

ANALISA PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN KINERJA KARYAWAN

TERHADAP PELAKSANAAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE*

SKRIPSI



PUTRI ZALFA SALSABILA

1119 31046

Akuntansi: Sarjana (Strata 1)

STIE YKPN YOGYAKARTA

SLEMAN-DIY 55281

Juni 2023

TUGAS AKHIR

ANALISA PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP PELAKSANAAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* PADA TOKO ATAKRIB ELEKTRONIK YOGYAKARTA

Dipersiapkan dan disusun oleh:

PUTRI ZALFA SALSABILA

Nomor Induk Mahasiswa: 111931046

telah dipresentasikan di depan Tim Penguji pada tanggal 19 Juni 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar

Sarjana Akuntansi (S.Ak.)

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing

Ika Puspita Kristianti, S.E., M.Acc., Ak., CA.

Penguji

Julianto Agung Saputro, Dr., S.Kom., M.Si., Ak., CA.

Yogyakarta, 19 Juni 2023
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN Yogyakarta
Ketua



Wisnu Prajogo, Dr., M.B.A.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Audit Internal Terhadap Pelaksanaan *Good Corporate Governance* pada Toko Atakrib Elektronik Yogyakarta; (2) Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Pelaksanaan *Good Corporate Governance* pada Toko Atakrib Elektronik Yogyakarta.

Metode Penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi berjumlah 60 orang. Sampel pada penelitian ini berjumlah 43 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Convenience Sampling*. Analisis data dan uji hipotesis meliputi uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Audit Internal tidak berpengaruh terhadap pelaksanaan *good corporate governance* pada Toko Atakrib Elektronik Yogyakarta; (2) Kinerja Karyawan berpengaruh terhadap pelaksanaan *good corporate governance* pada Toko Atakrib Elektronik Yogyakarta.

Kata kunci: audit internal, kinerja karyawan, *good corporate governance*,

ABSTRACT

This study aims to find out: (1) The Effect of Internal Audit on the Implementation of Good Corporate Governance at Atakrib Electronic Store Yogyakarta; (2) The Effect of Employee Performance on the Implementation of Good Corporate Governance at Atakrib Electronic Store Yogyakarta.

This research method is quantitative. The population is 60 people. The sample in this study amounted to 43 respondents. Sampling technique using Convenience Sampling. Data analysis and

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

hypothesis testing include validity tests, reliability tests, and classical assumption tests. Data analysis using multiple linear regression analysis.

The results of this study show that: (1) Internal Audit does not affect the implementation of good corporate governance at Toko Atakrib Elektronik Yogyakarta; (2) Employee performance affects the implementation of good corporate governance at Atakrib Electronic Store Yogyakarta.

Keywords: internal audit, employee performance, good corporate governance,



PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

PENDAHULUAN

Perusahaan sangat penting untuk keberadaan karena menangani produksi dan distribusi barang dan jasa. Perusahaan memainkan peran penting dalam alokasi sumber daya ekonomi masyarakat karena terlibat langsung dalam proses ini. Peran ini sangat penting mengingat masyarakat memiliki akses terhadap sumber daya yang langka secara ekonomi dan harus didistribusikan seefisien mungkin.

Struktur tata kelola perusahaan akan berdampak pada bagaimana Perusahaan menjalankan bisnisnya. Pemegang saham dan pemangku kepentingan harus mempertimbangkan tata kelola perusahaan yang efektif agar perusahaan dapat berkelanjutan dalam jangka panjang.

Seperti yang telah diterapkan pada pemerintah suatu negara, manajemen perusahaan telah dianggap penting dalam kondisi ekonomi seperti yang ada saat ini. Posisi perusahaan dalam menjalankan fungsinya dalam kehidupan ekonomi dan sosial telah diperkuat oleh pernyataan tersebut di atas.

Manajemen perusahaan yang dalam, secara umum, memerlukan kombinasi undang-undang, aturan pendaftaran, dan prosedur pribadi yang memungkinkan perusahaan untuk menarik dana. Interaksi antara manajer, direktur, dan pemegang saham perusahaan disebut sebagai "manajemen perusahaan". Kata tersebut dapat merujuk pada interaksi antara pemegang saham perusahaan, pembeli saham, dan masyarakat umum.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI⁶

TINJAUAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

Audit Internal

Audit internal, dalam kata-kata Tugiman , adalah peran penilaian independen yang memeriksa dan menilai tindakan yang diambil oleh bisnis.

Menurut Agoes , audit internal adalah proses di mana departemen audit internal perusahaan memeriksa catatan keuangan, laporan akuntansi, dan kepatuhan terhadap hukum yang berlaku dan aturan asosiasi profesi.

Auditor internal perlu melaksanakan tugas-tugas berikut untuk memenuhi tujuan ini

Kepatuhan terhadap kebijakan, rencana, dan prosedur yang ditetapkan manajemen. Kualitas pekerjaan masing-masing anggota tim saat mereka menyelesaikan tanggung jawab yang dialokasikan kepada mereka oleh manajemen. Tingkat upaya yang dilakukan oleh setiap anggota tim dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh manajemen. Saran untuk peningkatan operasional untuk meningkatkan produktivitas dan efektivitas.

Lingkup Audit Internal

Manajemen menggunakan audit internal sebagai teknik untuk menilai efektivitas dan efisiensi sistem pengendalian internal di organisasi. Untuk memberi nilai kepada manajemen dan meletakkan dasar bagi pilihan dan tindakan selanjutnya, hasilnya kemudian diberikan dalam bentuk proposal atau rekomendasi. Bahwa implementasi mematuhi kebijakan rencana dan prosedur yang ditetapkan. Seberapa baik tugas dan tanggung jawab yang diberikan telah dilaksanakan.

Hanya karyawan yang baik yang dapat membangun perusahaan yang baik. Perusahaan tidak

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

dapat berhasil tanpa karyawan yang cakap dan rajin. Oleh karena itu organisasi harus menyadari dan mengikuti unsur-unsur yang mempengaruhi kinerja karyawan. Organisasi harus memberi karyawan sumber daya yang mereka butuhkan untuk sukses karena karyawan yang efektif menggabungkan keahlian yang kuat dengan lingkungan kerja yang positif.

Corporate Governance

Menurut sebuah penelitian yang dilakukan oleh Asian Development Bank , implementasi tata kelola perusahaan yang buruk adalah apa yang menyebabkan krisis di Asia. Agar pemegang saham dan kreditor dapat memulihkan investasi mereka, tata kelola perusahaan yang baik seharusnya melindungi mereka. Manajemen, yang bertindak sebagai agen, bertugas memaksimalkan pendapatan pemilik dengan imbalan pembayaran sesuai dengan kontrak. Dalam hal tata kelola perusahaan yang sangat baik, teori penatalayanan dan teori keagenan adalah dua filosofi dasar.

Ruang Lingkup Good Corporate Governance

Kewajaran, keterbukaan, akuntabilitas, tanggung jawab, dan independensi adalah lima elemen mendasar yang membentuk gagasan tata kelola perusahaan yang baik . Kelima elemen ini sangat penting karena praktik tata kelola perusahaan yang baik telah berulang kali terbukti meningkatkan akurasi laporan keuangan dan juga dapat bertindak sebagai penghalang bagi kegiatan rekayasa kinerja yang mengarah pada laporan keuangan yang tidak secara akurat mencerminkan nilai-nilai inti perusahaan.

Ide ini diperlukan untuk menjaga objektivitas organisasi atau perusahaan dalam menjalankan bisnis dengan memberikan informasi yang transparan, akurat, tersedia, dan dapat dipahami oleh

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

semua pihak yang terlibat dalam organisasi atau firma tersebut. Kemajuan teknologi saat ini tidak menghalangi organisasi atau bisnis untuk mengambil upaya untuk menyediakan pemangku kepentingan dengan informasi yang mereka butuhkan untuk proses pengambilan keputusan atau untuk implementasi kebijakan.

Untuk menentukan tingkat kinerja yang telah dihasilkan oleh suatu organisasi atau perusahaan, diperlukan ide ini. Untuk menilai seberapa dekat kegiatan perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan penilaian sesuai dengan tujuan korporasi atau organisasi, kinerja harus dikelola secara efisien dan terukur.. Menurut konsep ini, perusahaan atau organisasi harus dapat menjawab setiap pertanyaan dari pemangku kepentingan mengenai pekerjaan yang telah dilakukan dan hasil yang telah dicapai.

Ide ini mencerminkan kewajiban setiap orang untuk mengikuti semua peraturan tempat kerja, undang-undang, dan arahan pemerintah lainnya yang relevan dengan operasi organisasi atau perusahaan mereka.

Pengaruh Kinerja Karyawan terhadap Good Corporate Governance

Kinerja adalah hasil akhir dari prestasi seorang karyawan selama proses kerja kualitas dan kuantitas saat mereka melaksanakan tugasnya sesuai dengan tugas yang ditetapkan kepada mereka. Prestasi kerja yang diharapkan tidak terlepas dari kapabilitas serta sikap karyawan terhadap pelaksanaan pedoman-pedoman Good Corporate Governance.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Kesimpulan

Penelitian ini menguji tentang Analisa Pengaruh Audit Internal dan Kinerja Karyawan Terhadap Pelaksanaan Good Corporate Governance pada Toko Elektronik Atakrib Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan untuk menganalisa kondisi tata kelola perusahaan pada periode 2023.

Yogyakarta Sugiyono menggambarkan area generalisasi yang terdiri dari objek atau subjek dengan atribut dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk diteliti dan kemudian digunakan sebagai dasar temuan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh audit internal dan kinerja karyawan memiliki pengaruh terhadap pelaksanaan good corporate governance.

Terlihat bahwa demografinya mayoritas SMA.

Karena semakin tinggi ketaatan penerapan GCG semakin tinggi pula kinerja karyawan.

Penelitian ini sudah dilaksanakan sesuai dengan langkah ilmiah yang ada dan tentu saja dalam penelitian ini mempunyai keterbatasan. Tentang audit internal dan GCG akan lebih sesuai untuk perusahaan publik, jadi pemilihan perusahaan harus sesuai dengan konteks penelitian.

Untuk penelitian selanjutnya diharapkan agar melakukan penelitian tentang audit internal dan GCG lebih sesuai untuk perusahaan public dan mampu melakukan penyebaran kuesioner lebih banyak lagi dan serta memberikan waktu yang luang supaya responden termaksimalkan.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

DAFTAR PUSTAKA

Agoes, S. (2017). *Auditing*. Jakarta: Grasindo.

Agus Suryanto, R. (2019). ANALISIS PENGARUH PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA KEUANGAN. *Jurnal Bina Manajemen*, September 2019, Vol.8 No.1 Hal 1 - 33, 33.

Christine Dwi Karya Susilawati, S. M. (2013). PERANAN AUDIT INTERN DALAM PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE YANG EFEKTIF". *Nomor 10 Tahun ke-3 Bulan Mei-Agustus 2013*, 22.

Eko Sudarmanto, E. S. (2021). *Good Corporate Governance*. Yayasan Kita Menulis.

Evi Grediani, R. H. (2020). Pengaruh Corporate Governance terhadap Pengungkapan Emisi Gas Rumah Kaca dengan Peran Audit Internal sebagai Pemoderasi. *Vol. 5, No. 2, Hal: 285-307* • Desember 2020, 25.

HERAWATY, W. I. (2013). PENGARUH MEKANISME GOOD CORPORATE GOVERNANCE, INDEPENDENSI AUDITOR, KUALITAS AUDIT DAN FAKTOR LAINNYA TERHADAP MANAJEMEN LABA. *Vol. 12, No. 1, April 2013, Hlm. 53 - 68*, 16.

Kaihatu, T. S. (2016). Good Corporate Governance dan Penerapannya di Indonesia . *VOL.8, NO. 1, MARET 2016: 1-9*, 9.

Kusumawati, N. A. (2016). Peran Audit Internal Dalam Mewujudkan Good Corporate Governance (Studi pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Blitar). *ISSN: 2337-56xx. Volume: xx, Nomor: xx*, 15.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

- Nina Khorismawati, A. R. (2013). PENGARUH PERANAN AUDIT INTERNAL DAN PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE UNTUK MENGANTISIPASI TERJADINYA FRAUD (PT. UNITED TRACTORS). 10.
- Novrita, T. H. (2014). PENGARUH AIIDIT INTERNAL TERHADAP GOOD CORPORATE GOVEKNANCE PADA BUMN. *Junral Akuntansi Riset, Prodi Akuntansi UPI, Vol. 4, No.2*, 12.
- Nugroho, D. P. (2013). PELAKSANAAN AUDIT INTERNAL DALAM MEWUJUDKAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE PADA SEKTOR PUBLIK . 18.
- Opan Arifudin, J. Y. (2020). PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN AUDIT INTERNAL TERHADAP PELAKSANAAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE. *Vol. 16, No. 2, Juli - Desember 2020*, 16.
- Putu Ariasmini Alves, I. G. (2021). Pengaruh Kompetensi Audit Internal Dan Kualitas Jasa Audit Terhadap Good Corporate Governance (GCG). *Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa 2 (1) 2021; 17-21*, 5.
- Ridho Gilang Adiko, W. A. (2019). PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, ETIKA AUDITOR, DAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD PT. INALUM. *Volume 2 no. 1/ Mei Tahun 2019*, 17.
- Rismawati, M. Y. (2015). PENGARUH INTERNAL AUDIT TERHADAP PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE PADA PT.FIF CABANG PALOPO. *Vol. 02 No. 01 Februari 2015*, 6.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

- Rustendi, T. (2018). PENGARUH FUNGSI AUDIT INTERNAL TERHADAP PELAKSANAAN GOOD GOVERNANCE (SURVEY PADA KANTOR CABANG BANK UMUM DI TASIKMALAYA). *Volume 4 Nomor 2 (November 2018) 82-95, 14.*
- Sanjaya, S. (2016). PERAN AUDIT INTERNAL TERHADAP PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE DI PT. SASA INTI. *Vol.5 No.1 (2016), 23.*
- Saputra, A. (2017). Pengaruh Sistem Internal, Kontrol, Audit Internal dan Penerapan Good Corporate Governance Terhadap Kecurangan (FRAUD) perbankan (Studi Kasus Pada Bank Syariah Anak Perusahaan BUMN di Medan). *RISET DAN JURNAL AKUNTANSI Volume 1 Nomor 1, Februari 2017, 8.*
- Savitri, Y. H. (2022). Pengaruh Good Corporate Governance dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Penyalahgunaan Aset Dengan Kualitas Audit Intern Sebagai Variabel Moderasi. *Volume 6 Nomor 4, Oktober 2022, 13.*
- Septiawan, B. (2018). PENGARUH PELAKSANAAN AUDIT INTERNAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP GOOD CORPORATE GOVERNANCE (SURVEY PADA 3 BUMN YANG BERKANTOR PUSAT DI KOTA BANDUNG). *Conference Paper · January 2018, 10.*
- Suci Asyati, F. (2020). Pengaruh Good Corporate Governance, Leverage, Profitabilitas dan Kualitas Audit terhadap Praktik Manajemen Laba (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Periode 2014-2018). *Vol. 3, No. 1, Februari 2020, 13.*
- Susilawati, E. (2017). PERAN AUDIT INTERNAL DALAM MEWUJUDKAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE . *VOLUME 3 NO 2 JULI 2017, 22.*

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Tengku Hasan Basri, L. S. (2022). Pengaruh Budaya Perusahaan, Dewan Direksi, dan Kinerja Karyawan terhadap Good Corporate Governance dengan Audit Internal Sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Sektor Perbankan yang Terdaftar di BEI. *Volume 6 Nomor 2, April 2022*, 11.

TRESNANINGSIH, S. (2013). PENGARUH AUDIT INTERNAL TERHADAP GOOD CORPORATE GOVERNANCE (Survey Pada Bank Umum di Kota Tasikmalaya). 18.

Tugiman, H. (2014). *Pandangan Baru Internal Auditing* . Yogyakarta: Kanisius.

Yusuf, L. A. (2022). PENGARUH INTELLECTUAL CAPITAL, GOOD CORPORATE GOVERNANCE DAN AUDIT INTERNAL TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN DENGAN UKURAN PERUSAHAAN DAN LEVERAGE SEBAGAI VARIABEL MEDIASI . *Vol. 11 No. 3 November 2022*, 10.