

**LAPORAN AKHIR PELAKSANAAN MAGANG  
DI PERUSAHAAN PT. A. TAKRIB GRUP  
POSISI STAF ADMINISTRASI LOGISTIK DAN GUDANG**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) pada  
program studi Manajemen**



**DISUSUN OLEH:**

**NAOMY ADHISYA MIFTAHUL JANNAH**

**2118 30358**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA  
YOGYAKARTA**

## TUGAS AKHIR

### LAPORAN MAGANG DI PT. A. TAKRIB GRUP YOGYAKARTA PADA POSISI ADMINISTRASI LOGISTIK DAN GUDANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**NAOMY ADHISYA MIFTAHUL JANNAH**

**No Induk Mahasiswa: 211830358**

telah dipresentasikan di depan Tim Penguji pada tanggal 7 Januari 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar

Sarjana Manajemen (S. M.)

**Susunan Tim Penguji:**

Pembimbing

Penguji

  
Rahmat Purbandono Hardani, Drs., M.Si.

  
Wisnu Prajogo, Dr., MBA.

Yogyakarta, 7 Januari 2022  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN Yogyakarta



Wisnu Prajogo, Dr., M.B.A.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## ABSTRAK

Penulis laporan melaksanakan aktivitas magang pada PT. Atakrib yang berlokasi di JL. Kabupaten, Trihanggo, Gamping, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55291. Pelaksanaan kegiatan magang dimulai pada tanggal 7 Oktober 2021 sampai dengan 31 Desember 2021, penulis saat melakukan praktek magang diposisikan pada bagian administrasi logistik dan Gudang. Adapun job desc yang ditanggung jawabkan kepada penulis adalah mengerjakan pemindahan pengarsipan laporan pembelian dalam bentuk database berisikan informasi terkait konsumen untuk kepentingan jangka panjang perusahaan, dimana pada saat itu perusahaan sedang melakukan transfer data dari sistem yang lama yaitu SIATA ke sistem yang baru ODOO. Lalu saat menjalankan tugas yang diberikan kepada penulis banyak alur kerja yang dapat dijadikan pengembangan diri seperti menemukan beberapa permasalahan, hambatan, dan tantangan yang harus diselesaikan. Kemudian pada akhirnya pengalaman tersebut menjadi keuntungan yang didapatkan oleh penulis, tidak lain semuanya tertanam pada ilmu yang terus bertambah, aspek-aspek saat melakukan keputusan, dan menempah mental kerja pada organisasi atau perusahaan besar melalui pelaksanaan praktek kerja langsung yang tersalurkan melalui kegiatan magang diperusahaan Atakrib.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## ABSTARCT

Report writers carry out internship activities at PT. Atakrib which is located on JL. Regency, Trihanggo, Gamping, Sleman Regency, Special Region of Yogyakarta 55291. The implementation of the internship starts on October 7, 2021 until December 31, 2021, the author when doing the internship is positioned in the logistics and warehouse administration section. The job description responsible for the author is working on transferring the filing of purchase reports in the form of a database containing information related to consumers for the long-term interest of the company, where at that time the company was transferring data from the old system, namely SIATA to the new ODOO system. Then when carrying out the tasks given to the author, there are many workflows that can be used for self-development such as finding some problems, obstacles, and challenges that must be resolved. Then in the end, the experience became the benefits gained by the author, all of which were embedded in increasing knowledge, aspects when making decisions, and ordering mental work in large organizations or companies through the implementation of direct work practices which were channeled through apprenticeship activities at the Atakrib company. .

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## PENDAHULUAN

Magang adalah kegiatan atau proses untuk mencari pengalaman dalam bidang keahlian dari Program Studi Management STIE YKPN. Pada program magang ini banyak hal yang akan didapatkan atau berupa output atas implementasi berbagai kegiatan yang nantinya terselenggara di tempat perusahaan yang sudah dituju selama 3 bulan masa pengabdian, Melalui itu dengan mengetahui secara langsung proses mahasiswa yang telah didapatkan didalam perkuliahan dan menerapkan di tugas akhir yaitu magang.

Perusahaan adalah Lembaga yang telah diberlakukan untuk menyediakan jasa dan barang supaya dapat memenuhi keinginan pelanggan dengan apa yang dibutuhkan konsumen. Untuk menjalani proses produksinya, perusahaan membutuhkan faktor produksi agar dapat tercapainya wujud yang diinginkan perusahaan. Salah satu faktor tersebut adalah seperti tenaga kerja, bahan baku, modal dan teknologi.

Dan sebab itu saya memilih PT Atakrib untuk menguji kompetensi yang sesuai dengan studi yang saya pelajari. Adanya praktek secara langsung di dunia kerja maka diharapkan mahasiswa dapat memahami apa yang terjadi di dunia kerja.

Berdasarkan latar belakang diatas, penulis terdorong untuk melaksanakan aktivitas magang di perusahaan Atakrib sesuai pada keputusan perguruan tinggi yang berlaku di STIE YKPN, mempunyai mutu 6 SKS. Magang adalah mata kuliah alternatif. Jika mahasiswa memilih matakuliah ini, sesudah penerapan magang mahasiswa wajib membuat laporan final penerapan magang dan diujikan dihadapan dosen penilai atau penguju.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## Tujuan Penulis

1. Menambah pengalaman disaat mahasiswa memasuki dunia kerja dan mengetahui apa yang sebaiknya dilakukan disaat bekerja menambah wawasan.
2. Menambah relasi dengan teman sesama magang dan bertukar pikiran.
3. Mempelajari sistem yang terdapat di tempat magang lalu mengaplikasikan di dunia kerja.

## Manfaat magang

Magang adalah salah satu tugas akhir yang menjadi kewajiban mahasiswa untuk melaksanakannya, magang juga memiliki kebermanfaatan secara besar untuk mahasiswa yang segera mengetahui tantangan dunia kerja kedepan baik menjadi akademisi yang nantinya dapat menghasilkan teori terbaru atas proses selama magang yang dilakukan, begitu juga jika nantinya mahasiswa tersebut memilih dunia kerja pada posisi pembisnis atau membuka bisnis tersendiri maka dari kegiatan magang ini menjadi masa orientasi mereka menghadapi tantangan terbaru seperti menerapkan sistem yang sudah baik pada perusahaan yang ditempati oleh mahasiswa tersebut.

### a. Bagi Mahasiswa

1. Menerapkan serta mengembangkan ilmu yang sudah didapatkan dari proses pembelajaran selama di STIE YKPN atau dengan mudahnya dipahami menguji kemampuan yang sudah dimiliki oleh mahasiswa



# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

2. Memberi kesempatan kepada mahasiswa untuk mengetahui secara langsung proses kerja lapangan yang nantinya menjadi bekal persiapan individual pada memasuki masa kodisi dunia kerja yang sesungguhnya
  3. Pada aspek manajemen yang didapat kan mahasiswa sangat signifikan dari penempatan yang diberikan perusahaan kepada peserta magang yaitu bidang pemasaran sehingga sesuai dengan jenis kosentrasi yang diambil
  4. Mengetahui sistem keunggulan dan kekurangan yang dimiliki perusahaan serta memberi peran tersendiri kepada mahasiswa dalam memberi masukan untuk menghadapi tantangan pasar mereka yang pastinya terus kompetitif
- b. Bagi STIE YKPN
1. Menghasilkan mahasiswa unggulan yang kedepannya mampu bersaing dalam dunia Angkatan kerja atau mampu membuka lapangan pekerjaan oleh mahasiswa itu sendiri dan membangun jaringan alumni yang berprestasi.
  2. Sebagai instansi akademi STIE YKPN tentunya menjalankan kebermanfaatan pada stakeholder tertumanya di kota Yogyakarta khususnya bagi perusahaan Atakrib yang membutuhkan juga inovasi terbaru melalui Kerjasama penempatan mahasiswa STIE YKPN kepada perusahaan tersebut

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

3. Untuk mengembangkan kurikulum STIE YKPN di dalam kebutuhan kerja nyata yang nantinya dilakukan tolak ukur penyesuaian kurikulum atas hasil laporan magang yang diselesaikan oleh mahasiswa.

## c. Bagi Perusahaan

1. Perusahaan membantu program pemerintah yang lebih mengarahkan mahasiswa untuk langsung terjun dilapangan atau mempraktekan manfaat ilmu tersebut.
2. Menambah posisi tenaga kerja yang mampu nantinya meningkatkan oprasional perusahaan lebih cepat dengan pembekalan ilmu atau teori pembelajaran mahasiswa membantu perusahaan tersebut.
3. Perusahaan juga akan merasakan hasil analisis yang dilakukan mahasiswa secara independent mengenai beberapa topik, sehingga memberi kemudahan perusahaan untuk menyesuaikan tolak ukur analisis tersebut untuk kebaikan perusahaan

## Waktu dan Tempat Pelaksanaan

Aktivitas tugas akhir magang dilakukan pada hari kamis, 07 oktober 2021 atas dasar kesepakatan dari kampus beserta perusahaan. Tempat dan waktu pelaksanaan seperti mana sebagai berikut:

Perusahaan : PT A.Takrib Grup

Alamat : Jalan Kabupaten No.97, Mayaan, Nogotirto,

[repository.stieykpn.ac.id](http://repository.stieykpn.ac.id)



# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Kecamatan.Gamping, Kabupaten Sleman

Periode : 07 Oktober 2021 - 31 Desember 2021

Sebagai : Admin Logistik dan Gudang

## Sistematika Laporan Magang

Sistematika penyusunan pada laporan studi magang terurai menjadi 5 (lima) bab, yaitu:

### BAB I: Pendahuluan

Bab ini menguraikan mengenai latar belakang, tujuan dan manfaat magang, dan sistematika penyusunan laporan magang.

### BAB II: Profil Organisasi dan Aktivitas Magang

Bab II menjabarkan uraian perihal profil lembaga perusahaan tempat magang dimulai dari sejarah, susunan organisasi, visi dan misi perusahaan dan perihal segala kegiatan yang dikerjakan anggota magang di PT Atakrib.

### BAB III: Landasan Teori

Bab ini menguraikan perihal konsep yang signifikan dan bertautan dengan topik laporan magang.

### BAB IV: Analisis dan Pembahasan

Bab ini membicarakan dan menyelidiki persoalan yang berlangsung selama aktivitas magang, di mulai dari aspek penyebab sampai imbas yang mungkin timbul dengan memberikan solusi dari persoalan masalah tersebut

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## BAB V: Kesimpulan, Rekomendasi dan Refleksi Diri

Pada bab ini menguraikan akan jawaban di atas kesimpulan dari persoalan yang sedang dihadapi anggota magang. Rekomendasi mewujudkan efek analisis anggota magang melalui meneruskan rekomendasi perkara apa saja yang wajib diperbaiki ataupun diganti. Bayangan diri membentuk uraian dari hal positif yang diterima anggota magang dalam peningkatan diri baik dalam soft skills, kemampuan kognitif, dan model dalam berfikir.

### Latar Belakang Perusahaan

Perusahaan PT. A Takrib adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang elektronik, toko tersebut didirikan oleh Bapak A.Takrib pada tahun 1945. Usaha tersebut pertama kali hanya melayani servis barang elektronik belum bergerak dibidang penjualan seperti saat ini, yang terletak di Jl. Bhayangkara. Bapak Atakrib adalah pimpinan utama toko elektronik Atakrib hingga beliau wafat. Hingga sampai sekarang usaha elektronik tersebut dipimpin oleh keluarganya.

Benih PT A. Takrib Grup berawal pada tahun 1947 yaitu membuka usaha yang berurusan dengan elektronik, yakni service elektronik dan kulak barang rongsokan. Melalui kegigihan dan semangat yang membara, Bapak A. Takrib mengontrak gerai kecil di jalan Bhayangkara No.68, berjalannya waktu usaha ini mulai berkembang lalu hadir sejumlah pemasok yang pertama adalah merek Sharp Indonesia, lalu National Gobel/Cawang, Samsung, TOA, Ticsonic, dan sebagainya.

Disepanjang perjalanan Bapak A. Takrib membeli tanah yang

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

posisinya sama dengan di depan toko, mendiami kawasan yang baru, di tahun 1982 kemajuan bertambah terasa, spesifik adanya tumpuan dari bagian pemasok bahkan sampai dipercaya dengan pihak bank, akhirnya kegiatan keuangan mulai merembet dengan perbankan.

## Visi, Misi, dan Motto Perusahaan

### 1. Visi

Membentuk perusahaan retail jasa penghasil barang elektronik yang bertaraf, terjamin, dan membuahkan hasil yang sangat optimal serta menonjolkan kenyamanan konsumen seraya menjunjung ikatan yang baik dengan konsumen.

### 2. Misi

Demi mendapatkan visi tersebut, misi PT A. Takrib adalah

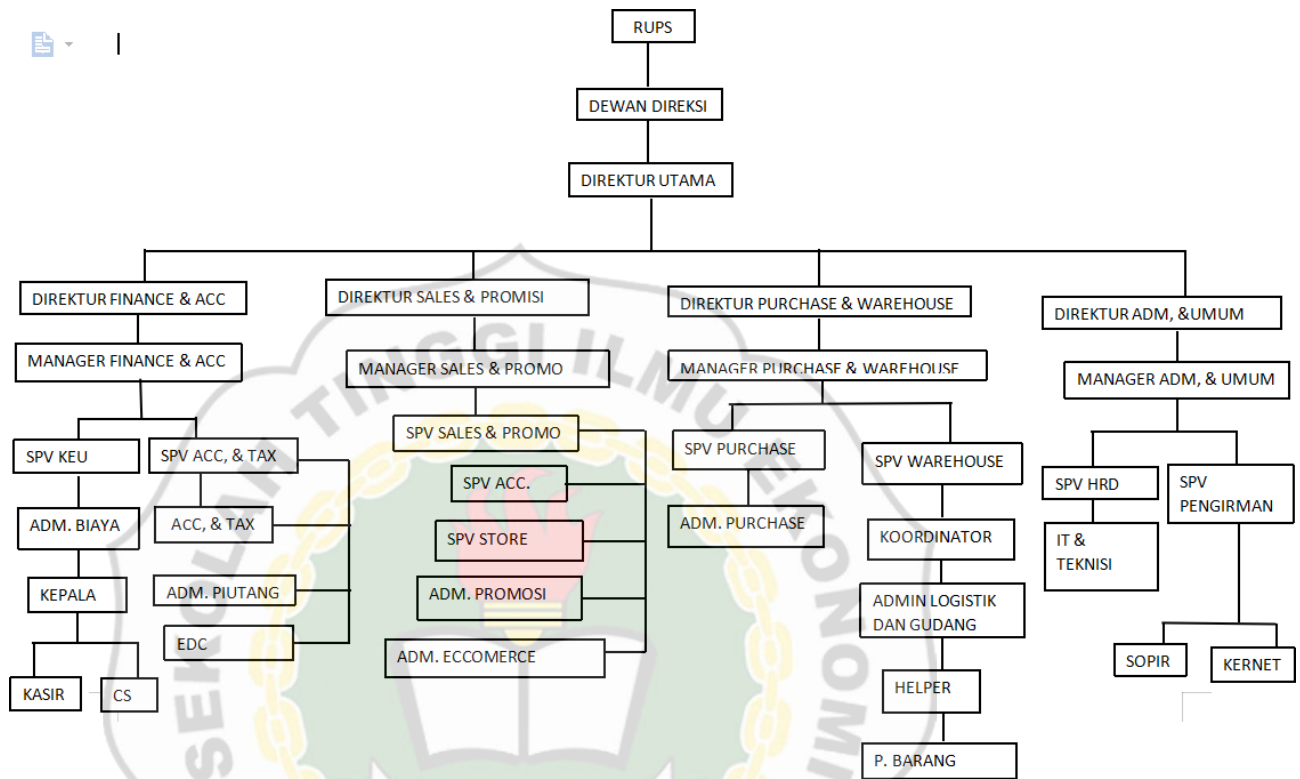
- a. Memasok barang elektronik yang bermutu yang teruji
- b. Mewujudkan budaya kerja yang beralaskan pengalaman atau profesionalisme
- c. Memajukan dan melebarkan keterampilan tenaga kerja
- d. Teguh terhadap prinsip kerja yang diatur perusahaan

### 3. Motto Perusahaan

Semboyan PT Atakrib “*Commitee to Work*”, yaitu tanggung jawab untuk memasok pelayanan dengan rasa senang atau sepenuh hati dalam mewujudkan pekerjaan.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

## Struktur Organisasi



Gambar 2. 1 Struktur Organisasi

### 2.1 Lingkup Unit Kerja

- RUPS memiliki kekuasaan yang bukan dialokasikan kepada direksi atau dewan komisaris yang berarti durasi yang ditetapkan dalam UU No. 40 Tahun 2007 perihal perseroan terbatas atau pengaturan dasar
- Dewan Direksi yang mempunyai kewajiban perihal fungsional perusahaan, maupun sebagai bisnis maupun operasional yang berlandaskan menurut penggolongan perusahaan yang positif berlandaskan menurut prinsip dan kaidah yang valid di Indonesia.

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

- c. Direktur Utama yang berkuasa memastikan suatu penegasan dan strategi umum perusahaan, atau lembaga sinkron oleh pemisah otoritas yang dibagikan oleh suatu awak pengelola atau badan direksi yang sederajat bagaikan dewan komisaris
- d. Direktur *Purchase* dan *Warehouse* menyetujui semua perkara pengadaan, perolehan, dan gudang. Bertanggung jawab terhadap semua perihal yang berangkaian dengan kekuasaan, memberikan tanggung jawab tentang situasi yang bertautan dengan kepemilikan dan gudang
- e. *Manager Purchase* dan *Warehouse* membuat penunjang standar *operating* prosedur (SOP) yang berkaitan melalui komponen yang bercakupan di bawah otoritas dan meyakinkan tata cara tersebut membawa perolehan tujuan perusahaan yang telah ditetapkan terdahulu
- f. SPV *Purchase* memenuhi pemeriksaan dan mematuhi mengenai metode penerimaan material yang berurusan pada keperluan implementasi dan non implementasi beralaskan jadwal atau porsi yang telah di ajukan bagi permintaan pengadaan yang sinkron dengan keperluan pabrik yang sudah ditetapkan didalam agenda anggaran
- g. ADM. *Purchase* yang bertugas pada bagian retail yang mempunyai kewajiban untuk memesan atau membeli muatan dan jasa yang diperlukan bagi perusahaan. Komponen ini mencakup dibawah asuhan procurement, yang berkewajiban dengan pelayanan yang diperlukan perusahaan
- h. SPV *Warehouse* senantiasa mengamati dan mematuhi keadaan gudang dengan menyeluruh dari aspek keamanan pemilihan barang, keamanan kerja,

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

maupun dari aspek ketentraman lingkungan dalam rencana menjunjung operasional gudang supaya mampu melangkah dengan mulus

- i. Koordinator semacam anggota yang posisinya berkecukupan setara dengan sebagian posisi yang lainnya dan berkewajiban memimpin operasional atau aktivitas anggota yang bersangkutan mulai dari aspek pengarahan instruksi
- j. Admin logistik dan gudang mempunyai wewenang untuk memenuhi pemeriksaan tentang permohonan, lalu memberikan tagihan cap, merancang pengolahan terikat melalui transmisi dan serta terlibat secara lumrah ketika pemasokan terpenting mengikuti prosedur pemesanan.
- k. *Helper* yang bertugas sebagai merancang kebutuhan di gudang, ibarat meyakinkan keadaan kondisi perkakas, menyingsingkan dan menaruh barang. Mencocokkan barang beserta penyusunan dan lainnya.
- l. Barang adalah fasilitas yang digunakan bagi pelayanan transportasi barang, bisa dari 3 jenis, yaitu jalur darat dan jalur udara. Jasa tersebut berfungsi untuk pengangkutan muatan antarr kota, atau pulau, sampai negara.

## Aktivitas Magang

Aktivitas magang yang dilakukan penulis di Atakrib dimulai melalui pengarahan dan ketentuan yang berlangsung di Atakrib. Pengarahan tercantum oleh Bapak Erwin selaku HRD yang ditugaskan untuk mengarahkan mahasiswa yang sedang melakukan kegiatan magang.

## Teori layout

*Layout* merupakan penggolongan dari fundamental tata desain yang berkaitan ke



# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

sebuah bidang kemudian membentuk struktur yang elok. Pada umumnya layout adalah tata letak ruang atau bidang. *Layout* mampu kita amati pada majalah, website, reklame, dan struktur peralatan disudut salah satu bagian rumah kita. Di sebuah *layout*, terkandung beberapa struktur seperti struktur teks, struktur visual, dan struktur lainnya. Objek utama *layout* adalah memperlihatkan struktur gambar dan teks supaya mampu menjadi informatif dan mampu mempermudah pembaca untuk memperoleh informasi yang disediakan.

Menurut Amborse & Harris, (London 2005) *Layout* adalah kategori dari fundamental desain yang berkaitan satu sama lain kemudian membangun sebuah formasi yang tepat. Mengenai hal ini dapat juga dikatakan pengarahannya wujud dan bidang. Target utama dari *layout* adalah untuk menunjukkan elemen ilustrasi dan teks supaya mampu untuk menjadi lebih efektif dalam sebarang cara agar pembaca mampu mendapatkan informasi yang disampaikan.

## Teori logistik

Masyarakat biasanya berpendapat logistik hanya penggalan dari metode pengantar muatan dari suatu kawasan ke kawasan lainnya. Kejadian ini tidak sepenuhnya salah, tetapi juga tidak sepenuhnya benar. Logistik pada dasarnya tidak saja dapat diartikan seperti mana metode peputaran barang atau pengantar barang dari suatu lingkungan ke lingkungan lainnya. Makna manajemen perusahaan, logistik bertindak penting dalam prosedur produksi dan penjualan produk panen produksi, kemudian pembuatan yang dihasilkan mampu tiba di tujuan.

Logistik tidak sekedar terikat pada bantuan manufaktur belaka, namun terikat lagi dengan segenap lembaga termasuk pemerintah, serupa rumah sakit, sekolah,

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

lembaga jasa, bank, pedagang dan lembaga penyedia finansial. Logistik berkarakter independensi terhadap alam, mahluk, moneter ataupun asal penjelasan untuk pemasukan atau input. Distributor memasok bahan baku yang ditata oleh logistik dalam wujud bahan baku, persediaan dalam metode dan barang yang siap digunakan.

Logistik berawal dari kata logis yang bermakna *rasional* yang bermakna *berpikir* kemudian logistik berarti berpendapat rasional dalam melaksanakan tindakan. Sebutan logistik disebut pula dengan sebutan logistik bisnis, manajemen distributor, distribusi, logistik perseroan, manajemen logistik, manajemen persediaan, struktur yang melayani dengan tepat waktu, manajemen ikatan atau rantai pasokan dan manajemen pasokan. Sebutan itu tercantum pada dasarnya sepadan dan saling berangkaian beserta manajemen gerakan barang dari poin utama hingga ke poin pelanggan, dan berarti kira-kira persoalan kasus mencapai ke poin penyelesaian atau disposal.

Logistik menurut Abdullah (2005) seperti mana metode mempertimbangkan, Perputaran kos yang bertanda dan pengarsipan bahan mentah, agunan dalam metode, muatan siap yang bertautan dari asal titik kepada titik pemakai bagi melengkapi kemauan konsumen. Melainkan itu mengenai pandangan logistic menurut Lowe (2002) mempunyai 2 pengertian, yaitu:

1. Rancangan jumlah yang mencakup persiapan dan penyusunan dari pasokan dan pergeseran bahan atau benda, dan lainnya bermula melalui sumber asli dari jenjang produksi, penataan, pengemasan, pengarsipan, pengerjaan dan penyaluran untuk konsumen akhir

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

2. Rancangan durasi yang berurusan dengan sumber daya guna untuk melengkapi kualifikasi. Pendapat jasa menurut Tohar (2000), adalah aktivitas yang bisa diidentifikasi, yang berkarakter tidak terjamah, yang dipersiapkan untuk kepuasan pelanggan. Apabila dirangkum jasa logistic menggambarkan aktivitas yang mampu diidentifikasi namun tidak bisa diraba yang dikerjakan melampaui jenjang produksi, penataan, pengemasan, pengarsipan, pengerjaan dan penyaluran guna mencukupi kesenangan pelanggan.

## Permasalahan

Sepanjang kegiatan magang berjalan di Gudang Atakrib Grup Yogyakarta peserta magang memastikan bahwa tata cara dalam urusan operasional berlangsung dengan baik dan sudah sesuai formalitas yang telah diatur atau ditetapkan, tetapi terdapat sejumlah hal yang perlu ditingkatkan. Hambatan yang anggota magang temui adalah:

1. Adanya 2 web yang satu sama lain sama-sama lambat atau loading di waktu tertentu yaitu aplikasi Odoo dan SIATA (Sistem Aplikasi Atakrib), Terkadang tidak ditemukan kode barang dan mau tidak mau harus dilewati terlebih dahulu yang dimana hal itu menyebabkan membuang-buang waktu.
2. Masalah dampak COVID19, tidak dapat melangsungkan kegiatan promosi secara langsung kemudian aktivitas promosi, dengan media sosial atau *whatsapp*. Dibagian lain, dengan adanya COVID19 mempertaruhkan dampak negatif, contoh penyusutan penjualan TV dan kulkas.

## Pembahasan

Anggota magang melaksanakan kegiatan magang di Gudang Atakrib Yogyakarta selama 3 bulan. Anggota magang diposisikan pada bagian administrasi logistik dan

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

gudang dengan diberikan beberapa perintah atau tugas antara lain

1. Berlandaskan permasalahan yang kerap terjadi *trouble* internet yang memicu kesulitan pada bagian admin atau pengelola, kasir dan supervisor dalam menjalankan aktivitas operasional, maka dalam kasus tersebut perusahaan sebaiknya lebih mencermati keadaan internet seperti meningkatkan *router* dan kemampuan internet supaya internet mampu terbagi secara merata dan mampu mewujudkan koneksi internet yang baik, kemudian koordinasi antara anggota divisi dapat terwujud dengan baik
2. Imbas COVID19 yang dapat menyumbat aktivitas promosi perusahaan merupakan masalah yang terjadi diluar kekangan perusahaan yang dimana mendekati semua siklus bisnis pada badan usaha terhalang. Kemudian aktivitas bisnis perlu dijalankan dengan napa adanya. Pada hal ini perusahaan dituntut untuk berupaya menyempatkan *backup plan* atau persiapan cadangan yang berbentuk gangguan dalam promise, seperti menggencarkan promosi melalui media social atau mewujudkan konten promosi yang mempunyai daya tarik tersendiri supaya memudahkan dalam operasional kerja, sehingga pekerjaan tidak terhalang dalam penerapannya.

Pada situasi pandemi COVID19 semacam ini, perusahaan dituntut untuk dilarang melaksanakan promosi melalui pameran, sementara itu dengan adanya aktivitas pameran akan mampu memajukan penjualan secara signifikan. Aktivitas pameran yang umum nya biasa dilakukan, digantikan dengan bentuk promosi lain yaitu melalui promosi via media sosial. Media sosial yang dimanfaatkan untuk promosi yaitu seperti Instagram dan

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

*WhatsApp*. Karyawan dituntut untuk dapat melaksanakan aktivitas operasional melalui media sosial secara baik semasa masa pandemi berlangsung. Perusahaan juga mengharapkan supaya *team sales* benar-benar bersemangat dalam melaksanakan aktivitas promosi. Selain itu, perusahaan harus memberikan tujuan tentang protocol Kesehatan yang tepat agar terwujudnya keamanan antara karyawan dan pelanggan.

## Kesimpulan

Berlandaskan kegiatan magang sebagai tugas akhir program Sarjana S1, pada bab ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Anggota magang melakukan kegiatan magang di Gudang Atakrib Yogyakarta dan diposisikan pada bagian administrasi logistic dan Gudang selama 3 bulan serta dimandatkan untuk melakukan berbagai aktivitas yang berkaitan dengan point permasalahan pertama, melihat perusahaan pada masa transisi perbaikan sistem database dan terjadi dengan beberapa penyebab seperti tertuang dalam pembahasan terjadi beberapa kegiatan yang dirasakan penulis seperti diadakannya rapat terbatas untuk menentukan keputusan bagaimana penanganan data yang sudah tidak dapat diback up lagi dan permasalahan ini juga masih dikaji mendatangkan beberapa ahli dan dihadiri divisi yang berkaitan yaitu administrasi logistik. Adapun dapat disimpulkan kepada perusahaan agar kedepannya membangun infrastruktur pembantu proses penyimpanan informasi database konsumen dengan router internet yang mumpuni serta memberi sop untuk exit plan jika terjadinya masalah pada transfer data agar kesalahan tersebut tidak menumpuk hal ini juga akan

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

terdukung dengan adanya proses kontroling berjangka agar memastikan sistem tersebut berjalan lancar. dan terakhir yang dapat disimpulkan permasalahan ini jika terus berlarut dan keluar dari target penyelesaian akan terganggunya beberapa tugas lain dari divisi admintrasi logistic dan Gudang untuk mencapai target penyelesaiannya.

2. Pandemi virus covid 19 yang sudah merajalela sejak awal tahun 2020 ini sangat memprihatinkan dan tentunya menghantam perekonomian di hampir semua negara termasuk Indonesia, dampak virus corona sangat membawa dampak buruk bagi pengusaha-pengusaha. Sepanjang endemi virus covid banyak bisnis yang gulung tikar atau bangkrut. Banyak nya bisnis yang bangkrut dan sangat berakibat pada ekonomi Indonesia secara makro. Menurut hasil survey, sebesar 96% pemangku UMKM membenarkan sudah menghadapi dampak covid atas proses bisnisnya. Sedangkan itu pengusaha besar ataupun kecil ditakutkan akan kebangkrutan, para pekerja dihantui terancam PHK. Pengangguran dipercaya akan melunjak tinggi. Dalam posisi sulit karena endemi covid, pengusaha diminta untuk berfikir lebih positif dan tidak perlu untuk menyalahkan kondisi karena semua pengusaha juga mengalami nya bagaimana cara kita untuk *survive*. Menurut penulis ada beberapa cara yang mungkin saja bisa dilakukan oleh pengusaha agar mampu bertahan dalam kondisi seperti ini yaitu adalah pengusaha harus siap mengantisipasi perubahan karakter pembeli atau konsumen, dimasa endemi seperti ini, karakter konsumen mengalami transisi yang signifikan. Akibat peraturan pembatasan interaksi atau *social distancing* untuk menghalangi



# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

penyebaran virus covid 19, kegiatan jual beli konvensional berangsur-angsur berkurang dan konsumen beralih ke jual beli online. Hal ini sangat berpengaruh bagi penjual konvensional yang belum siap untuk mengikuti perkembangan teknologi. Sudah banyak sekali platform aplikasi *e-commerce* seperti Shopee, Bukalapak, JD.ID dan Tokopedia yang tentu saja bisa dimanfaatkan oleh para pengusaha untuk menjual barang mereka tanpa berinteraksi secara langsung dengan pembeli.

## Rekomendasi

Bersumber pada aktivitas magang yang telah terlaksana, dapat diutarakan beberapa masukan dan bahan peninjauan bagi :

### 1. Bagi Penulis

Hal-hal yang semestinya diperbaiki oleh penulis, sebagai berikut:

1. Anggota magang diharapkan dapat melakukan aktivitas magang dengan perasaan penuh kepatuhan, tanggung jawab, jujur dan teliti
2. Anggota magang diharapkan mampu berkomunikasi dengan baik disertai ujaran yang sopan
3. Anggota magang diharapkan memiliki liabilitas atau inisiatif misalnya jika pekerjaan yang diberikan telah selesai, maka mengajukan diri untuk meminta tugas yang baru
4. Mencermati keaktifan diri sendiri supaya memperoleh informasi-informasi yang diperlukan guna kelancaran aktivitas magang dan pengerjaan laporan

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

5. Konsisten menjaga nama baik kampus dengan cara menjaga tata krama ketika melaksanakan aktivitas magang

## 2. Bagi Perusahaan

Hal-hal yang semestinya diperbaiki oleh pihak perusahaan untuk memajukan kinerja perusahaan, sebagai berikut:

1. Mengelola ulang *layout* kantor supaya anggota magang merasa nyaman ketika bekerja.
2. Perusahaan selayaknya membenahi koneksi internet supaya pekerja di perusahaan tersebut dapat melaksanakan tugasnya dengan baik tanpa terganggu *trouble* internet.
3. Memajukan kompetensi dan bobot dari setiap pegawai, sehingga mampu menghasilkan pekerjaan yang lebih profitabel
4. Menciptakan sinergitas yang lebih baik dalam lingkup horizontal seluruh pegawai serta dalam bentuk vertical sesama atasan bawahan. Hal ini dapat dituangkan pada model kerjasama dan komunikasi yang lebih ditingkatkan lagi.
5. Memperbaiki dan mewujudkan lingkungan kerja yang positif, supaya dapat menjunjung kelancaran aktivitas magang

## 3. Rekomendasi Bagi STIE YKPN Yogyakarta

Hal-hal yang semestinya diperbaiki oleh program studi terhadap kelemahan dan dependensi mahasiswa ketika melakukan aktivitas magang antara lain:

1. Memberikan rekomendasi atau anjuran untuk mahasiswa terkait perusahaan atau instansi yang mampu digunakan untuk praktek magang dengan

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

alasan agar mendukung mahasiswa dapat memanfaatkan posisi yang tepat dan sinkron atas konsentrasi yang telah dipilih

2. Mengadakan pembekalan bagi dosen-dosen yang mendapatkan tugas membimbing mahasiswa magang, agar dosen mampu menjadi penyambung yang baik antara perguruan tinggi dengan mahasiswa magang yang bersangkutan dengan pelaksanaan aktivitas magang
3. Berupaya memberikan tumpuan atau refrensi tempat magang yang tepat sesuai dengan konsentrasi yang dipilih mahasiswa. Hal tersebut bisa dibuktikan dari pengalaman yang telah dilakukan dan keperluan disiplin ilmu yang dibutuhkan

## Refleksi Diri

Sepanjang melaksanakan aktivitas magang di Gudang Atakrib, anggota magang memperoleh banyak sekali pengalaman yang sebelumnya belum pernah didapatkan. Dimulai dari ilmu dasarnya dalam manajemen Adapun tersebut sebagai berikut, pertama *planning* yaitu saya sendiri telah merasakan untuk ikut serta dalam meeting yang dilakukan kantor untuk melakukan perencanaan membuka pasar terbaru di beberapa wilayah, kedua *organizing* yaitu saya merasakan pengalaman bagaimana diberi tanggung jawab langsung dalam mengelola data pembelian yang terus masuk per harinya dan paham untuk mengendalikan system di perusahaan ini (contoh input data), ketiga *actuating* yaitu saya sendiri dapat mengobservasi bagaimana laporan kinerja perusahaan terus melakukan peningkatan setiap tahunnya dengan hal ini dapat kita pahami sendiri bahwa kerja keras dan kerja cerdas tim perusahaan Atakrib sudah memberi refleksi atau gambaran yang baik bagi diri saya sendiri (contoh keadaan

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

corona perusahaan setidaknya masih bisa survive dan melaju bangkit dengan cepat lagi) keempat *controlling* saya ikut serta dalam melakukan salah satu pengawasan yang terjadi pada bagian karyawan promosi dimana kasus ini memberi pelajaran bahwa *hospitality* yang terus ditekankan kepada karyawan dilapangan terkadang masih terjadi beberapa kendala sehingga mengharuskan perusahaan rutin melakukan *controlling* berjenjang (contoh pembeli kesel ke karyawan toko). Dan mengenai budaya organisasi yang saya dapat kan pada perusahaan ini cukup banyak juga yang bisa saya ambil untuk pembelajaran seperti merasakan tidak adanya kecangungan atas perbedaan jabatan structural dalam tubuh perusahaan sehingga semua karyawan memiliki semangat yang sama untuk mencapai misi serta visi perusahaan. Kemudian terkait ketepatan jadwal kehadiran juga perusahaan sangat menanamkan budaya perusahaan yang tidak boleh telat sebab perusahaan memberi suatu hukuman jika telat tanpa adanya alasan maka jam kerja dihari itu akan ditambah sesuai waktu telat yang telah terjadi alhasil mereka akan pulang sesuai jam kerja yang ditetapkan yaitu delapan jam.

Tentu saja semasa melaksanakan kegiatan magang tidaklah selalu berlangsung dengan mulus, selalu ada halangan dan rintangan yang ditemui oleh penulis (contoh diajarin cara menginput data), namun penulis berupaya untuk melewatinya dan berjuang memberikan yang terbaik sepanjang kegiatan magang berproses.

Kesan pada saat dilaksanakannya aktivitas magang pada hari pertama, sudah pasti penulis masih terasa canggung, sungkan dan bingung karena di saat itu adalah pengalaman pertama buat penulis untuk berkecimpung secara langsung dalam dunia perkantoran yang sebelumnya tidak pernah penulis lakukan. Penulis merasa resah

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

karena takut tidak dapat mengikuti alur pekerjaan yang diberikan, menyamai kinerja antara para senior, dan tidak berupaya memberikan hasil yang sempurna lebih lagi dihadapkan dengan rekan kerja baru dengan usia dan perilaku yang bertentangan tentu saja seperti itu harus dihadapi oleh penulis, namun penulis berupaya untuk mengatasi dan berjuang memberikan yang terbaik semasa aktivitas magang berlangsung.

Akan tetapi seiring berjalannya waktu, penulis mampu mengatasi dan penulis dapat membiasakan diri dengan lingkungan kerja yang ada di perusahaan Atakrib Yogyakarta seperti dihadapkan oleh sikap dan perilaku karyawan yang berbeda-beda karakter, penulis harus bisa lebih fleksibel dalam menjalani pekerjaan yang diberikan, hingga dihadapkan melalui gangguan dan semampu mungkin penulis dapat memetik pelajaran positif dari gangguan tersebut. Pasti saja segenap para karyawan yang memberikan pengarahan kepada penulis secara sabar ketika mengajarkan langkah-langkah penyelesaian tugas, sigap dalam menanggapi dengan detail jika penulis merasakan kerumitan serta memberikan jalan keluar ketika penulis menemui kesulitan tersebut.

Anggota magang diwajibkan untuk bertanggung jawab, disiplin dan cermat dalam menangani tugas. Hal-hal positif yang diperoleh oleh penulis semasa perkuliahan dan berhubungan terhadap pekerjaan atau tugas yang dilaksanakan sewaktu magang, yaitu bagaimana cara kita berkomunikasi dengan lawan bicara yang terdapat dalam mata kuliah komunikasi bisnis. Penulis menjadi bertambah mandiri dan mampu bertanggung jawab dengan apa yang sudah dikerjakan. Semasa melaksanakan kuliah di STIE YKPN, penulis sudah dilatih untuk mandiri dan

# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

mempunyai rasa tanggung jawab, semacam ujian yang wajib dilakukan secara mandiri, bertanggung jawab melalui beragam tugas yang diberikan dengan bentuk menyelesaikan sebaik mungkin dan selekas-lekasnya sebelum tenggang waktu yang sudah ditentukan, dan ketika pada saat perkuliahan juga banyak hal yang biasa dikerjakan bersama rekan-rekan, tetapi ketika melangsungkan aktivitas magang, penulis diwajibkan untuk mengerjakan berbagai kegiatan hal baru pengalaman seperti ini pasti dapat membentuk dan memupuk kemandirian pada diri penulis. Selain mandiri, dengan melaksanakan aktivitas magang, penulis dibiasakan agar mampu bertanggung jawab. Bertanggung jawab akan tugas-tugas yang sudah dibagikan oleh atasan, dan bertanggung jawab akan efek hasil yang sudah dikerjakan.

Sehingga anggota magang memperoleh manfaat seperti :

1. Mendalami pengaruh manfaat akan adanya visi dan misi yang jelas dipaparkan perusahaan kepada seluruh anggota organisasi atau perusahaan, serta merasakan strategi-strategi yang dibangun untuk proses menuju output yang diharapkan perusahaan.
2. Memberi pemahaman bahwa bekerja secara tim akan lebih mempercepat langkah-langkah harapan yang ingin dicapai oleh perusahaan sehingga menambah ilmu kepada saya etos kerja dibawah semangat yang sama walau berbeda divisi
3. Lingkungan kerja yang sangat baik juga dapat penulis rasakan pada saat diperusahaan seperti seluruh anggota perusahaan disana memiliki rasa yang sama kesetiap anggota yaitu rasa kekeluargaan yang besar
4. Mengetahui sejarah awal berdirinya hingga suksesnya perusahaan tanpa dibantu



# PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

adanya keuntungan kondisi sehingga membuat terpuhnya mental penulis untuk lebih bekerja keras dan bekerja cerdas

5. Semua yang bekerja disana dituntut untuk berkerja secara professional dalam artian setidaknya memiliki tanggung jawab besar dalam melakukan pekerjaanya dengan itu penulis merasakan kekuatan sumber daya manusia adalah pendukung terjaganya langkah perusahaan
6. Lalu manfaat besar yang didapatkan penulis yaitu diberinya pelatihan pada bidang yang ditempatkan yaitu pada sistem data perusahaan dan memberi banyak informasi penting dalam menjalankan perusahaan

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Nik, Nik Ab Halim, and Sabariah Yaakub. "Reverse logistics: pressure for adoption and the impact on firm's performance." *International Journal of Business and Society* 15, no. 1 (2014): 151-170.
- Ambrose, Gavin dan Harris, Paul. (2005). *The Layout Book*. London; AVA Publishing
- Anggraini, Lia. 2014. *Desain Komunikasi Visual*. Bandung: Nuansa Cendekia
- Frank, Jefkin F, 1996, *Periklanan*, Edisi III, Erlangga, Jakarta
- Lowe, David. 2002. *The Dictionary of Transport and Logistics*. London: Kogan Page
- Scheidel, Walter, ed. *The Cambridge companion to the Roman economy*. Cambridge University Press, 2012.
- Tohar, Muhammad. *Membuka usaha kecil*. Kanisius, 2000.