

**PENGARUH KEBERAGAMAN GENDER TERHADAP KINERJA  
KEUANGAN DAN KEPUTUSAN INVESTOR UNTUK BERINVESTASI  
PADA PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI BEI**

**RINGKASAN SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana**



**Disusun Oleh:**

**FELICIA IONA YOVITA**

**111930812**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

**YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA**

**YOGYAKARTA**

**2022**

## TUGAS AKHIR

### PENGARUH KEBERAGAMAN GENDER TERHADAP KINERJA KEUANGAN DAN KEPUTUSAN INVESTOR UNTUK BERINVESTASI PADA PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI BEI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**FELICIA IONA YOVITA**

Nomor Induk Mahasiswa: 111930812

telah dipresentasikan di depan Tim Penguji pada tanggal 17 Juni 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar

Sarjana Akuntansi (S.Ak.)



Pembimbing

Dheni Indra Kusuma, S.E., M.Si., Ak., CA., CFP.

Penguji

Lita Kusumasari, S.E., M.S.A., Ak., CA.

Yogyakarta, 17 Juni 2022  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN Yogyakarta  
Ketua



Wisnu Prajogo, Dr., M.B.A.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## Pengaruh Keberagaman Gender terhadap Kinerja Keuangan dan Keputusan Investor untuk Berinvestasi pada Perusahaan yang Terdaftar di BEI

Felicia Iona Yovita

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Yayasan Keluarga Pahlawan Negara

### *ABSTRACT*

The research was aimed to know the effect of gender diversity on financial performance and investor's decision to invest on companies that listed on the IDX. Gender diversity is measured by the number of female employees divided by the total number of employees from the *sustainability report*. Whereas, financial performance is measured by the *current ratio* (CR), and investor's decision to invest are measured by *trading volume activity* (TVA). This study used data from companies that listed on the IDX with an observation period during 2017-2019. This research used a simple regression method at SPSS as a data testing application. The results of this study indicate that gender diversity is proven to have an effect on financial performance and investor's decision to invest, but the direction of the effect is negative.

**Keywords:** Gender diversity, financial performance, investor's decision to invest.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## 1. Pendahuluan

*Gender diversity* (keberagaman gender) merupakan sesuatu yang ingin dicapai oleh sebagian besar organisasi. Gender dapat diartikan sebagai pandangan masyarakat mengenai peran sosial berdasarkan jenis kelamin (Muhtar, 2002 dalam Riadi). Permasalahan terkait keberagaman gender yang dapat dilihat pada kasus perusahaan AICE yang terjadi pada tahun 2019 (Yasmin, *et al.* 2020).

Kasus AICE terjadi ketika salah satu pegawai perempuan mengalami sakit *endometriosis* (kelainan rahim) dan pegawai tersebut meminta pemindahan tugas, tetapi hal itu tidak diperhatikan oleh perusahaan. Dalam kasus lain terdapat 15 wanita yang bekerja di perusahaan AICE mengalami keguguran. Akhirnya, untuk menanggapi kasus tersebut, AICE menyatakan peraturan yang terdapat di perusahaan bahwa wanita yang sedang hamil tidak diperkenankan untuk bekerja di malam hari.

Pada tahun 2018, data *International Labour Organization* (ILO) menunjukkan bahwa perempuan Indonesia yang memiliki pekerjaan tidak melebihi setengah dari populasi perempuan yang ada di Indonesia. Sebaliknya, laki-laki yang memiliki pekerjaan hampir mencapai 80% dari populasi. Menurut Zulaikha (2006), perusahaan enggan memberikan pekerjaan terhadap wanita karena peran ganda yang dijalankan sebagai ibu rumah tangga sekaligus wanita karir yang akan memengaruhi kinerja mereka.

Dalam penelitian Thoomaszen dan Hidayat (2020), dikatakan bahwa peran wanita dalam perusahaan memberikan dampak yang sangat besar bagi perusahaan, yaitu meningkatkan kinerja perusahaan. Berdasarkan beberapa hasil penelitian

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

terdahulu, terdapat inkonsistensi hasil sehingga peneliti hendak menguji kembali mengenai pengaruh keberagaman gender terhadap kinerja keuangan.

Selain kinerja keuangan, gender juga mempengaruhi keputusan investor untuk berinvestasi pada sebuah perusahaan. Hal ini didukung oleh penelitian Putri dan Rahyuda (2017) yang menyatakan bahwa ada faktor lain yang dapat memengaruhi keputusan investor, salah satunya yaitu keberagaman gender. Namun, menurut Putri dan Isbanah (2020) serta penelitian Kusuma dan Kairupan (2021), gender tidak memiliki berpengaruh terhadap keputusan investor. Dengan demikian, peneliti ingin menguji kembali pengaruh keberagaman gender, maka penelitian ini diberi judul “Pengaruh Keberagaman Gender terhadap Kinerja Keuangan dan Keputusan Investor untuk Berinvestasi pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI)”.

## **2. Tinjauan Teori dan Pengembangan Hipotesis**

Tinjauan teori adalah penjelasan suatu permasalahan dalam penelitian dengan menggunakan teori. Keterkaitan mengenai teori dengan permasalahan akan dijelaskan di bawah ini.

### **2.1 Teori Legitimasi**

Pada penelitian Dowling dan Pfeffer (1975) dalam Putri, legitimasi merupakan kondisi suatu perusahaan yang memiliki sistem kongruen, serta mengindikasikan bahwa sistem sosial sebagai bagian paling penting dalam sistem nilai itu sendiri.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Teori legitimasi ini digunakan untuk meyakinkan bahwa masyarakat dapat menerima aktivitas yang dilakukan oleh perusahaan. Perusahaan dapat meyakinkan masyarakat melalui laporan tahunan sebagai gambaran tentang tanggung jawab perusahaan. Menurut Putri dan Isbanah (2020), perempuan cenderung berada di zona aman dan kurang berani untuk mengambil sebuah keputusan. Dengan demikian, perempuan memberikan dampak pada penurunan keputusan investor untuk berinvestasi.

## 2.2 Teori Ketergantungan Sumber Daya

Teori ketergantungan sumber daya dikemukakan oleh Emerson (1962) yang menyatakan bahwa hubungan A kepada B didasarkan pada ketergantungan akan sumber daya. Menurut Anwar (2016), sumber daya manusia merupakan unsur terpenting dalam sebuah perusahaan. Namun, menurut Zulaikha (2006), perusahaan enggan memberikan pekerjaan terhadap wanita karena peran ganda yang dijalankan sebagai ibu rumah tangga sekaligus wanita karir yang akan memengaruhi kinerja mereka.

## 2.3 Budaya Patriarki

Menurut Rokhmansyah (2016) dalam Benita, budaya patriarki berarti susunan yang menunjukkan laki-laki sebagai penguasa yang mengakibatkan perbedaan antara laki-laki dan perempuan. Keluarga merupakan bagian terkecil dari budaya patriarki, namun memiliki kontribusi besar dalam membentuk stigma anggota

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

keluarga tersebut. Akibat dari adanya budaya ini adalah terdapat perbedaan kedudukan dan wewenang antara perempuan dan laki-laki di masyarakat. Pola pikir yang masih terbatas pada budaya patriarki tersebut dapat menyebabkan terhambatnya keterlibatan perempuan dalam pengambilan keputusan dan pengelolaan perusahaan.

## 2.4 Pengembangan Hipotesis

Pengembangan hipotesis adalah keterkaitan antar variabel. Penjelasan mengenai pengembangan hipotesis tersebut akan dijelaskan di bawah ini.

### 2.4.1 Keberagaman Gender Berpengaruh Negatif terhadap Kinerja Keuangan pada Perusahaan yang Terdaftar di BEI

Menurut Maghfiroh dan Utomo (2019), keberagaman gender tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja keuangan. Hal ini terjadi karena terdapat perusahaan enggan memberikan pekerjaan terhadap wanita karena perempuan memiliki peran ganda yang akan memengaruhi kinerja mereka (Zulaikha 2006). Dengan demikian, perempuan, memiliki pengaruh terhadap kinerja keuangan dalam perusahaan. Namun, adanya perspektif tertentu membuat perusahaan ragu dan mempertanyakan manfaat mempekerjakan wanita. Dengan demikian, peneliti merumuskan hipotesis sebagai berikut.

**H<sub>1</sub>**: Keberagaman gender berpengaruh negatif terhadap kinerja keuangan pada perusahaan yang terdaftar di BEI.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## 2.4.2 Keberagaman Gender Berpengaruh Negatif terhadap Keputusan

Menurut Francine dan Lawrence (2000) dalam Kusuma dan Kairupan, laki-laki lebih tertarik untuk mengambil keputusan yang lebih berisiko dibandingkan perempuan. Putri dan Isbanah (2020), perempuan cenderung berada di zona aman dan kurang berani untuk mengambil sebuah keputusan. Berdasarkan penelitian-penelitian tersebut terdapat perbedaan pemikiran. Hal ini dapat disebabkan karena adanya budaya patriarki yang akan mempengaruhi pola pikir seseorang. Dengan demikian, peneliti merumuskan hipotesis sebagai berikut.

**H<sub>2</sub>:** Keberagaman gender berpengaruh negatif terhadap keputusan investor untuk berinvestasi pada perusahaan yang terdaftar di BEI.

## 3. Metode Penelitian

Metode penelitian merupakan prosedur untuk melakukan pengumpulan data. Dalam tahap ini yang akan dibahas yaitu terkait dengan sampel, cara pemerolehan data, jenis variabel, model penelitian, dan proses analisis data.

### 3.1 Sampel dan Pemerolehan Data

Sampel penelitian ini adalah perusahaan yang terdaftar di BEI 2017-2019 dengan metode pengambilan sampel yang dipakai adalah *purposive sampling* serta terdapat 73 perusahaan yang digunakan untuk diteliti. Data tersebut berupa data sekunder yang diperoleh dari situs web, internet, analisis perusahaan yang dilakukan media, catatan atau dokumentasi perusahaan, pengumuman pemerintah.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## 3.2 Variabel Dependen

Peneliti menggunakan dua variabel dependen, yaitu kinerja keuangan dan keputusan investor untuk berinvestasi. Berikut ini penjelasan mengenai kedua variabel tersebut.

### 3.2.1 Kinerja Keuangan

Peneliti melakukan pengukuran kinerja keuangan dengan *current ratio* (CR). Rasio tersebut merupakan rasio untuk menilai kemampuan organisasi dalam membayarkan kewajiban lancarnya yang didasarkan pada aset lancar perusahaan. Berikut ini rumu *Current Ratio* (CR):

$$CR = \frac{\text{Aset Lancar}}{\text{Utang Jangka Pendek}}$$

### 3.2.2 Keputusan Investor untuk Berinvestasi

Menurut Musiega (2013) dalam Yovita, dividen dinilai dengan melakukan perbandingan antara dividen per lembar saham dengan laba per lembar saham, sedangkan dalam menilai reaksi invetor diperlukan TVA untuk mengetahui kondisi perusahaan yang dapat dilihat dari likuiditasnya. TVA diukur dengan menggunakan rums sebagai berikut:

$$TVA = \frac{\sum_t^n = 1TVA_{i,t}}{n}$$

Keterangan:

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

$TVA_i$  : Rata-rata volume perdagangan saham bulanan perusahaan  $i$  selama satu tahun.

$TVA_{i,t}$  : Volume perdagangan saham bulanan perusahaan  $i$  dari awal tahun hingga akhir tahun

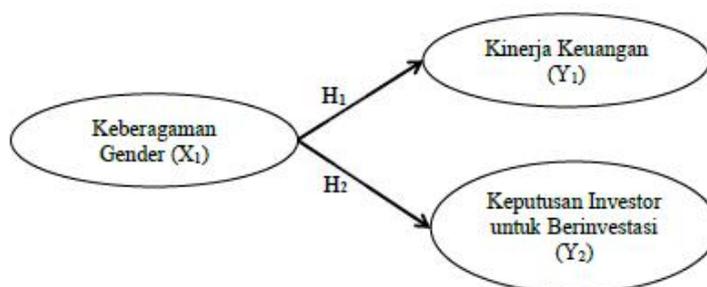
$n$  : Jumlah bulan transaksi selama satu tahun

### 3.3 Variabel Independen

Peneliti menggunakan keberagaman gender sebagai variabel independen. Variabel ini diukur dengan membandingkan pekerja perempuan dengan jumlah seluruh pekerja yang ada dalam suatu perusahaan. Rumus perhitungan keberagaman gender adalah sebagai berikut:

$$\text{Gender Diversity} = \frac{\text{Jumlah pegawai perempuan}}{\text{Jumlah seluruh pegawai}}$$

### 3.4 Model Penelitian



Gambar 3.1

Model Penelitian

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## 3.5 Analisis Data

Analisis data didefinisikan sebagai proses pengolahan data yang memiliki tujuan untuk menemukan informasi. Penjelasan mengenai bagian ini akan disampaikan sebagai berikut.

### 3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif

Algifari (2000) dalam Yovita mengatakan bahwa analisis ini berfungsi untuk memberi sebuah gambaran dari sebuah data. Gambaran tersebut dapat terlihat dari *mean*, nilai maksimum, nilai minimum, dan standar deviasi.

### 3.5.2 Uji Asumsi Klasik

Uji ini didefinisikan sebagai analisis yang digunakan dalam menilai model regresi memiliki masalah asumsi klasik. Kajian dalam penelitian ini menggunakan uji regresi sederhana.

#### 3.5.2.1 Uji Normalitas

Ghozali (2011) menyatakan bahwa uji normalitas adalah uji dasar yang memiliki tujuan untuk melihat populasi data memiliki distribusi yang normal. Terdapat beberapa cara untuk mengetahui populasi data memiliki distribusi yang normal. Namun, peneliti menggunakan uji Kolmogorov-Smirnov dengan aplikasi SPSS15.0. Jika signifikansinya di atas 5%, maka datanya berdistribusi normal.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## 3.5.2.2 Uji Heteroskedastisitas

Menurut Ghozali (2011) pengujian ini memiliki tujuan untuk menguji apakah model regresi terjadi perbedaan varians dari residual satu observasi ke observasi yang lain. Beberapa cara untuk melihat terdapat atau tidak terdapatnya heteroskedastisitas dalam sebuah data, namun peneliti menggunakan uji glejser untuk melakukan pengujian ini. Hasil pengujian ini dinyatakan tidak terjadi heteroskedastisitas jika nilai signifikansinya  $> 0,05$ .

## 3.5.2.3 Uji Autokorelasi

Ghozali (2011) mengatakan bahwa uji autokorelasi memiliki tujuan untuk mendeteksi apakah terdapat korelasi antara residual periode sekarang dengan residual pada periode sebelumnya. Dalam penelitian ini, uji yang akan dipakai untuk menguji autokorelasi adalah uji *run test*. Hasil pengujian ini dikatakan tidak terjadi autokorelasi jika nilai signifikansinya  $> 0,05$ .

## 3.5.3 Uji Hipotesis

Uji hipotesis merupakan proses evaluasi terhadap sampel yang dipakai serta sebagai dasar pembuatan keputusan. Ketentuan hipotesis diterima adalah jika signifikansinya kurang dari 5%, maka variabel independen mempunyai dampak pada variabel dependen (hipotesis diterima).

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## 3.5.3.1 Uji Regresi Sederhana

Menurut Subiyakto dan Algifari (2011) dalam Yovita, regresi sederhana memiliki tujuan untuk menganalisis hubungan pengaruh antara dua variabel. Rumus regresi sederhana yang digunakan adalah:

$$Y_1 = a + bX_1$$

$$Y_2 = a + bX_1$$

Keterangan:

$$Y_1 = \textit{Current ratio}$$

$$Y_2 = \textit{Trading Volume Activity}$$

$$X_1 = \textit{Keberagaman gender}$$

## 3.5.3.2 Uji Parsial dan Koefisien Determinasi

Menurut Ghozali (2011), uji parsial dipakai untuk membuktikan dampak-dampak dari setiap variabel independen secara individual terhadap variabel dependen dengan pengujian hipotesis terhadap koefisien regresi variabel bebas. Hasil pengujian ini dikatakan memiliki pengaruh apabila tingkat signifikansinya  $< 0,05$ .

Menurut Algifari (2010) dalam Yovita, uji koefisien determinasi dipakai untuk membuktikan seberapa besar dampak dari variabel independen terhadap variabel dependen. Semakin besar nilai  $R^2$ , maka semakin besar juga pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## 4. Analisis Data

Data dalam penelitian ini menggunakan data sekunder yang diperoleh dari BEI.

Sampel dari penelitian ini adalah 73 perusahaan yang terdapat di BEI.

### 4.1 Analisis Deskriptif

Analisis deskriptif digambarkan melalui nilai minimum, maksimum, mean, dan standar deviasi. Berikut ini adalah tabel hasil dari pengujian analisis statistik deskriptif:

**Tabel 4.2 Analisis Deskriptif**

	n	Minimum	Maximum	Mean	Standar Deviasi
SR	77	0,02	0,34	0,1407	0,08190
CR	77	0,20	2,50	1,3077	0,57232
TVA (log)	77	7,30	9,98	9,1101	0,70652
Valid n (listwise)	77				

### 4.2 Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik pada penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji heteroskedastisitas, dan uji autokorelasi. Berikut ini hasil pengujian asumsi klasik.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## 4.2.1 Uji Normalitas Keberagaman Gender terhadap Kinerja Keuangan

Tabel 4.3 Uji Normalitas

	Unstandardized Residual
Asymp. Sig. (2-tailed)	0,407

Peneliti menggunakan Kolmogorov-Smirnov untuk melakukan uji normalitas. Dapat dilihat bahwa signifikansinya 0,407 atau lebih dari 0,05 (data berdistribusi normal).

## 4.2.2 Uji Normalitas Keberagaman Gender terhadap Keputusan Investor

Tabel 4.4 Uji Normalitas

	Unstandardized Residual
Asymp. Sig. (2-tailed)	0,135

Peneliti menggunakan Kolmogorov-Smirnov untuk melakukan uji normalitas. Dapat dilihat bahwa nilai signifikansinya sebesar 0,135 atau di atas 0,05 (data berdistribusi normal).

## 4.2.3. Uji Heteroskedastisitas Keberagaman Gender terhadap Kinerja Keuangan

Tabel 4.5 Uji Heteroskedastisitas

Variabel	Signifikansi
SR	0,776

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Peneliti menggunakan uji glejser untuk melakukan uji heteroskedastisitas. Hasil ini dapat diketahui dari nilai signifikan yang bernilai 0,776 atau di atas 0,05, maka dapat dikatakan tidak terjadi heteroskedastisitas.

## 4.2.4 Uji Heteroskedastisitas Keberagaman Gender terhadap Keputusan Investor

**Tabel 4.6 Uji Heteroskedastisitas**

Variabel	Signifikansi
SR	0,067

Peneliti menggunakan uji glejser untuk melakukan uji heteroskedastisitas. Hasil ini dapat diketahui dari nilai signifikan yang bernilai 0,067 atau di atas 0,05, maka dapat dikatakan tidak terjadi heteroskedastisitas.

## 4.2.5 Uji Autokorelasi Keberagaman Gender terhadap Kinerja Keuangan

**Tabel 4.7 Uji Autokorelasi**

	Unstandardized Residual
Asymp. Sig. (2-tailed)	0,136

Peneliti menggunakan uji *run test* untuk melakukan uji autokorelasi. Hasil ini dapat diketahui dari nilai Asymp.Sig. (2-tailed) sebesar 0,136 atau di atas 0,05, maka dapat dikatakan tidak terjadi autokorelasi.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## 4.2.6 Uji Autokorelasi Keberagaman Gender terhadap Keputusan Investor

Tabel 4.8 Uji Autokoreasi

	Unstandardized Residual
Asymp. Sig. (2-tailed)	0,206

Peneliti menggunakan uji *run test* untuk melakukan uji autokorelasi. Hasil ini dapat diketahui dari nilai Asymp.Sig. (2-tailed) sebesar 0,206 atau di atas 0,05, maka dapat dikatakan tidak terjadi autokorelasi.

## 4.3 Uji Hipotesis

Fungsi dari pengujian ini adalah untuk menguji dampak variabel independen terhadap variabel dependen. Tingkat signifikansi yang digunakan sebesar 5%. Ketentuan hipotesis diterima adalah jika signifikansinya kurang dari 5%.

### 4.3.1 Uji Regresi Sederhana Keberagaman Gender terhadap Kinerja Keuangan

Tabel 4.9 Uji Regresi

Model	Unstandardized Coefficients	
	B	Std. Error
Constant	1,670	0,122
SR	-2,575	0,750

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Berdasarkan tabel di atas, dihasilkan persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y_1 = 1,670 - 2,575X_1$$

Hal ini diartikan bahwa setiap kenaikan satu nilai pada variabel SR dengan dimisalkan variabel lainnya sama, maka akan menurunkan nilai variabel kinerja keuangan dengan jumlah 2,575.

## 4.3.2 Uji Regresi Sederhana Keberagaman Gender terhadap Keputusan Investor

Tabel 4.10 Uji Regresi

Model	Unstandardized Coefficients	
	B	Std. Error
Constant	9,383	0,158
SR	-1,939	0,971

Berdasarkan tabel di atas, dihasilkan persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y_2 = 9,383 - 1,939X_1$$

Hal ini diartikan bahwa setiap kenaikan satu nilai pada variabel SR dengan dimisalkan variabel lainnya sama, maka akan menurunkan nilai variabel keputusan investor dengan jumlah 1,939.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## 4.3.3 Uji Parsial dan Koefisien Determinasi Keberagaman Gender terhadap Kinerja Keuangan

Tabel 4.11 Uji Parsial dan Koefisien Determinasi

Hipotesis	$t_{hitung}$	Signifikansi	R-Square	Keterangan
SR	-3,432	0,001	0,368	H <sub>1</sub> terdukung

Berdasarkan tabel di atas, SR memiliki t-hitung senilai -3,432 dengan tingkat signifikansinya sebesar  $0,001 < 0,05$ . Hasil memperlihatkan H<sub>1</sub> terdukung karena SR memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja keuangan. Hasil koefisien determinasi (R-square) pada hubungan X dengan Y<sub>1</sub> 0,368 atau 36,8% yang berarti bahwa kinerja keuangan (Y<sub>1</sub>) dapat dijelaskan oleh keberagaman gender (X<sub>1</sub>) sebesar sebesar 36,8% dan sisanya 63,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini.

## 4.3.4 Uji Parsial dan Koefisien Determinasi Keberagaman Gender terhadap Keputusan Investor

Tabel 4.12 Uji Parsial dan Koefisien Determinasi

Variabel	$t_{hitung}$	Signifikansi	R-Square	Keterangan
SR	-1,998	0,049	0,225	H <sub>2</sub> terdukung

Berdasarkan tabel di atas, SR memiliki t-hitung senilai -1,998 dengan tingkat signifikansinya sebesar  $0,049 < 0,05$ . Hal ini berarti

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

keberagaman gender memiliki pengaruh signifikan terhadap keputusan investor untuk berinvestasi pada suatu perusahaan. Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat pula bahwa hasil koefisien determinasinya 0,225 atau 22,5% yang berarti bahwa keputusan investor ( $Y_2$ ) yang dapat dijelaskan oleh keberagaman gender ( $X_1$ ) adalah sebesar 22,5% dan sisanya 77,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini.

## 5. Penutup

Penutup merupakan bagian akhir dari sebuah penelitian. Hal yang dibahas dalam penutup ini adalah kesimpulan, keterbatasan, dan saran.

### 5.1 Simpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah

1. Keberagaman gender berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja keuangan suatu perusahaan.
2. Keberagaman gender berpengaruh negatif signifikan terhadap keputusan investor untuk berinvestasi.

### 5.2 Keterbatasan

Dalam melakukan penelitian ini, peneliti memiliki keterbatasan. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

1. Penelitian ini menggunakan data dari laporan *sustainability*, namun masih banyak perusahaan yang belum mengeluarkan laporan tersebut, sehingga data yang didapatkan relatif sedikit.
2. Beberapa data TVA perusahaan tidak terdapat di *Yahoo Finance* dan peneliti hanya diambil dari satu sumber, yaitu *Yahoo Finance*.
3. Pada penelitian ini, peneliti hanya menggunakan *current ratio* sebagai metode pengukuran kinerja keuangan.
4. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan model penelitian keberagaman gender berpengaruh terhadap kinerja keuangan dan keberagaman gender berpengaruh terhadap keputusan investor untuk berinvestasi.

## 5.3 Saran

Berdasarkan keterbatasan tersebut, saran yang dapat peneliti berikan adalah:

1. Mewajibkan pembuatan *sustainability report* untuk semua perusahaan.
2. Saran untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya mencari sumber lain bila terdapat perusahaan yang tidak tercatat di *Yahoo Finance*.
3. Sebaiknya menggunakan ROA, ROI, atau ROE dalam pengukuran kinerja keuangan sebuah perusahaan.
4. Mengubah model penelitiannya menjadi keberagaman gender berpengaruh terhadap kinerja keuangan dan kinerja keuangan berpengaruh terhadap keputusan investor untuk berinvestasi atau menjadikan kinerja keuangan menjadi variabel moderasi.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## DAFTAR PUSTAKA

- Aisha Amelia Yasmin, Ika Krismantari, Nashya Tamara. 2020. “Kasus AICE: Dilema Buruh Perempuan Di Indonesia Dan Pentingnya Kesetaraan Gender Di Lingkungan Kerja,” March (March). <https://theconversation.com/kasus-aice-dilema-buruh-perempuan-di-indonesia-dan-pentingnya-kesetaraan-gender-di-lingkungan-kerja-133010>.
- Anwar, Suhardi M. 2016. “ANALISIS GENDER TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN LUWU UTARA,” 15.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. “Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal.” 2002 16. [https://scholar.google.co.id/citations?view\\_op=view\\_citation&hl=en&user=ZYhYmFcAAAAJ&citation\\_for\\_view=ZYhYmFcAAAAJ:R3hNpaxXUUhUC](https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=en&user=ZYhYmFcAAAAJ&citation_for_view=ZYhYmFcAAAAJ:R3hNpaxXUUhUC).
- Asfihan. 2021. “Pengertian Ruang Lingkup,” November (November). <https://ruangpengetahuan.co.id/pengertian-ruang-lingkup/>.
- Bakri Katti, Siti Wardani. 2020. “Pengaruh Keputusan Investasi Dan Keputusan Pendanaan Terhadap Nilai Perusahaan.” *JURNAL EKOMAKS: Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi* 9, no. 1 (May): 30–38. <https://doi.org/10.33319/jeko.v9i1.51>.
- Benita, Fionna, and Iman Bramantya Raafifalah. 2021. “Volume 8 Nomor 2 Agustus 202.” *Jurnal Akuntansi*, 23.
- Dankwano, Racheal Nana, and Zubair Hassan. 2018. “Impact of Gender Diversity on Indian Firm’s Financial Performance” 5, no. 5: 24.
- Gallego-Álvarez, Isabel, Isabel María García-Sánchez, and Luis Rodríguez-Dominguez. 2010. “The Influence of Gender Diversity on Corporate Performance.” *Revista de Contabilidad* 13, no. 1 (January): 53–88. [https://doi.org/10.1016/S1138-4891\(10\)70012-1](https://doi.org/10.1016/S1138-4891(10)70012-1).
- Ghozali. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Harahap, Muhammad Irfan. 2013. “JURUSAN AKUNTANSI - S1 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU 2013,” 80.
- Ibrahim, Hassan Bashir, Caren Ouma, and Jeremiah N. Koshal. 2019. “Effect of Gender Diversity on the Financial Performance of Insurance Firms in Kenya.” *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478) 8, no. 5 (August): 274–85. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v8i5.495>.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Inayah, Maulida Nurul, and Bima Cinintya Pratama. 2019. "TANTANGAN DAN KESEMPATAN WANITA DALAM LINGKUNGAN KERJA." *Jurnal Manajemen* 13, no. 2: 8.

Joni&Lina. 2010. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI STRUKTUR MODAL," 16.

Kasmir. 2008. *Analisis Laporan Keuangan*.

Kementrian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. 2015. "Analisis Gender Dalam Pengelolaan Konflik Sumberdaya Hutan." [https://elearning.menlhk.go.id/pluginfile.php/854/mod\\_resource/content/1/analisis%20gender/pendahuluan.html](https://elearning.menlhk.go.id/pluginfile.php/854/mod_resource/content/1/analisis%20gender/pendahuluan.html).

Kusuma, Dheni Indra, and Daniel Joel Immanuel Kairupan. 2021. "PENGARUH KECENDERUNGAN PEMILIHAN RISIKO DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN INVESTASI YANG DIMODERASI OLEH GENDER: PENDEKATAN EKSPERIMEN." *Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha* 29, no. 2 (July): 29–38. <https://doi.org/10.32477/jkb.v29i2.275>.

Lestari, Nanik, and Surya Irma. 2021. "PENGARUH SUSTAINABILITY REPORT TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN." *JOURNAL OF APPLIED MANAGERIAL ACCOUNTING* 5, no. 2 (October): 34–44. <https://doi.org/10.30871/jama.v5i2.3510>.

Maghfiroh, Vina Dwi, and Dwi Cahyo Utomo. 2019. "PENGARUH DIVERSITAS GENDER PADA STRUKTUR DEWAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN," 9.

Manyaga, Caleb BwÁuma, Willy Muturi, and Oluoch Oluoch. 2019. "Board Gender Diversity and Financial Performance of Commercial Banks in Kenya." *Journal of Finance and Accounting*, 10.

Mohammad, Suleiman J, Modar Abdullatif, and Fida Zakzouk. 2018. "THE EFFECT OF GENDER DIVERSITY ON THE FINANCIAL PERFORMANCE OF JORDANIAN" 22, no. 2: 12.

Putri, Chrisna Pramono. 2020. "Pengaruh Gender dalam Keragaman Ruang Dewan terhadap ESGD (Environmental, Social, and Governance) Disclosure," 14.

Putri, Ramadhani Anendy, and Yuyun Isbanah. 2020. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI KEPUTUSAN INVESTASI PADA INVESTOR SAHAM DI SURABAYA" 8: 13.

Rasuma Putri, Ni Made Dwiyana, and Henny Rahyuda. 2017. "PENGARUH TINGKAT FINANCIAL LITERACY DAN FAKTOR SOSIODEMOGRAFI TERHADAP PERILAKU KEPUTUSAN INVESTASI INDIVIDU." *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, September (September), 3407. <https://doi.org/10.24843/EEB.2017.v06.i09.p09>.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Riadi, Muchlisin. 2019. “Kesetaraan Gender-Teori, Peran Dan Keadilan.” <https://www.kajianpustaka.com/2019/04/kesetaraan-gender-teori-peran-dan-keadilan.html?m=1>.

Sekaran. 2011. *Research Methods for Business*. 1 dan 2. Jakarta: Salemba Empat.

SplashBI. 2021. “Importance of Gender Diversity in The Workplace.” 2021. <https://splashbi.com/importance-of-gender-diversity-in-the-workplace/#:~:text=Gender%20Diversity%20in%20the%20workplace%20means%20that%20employees%20are%20more,and%20accomplishing%20a%20business%20strategy>.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

———. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

“Teori Ketergantungan Terhadap Sumber Daya (Resource Dependence Theory).” n.d. <https://docplayer.info/63211966-Teori-ketergantungan-terhadap-sumber-daya-resource-dependence-theory.html>.

Thoomaszen, Sinye Polani, and Widi Hidayat. 2020. “Keberagaman Gender Dewan Komisaris dan Direksi terhadap Kinerja Perusahaan.” *E-Jurnal Akuntansi* 30, no. 8 (August): 2040. <https://doi.org/10.24843/EJA.2020.v30.i08.p11>.

Yovita, Damaris Imelda. 2019. “DAMPAK PENGUNGKAPAN SUSTAINABILITY REPORT TERHADAP KINERJA KEUANGAN DAN KEPUTUSAN INVESTOR UNTUK BERINVESTASI PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR RINGKASAN SKRIPSI,” 26.

Zulaikha. 2006. “PENGARUH GENDER DAN KOMPLEKSITAS TUGAS DAN PENGALAMAN ASUDITOR TERHADAP AUDIT JUDGMENT,” 22.

**PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI**

