaitu mengembangkan sistem pelaporan data TKPD (Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas) dengan memanfaatkan teknologi informasi, menyediakan petugas pendamping saat Sosialisasi Kegiatan Padat Karya Pengembangan Potensi Desa, meningkatkan intensitas komunikasi dengan pemerintah desa dan padukuhan terkait pelaksanaan kegiatan padat karya dan melakukan evaluasi secara berkala, dan membuat kegiatan sosialisasi lebih menarik dan interaktif. Sedangkan, bagi STIE YKPN Yogyakarta Berdasarkan pengalaman magang di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY, penulis merekomendasikan agar STIE YKPN Yogyakarta dapat memperluas kerja sama dengan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi di seluruh daerah, tidak hanya di DIY. Dengan adanya kerja sama ini, bisa menjadi referensi tempat magang mahasiswa STIE YKPN Yogyakarta kelak.

Refleksi Diri

Selama pelaksanaan kegiatan magang ini, membuka pandangan penulis terhadap dunia kerja. Penulis memperoleh kesempatan untuk berinteraksi langsung dengan berbagai pihak, mulai dari kolega, masyarakat setempat, hingga pejabat pemerintahan. Menjadi bagian dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY banyak memberikan perubahan perkembangan diri bagi penulis. Selain itu, pengalaman magang ini memberikan pemahaman mendalam tentang bagaimana kebijakan dan program pemerintah diterapkan di lapangan. Penulis menyadari bahwa teori yang dipelajari di perkuliahan, seperti manajemen sumber daya manusia dan strategi komunikasi, sangat relevan ketika diterapkan pada dunia nyata. Secara pribadi, penulis merasa bahwa kegiatan

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

magang ini telah meningkatkan rasa percaya diri, kemampuan berpikir kritis, dan semangat untuk terus belajar. Penulis merasa lebih siap untuk menghadapi tantangan di masa depan, baik dalam konteks profesional maupun pengembangan diri.



PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

DAFTAR PUSTAKA

Dessler, G. (2009). *human resouce management*.

GAMBARAN UMUM DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA. (n.d.). https://nakertrans.jogjaprov.go.id/website/wp-content/uploads/2021/12/GAMBARAN_UMUM_DINAS_TENAGA_KERJA_DAN_TRANSMIGRASI_2020.pdf

Haryadi, B. (2003). *Strategi Manajemen*.

Ritchie, D. (1986). Shannon and Weaver: Unravelling the paradox of information. *Communication Research*, 13(2), 278–298.

Sejarah Dinas. (2021). Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi DIY. <https://nakertrans.jogjaprov.go.id/sejarah-dinas/>

Struktur Organisasi. (2021). Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi DIY. <https://nakertrans.jogjaprov.go.id/struktur-organisasi/>

Visi dan Misi. (2022). Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi DIY. <https://nakertrans.jogjaprov.go.id/visi-misi/>

Yusuf, M. A. (2021). *Pengertian Tenaga Kerja dan Unsur Penting di Dalamnya*. Gramedia Blog. https://www.gramedia.com/literasi/politik-adu-domba/#google_vignette

