

**RINGKASAN LAPORAN AKHIR AKTIVITAS MAGANG PADA DIVISI
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT
PT. K33 DISTRIBUSI CABANG YOGYAKARTA**

RINGKASAN LAPORAN MAGANG

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1)
Pada Program Studi Manajemen**



Disusun Oleh:

ARYAN HANIF SURYA GEMILANG

2119 30821

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA
TAHUN AJARAN 2022**

LEMBAR PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

LAPORAN AKHIR AKTIVITAS MAGANG PADA DIVISI HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT PT. K33 DISTRIBUSI CABANG YOGYAKARTA

Dipersiapkan dan disusun oleh:

ARYAN HANIF SURYA GEMILANG

Nomor Induk Mahasiswa: 211930821

telah dipresentasikan di depan Tim Penguji pada tanggal 13 Januari 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar

Sarjana Manajemen (S.M.)

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing

Olivia Barcelona Nasution, S.E., M.Sc.

Penguji

Conny Tjandra Rahardja, Dra., M.M.

Yogyakarta, 13 Januari 2023
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN Yogyakarta
Ketua



Wisnu Prajogo, Dr., M.B.A.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

ABSTRAK

Laporan magang kali ini dibuat berdasarkan aktivitas pelaksanaan magang di PT K33 Distribusi cabang Yogyakarta yang berlangsung selama 3 bulan sejak 12 September 2022 sampai dengan 12 Desember 2022. Selama aktivitas magang berlangsung penulis ditempatkan di bagian pengelolaan sumber daya manusia atau bisa disebut juga *Human Resources Development* PT K33 distribusi cabang Yogyakarta. Selama pelaksanaan magang berlangsung penulis mendapatkan kesempatan untuk ikut membantu dalam mengerjakan pekerjaan yang ada di bagian *Human Resources Development* seperti mengelola data karyawan, membuat surat keterangan sakit, membuat surat perpanjangan kontrak kerja, mendengarkan keluhan kesah karyawan, mengawasi karyawan agar taat peraturan, dan masih banyak lagi. Selama aktivitas magang berlangsung penulis menemukan beberapa masalah yang terjadi kepada karyawan PT K33 distribusi cabang Yogyakarta seperti kurangnya kedisiplinan dalam perlengkapan keselamatan, kurangnya sistem keamanan kantor, dan kurangnya kedisiplinan dalam presensi kehadiran. Dengan terdapatnya masalah tersebut penulis dapat memberikan solusi yang terbaik agar masalah tersebut cepat teratasi dan bisa memperbaiki masalah yang berada di PT K33 Distribusi cabang Yogyakarta.

Setelah melaksanakan magang ini, penulis mendapatkan banyak pengalaman dan wawasan yang baru dalam dunia kerja, dengan pengalaman magang tersebut membuat penulis dapat memahami dan dapat mempersiapkan untuk menghadapi dunia kerja sesungguhnya setelah lulus perkuliahan.

Kata kunci: magang, PT K33 Distribusi cabang Yogyakarta, *Human Resources Development*, pekerjaan, masalah.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Salah satu tujuan aktivitas atau kegiatan magang adalah untuk menyiapkan mahasiswa maupun mahasiswi menghadapi dunia kerja yang sesungguhnya. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN adalah salah satu perguruan tinggi yang memiliki mata kuliah tugas akhir yaitu magang, selain itu juga Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN memiliki visi dan misi yang bertujuan untuk membentuk mahasiswa memiliki karakter yang baik dan *professional* agar siap menghadapi dunia kerja. Mata kuliah yang tersedia di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN juga membantu dalam menumbuhkan *soft skill* dan juga menambah wawasan terhadap suatu bisnis dan ilmu ekonomi yang dibutuhkan dalam dunia kerja. Aktivitas magang juga dapat membantu kita dalam menambah pengalaman dalam dunia kerja serta membantu mahasiswa untuk memudahkan dalam mencari pekerjaan.

Pada saat ini, sulitnya untuk mencari pekerjaan adalah salah satu masalah yang sedang dihadapi bersama, dengan adanya aktivitas magang membuka peluang bagi mahasiswa untuk memiliki pengalaman dan juga dapat membantu menemukan pekerjaan sesungguhnya. Salah satu persaingan yang terlihat adalah kualitas sumber daya manusia. Dengan memiliki keterampilan yang baik, *soft skill* yang baik juga akan dapat membantu dalam mencari pekerjaan. Setiap individu harus mampu berkembang baik dari pengetahuan, keterampilan, sifat, agar dapat diwujudkan dalam kemampuan kerja yang baik, sehingga akan memudahkan individu tersebut dan membantu perusahaan agar menjadi lebih efisien.

Pelaksanaan aktivitas magang yang dilakukan penulis di PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta yang beralamat Jl. Sungapan Dukuh, RT 62, Kelurahan Argodadi, Sedayu, Bantul, Yogyakarta. Penulis memilih melakukan magang di sana dikarenakan PT. K33 Distribusi merupakan salah satu perusahaan pendistribusian yang bekerja sama dengan perusahaan-perusahaan besar seperti, PT. Mayora, PT. Unilever, PT. Kalbe, PT. Dua kelinci, dan masih

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

banyak lagi. PT. K33 Distribusi juga memiliki kantor pusat yang berada di Solo serta memiliki cabang di berbagai daerah di kota-kota yang berada di pulau Jawa. PT. K33 Distribusi juga menyalurkan pendistribusiannya kepada ritel-ritel kecil seperti warung atau toko yang berada di pinggir jalan yang dikelola perseorangan dan juga ritel-ritel besar seperti, indomaret, superindo, carrefour, dan swalayan-swalayan lainnya. Penulis juga ditempatkan di bidang HRD sesuai dengan keterampilan serta keinginan penulis, mengelola sumber daya manusia merupakan tantangan yang harus dijalani selain itu juga bekerja dengan keinginan penulis akan menambah motivasi tersendiri dan semangat dalam melakukan aktivitas magang.

Tujuan Aktivitas Magang

Tujuan dari penulis melakukan aktivitas magang antara lain:

1. Sebagai salah satu syarat kelulusan Sarjana S1 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
2. Menjadi tempat sarana untuk penulis melakukan praktik langsung terhadap teori-teori atau ilmu yang sudah didapatkan selama berkuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
3. Melatih penulis untuk menjadi mahasiswa yang taat kepada peraturan dan memiliki tanggung jawab kepada tugas yang diberikan.
4. Mengembangkan pengetahuan, pengalaman bekerja, dan menjadi gambaran untuk penulis dalam mempersiapkan dunia kerja sesungguhnya.
5. Melatih penulis untuk dapat memecahkan suatu masalah yang akan ada dalam dunia kerja
6. Mengembangkan serta meningkatkan pemahaman penulis untuk dapat memahami hubungan antara teori dan penerapan atau praktik di dunia kerja

Manfaat Aktivitas Magang

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Dengan melakukan aktivitas magang penulis berharap dapat memberikan manfaat kepada penulis, PT. K33 Distribusi, dan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN

1. Manfaat bagi penulis:
 - a) Memenuhi salah satu syarat kelulusan Sarjana S1 Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
 - b) Menambah pengalaman dan pengetahuan penulis dalam dunia kerja
 - c) Menambah pengetahuan penulis dalam bidang ekonomi dan manajemen
 - d) Penulis dapat mengukur kemampuan dan kompetensi yang dimiliki
 - e) Melatih tanggung jawab dan disiplin penulis dalam dunia kerja
2. Manfaat bagi PT. K33 Distribusi:
 - a) Membantu pekerjaan di PT. K33 Distribusi pada divisi yang ditempat
 - b) Dapat menilai kualitas pendidikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN dan memberikan saran maupun masukan mengenai kompetensi yang dibutuhkan seorang mahasiswa dalam dunia kerja, sehingga membantu peningkatan kualitas lulusan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
3. Manfaat bagi Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN:
 - a) Dapat meningkatkan kualitas pendidikan yang berada di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN agar dapat menghasilkan lulusan yang sesuai dan dibutuhkan oleh dunia kerja
 - b) Memperoleh masukan ataupun saran berupa kompetensi yang diperlukan terhadap lulusan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN terkhususnya Jurusan Manajemen. Sehingga dengan adanya masukan diharapkan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN mampu memperbaiki berbagai sistem pendidikan yang dimiliki agar menghasilkan lulusan yang terbaik serta dibutuhkan oleh dunia kerja saat ini.

Sistematika Laporan Magang

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Dalam penyusunan laporan tugas akhir aktivitas magang ini, terurai menjadi 5 bab yang dinuat oleh penulis, pada bab 1 yaitu pendahuluan yang berisi latar belakang, tujuan aktivitas magang, manfaat aktivitas magang, dan sistematik laporan. Pada bab 2 yaitu berisikan tentang profil perusahaan dan juga aktivitas magang yang dilakukan oleh penulis. Pada bab 3 memiliki isi tentang landasan teori yang digunakan oleh penulis untuk membantu dalam menjalankan aktivitas magang. Pada bab 4 yaitu terdapat pembahasan tentang masalah-masalah yang dialami oleh penulis dan solusi untuk menyelesaikan masalah tersebut. Pada bab 5 berisikan tentang kesimpulan, rekomendasi, dan refleksi diri yang dirasakan oleh penulis selama menjalankan aktivitas dan penyusunan laporan magang.

PROFIL DAN AKTIVITAS MAGANG

Profil Perusahaan PT. K33 Distribusi

PT. K33 Distribusi adalah perusahaan jasa yang bergerak pada bidang distributor. PT. K33 Distribusi berdiri sejak 18 Juli 2005. Pada awalnya PT. K33 Distribusi didirikan sebagai bentuk kerja sama dari PT. Assalam Niaga Utama dan PT. Tiga Serangkai untuk mengembangkan usaha di divisi distribusi yang saling menguntungkan antara produsen, distributor dan pelanggan. Kantor pusat dari PT. K33 Distribusi terletak di Jalan Ahmad Yani No. 308, Pabelan, Kartasura Sukoharjo dan PT. K33 Distribusi memiliki beberapa kantor cabang yang tersebar di berbagai daerah antara lain, Solo, Sukoharjo, Sragen, Madiun, Blora, Purwodadi, Yogyakarta, Sleman, Magelang, Wonosari, Wonogiri, Cirebon, Pleret dan Palimanan. *Customer* dari PT. K33 Distribusi itu sendiri bervariasi baik dari toko kecil maupun besar, swalayan dan supermarket sehingga dengan adanya PT. K33 Distribusi dapat membantu dalam menyalurkan produk yang bekerja sama dengan PT. K33 Distribusi.

Visi:

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Menjadi perusahaan distribusi ‘*consumer goods*’ dan formasi skala nasional yang *professional*, sehat, dan unggul

Misi:

Memberikan pelayanan terbaik dan kepuasan kepada *principal* dan pelanggan sebagai mitra bisnis dengan menyediakan sumber daya manusia yang kompeten, sistem yang terintegrasi, dan infrastruktur yang memadai.

Nilai Perusahaan

PT K33 Distribusi memiliki nilai perusahaan yang mengambil dari kata *SPIRIT* yang memiliki arti:

1. *Service Excellence*

- Kepedulian kepada *customer* dengan memberikan pelayanan yang terbaik melalui sikap, penampilan, perhatian, tindakan, dan tanggung jawab sehingga mereka selalu loyal kepada perusahaan.

2. *Profesionalisme*

- Sikap mental dalam bentuk komitmen atas pekerjaan atau profesi untuk senantiasa mewujudkan dan meningkatkan kinerjanya.

3. *Integritas*

- Konsistensi dan keteguhan yang tak tergoyahkan dalam menjunjung tinggi nilai luhur, keyakinan dan prinsip yang di pegang.

4. *Religius*

- Nilai-nilai kerohanian yang tertinggi, sifatnya mutlak dan abadi serta bersumber pada kepercayaan, keyakinan dan agamanya.

5. Inovasi

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

- Mengubah atau memperbaharui sesuatu yang sudah ada untuk menemukan atau mendapatkan mutu dan kualitas yang lebih tinggi

6. Tanggung Jawab

- Suatu sikap sebagai perwujudan kesadaran akan kewajiban

Jam Operasional

PT. K33 Distribusi memiliki jam kerja yang berbeda-beda terutama pada kantor pusat dan cabang. Perbedaan nya antara lain:

1. Kantor pusat

Hari: Senin – Jumat

Jam: 08.00 – 17.00

2. Kantor cabang:

Hari: Senin – Sabtu

Jam: 07.00 – 15.00 (*Salesman & Gudang*)

08.00 - 16.00 (*Admin*)

Aturan Penampilan

PT. K33 Distribusi memiliki aturan dalam cara berpenampilan bagi karyawannya yang harus ditaati oleh seluruh karyawan PT. K33 Distribusi meliputi:

1. Pakaian sopan, rapi, bersih.
2. Khusus bagian gudang atau *delivery* diperbolehkan menggunakan kaos berkerah
3. Rambut rapi, bersih, dan tidak gondrong
4. Bagi wanita, *make up soft*
5. Wajib bersepatu dan berkaos kaki
6. Diperbolehkan menggunakan asesoris tangan maksimal 2 buah.

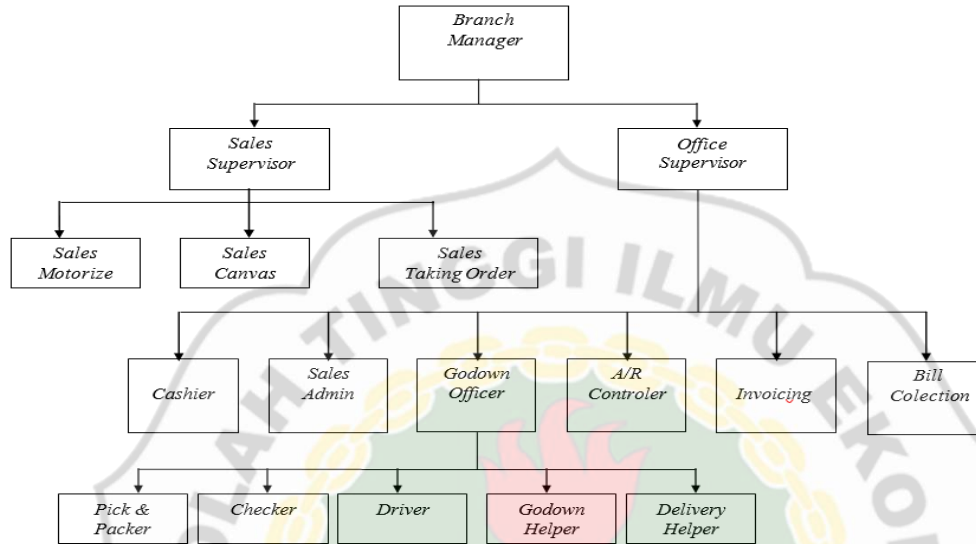
Lokasi Perusahaan

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

NO	KOTA	ALAMAT
1	Solo (Pusat)	Jl. Ahmad. Yani 308 Pabelan, Kartasura, Sukoharjo
2	Madiun	Jl. Raya Solo RT 62 RW 11. Desa Kincang Wetan, Jiwan, Madiun
3	Blora	Jl. Raya Blora-Cepu KM 04 Desa Seso RT 01 RW 03. Kecamatan Jepon, Blora
4	Purwodadi	KM 05 Jl. Raya Purwodadi-Blora, Dusun Plosonambang RT 001 RW 003, Rejosari, Grobogan, Kabupaten Grobogan (seberang RS Marganingsih)
5	Sragen	Jl. Raya Solo Sragen Dk Rejosari, RT 27 RW 09, Jati, Masaran, Sragen
6	Sukoharjo	Jl. Ahmad. Yani 308 Pabelan, Kartasura, Sukoharjo
7	Wonogiri	Jl. Raya Solo wonogiri KM 07. RT 01 RW 01, Desa Gemantar, Selogiri, Wonogiri (Depan Pertamina Selogiri)
8	Wonosari	Jl. Raya Wonosari-Yogyakarta, Desa Gading IV. RT 01 RW 01, Playen, Gunungkidul, Yogyakarta
9	Sleman	Onggobayan RT 02 Dukuh 11 Ngestiharjo, Kasihan, Bantul Yogyakarta
10	Yogyakarta	Sungapan Dukuh, RT 62, Kelurahan Argodadi, Sedayu, Bantul, Yogyakarta
11	Cirebon Tegalwangi	Jl. Raya Tegalwangi No 61 Blok Gabungan. RT 05 RW 02, Tegalwangi, Weru, Kabupaten Cirebon
12	Palimanan	Jl. Gintung Lor No 02. RT 02 RW 03 Susukan, Cirebon
13	Magelang	JL. Raya Purworejo KM 10, Punduhsari, Tempuran Magelang

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Struktur Perusahaan



1. *Branch Manager*
2. *Sales Supervisor .*
3. *Office Supervisor.*
4. *Sales Motorize*
5. *Sales Canvas*
6. *Sales Taking Order*
7. *Cashier*
8. *Sales Admin*
9. *Officer Gudang*
10. *A/R Controler*
11. *Invoicing*
12. *Bill Collection*
13. *Pick & Packer*
14. *Checker*

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

15. *Driver*

16. *Helper Gudang*

17. *Delivery Helper*

Penjelasan Aktivitas Magang

Rekap Daftar Kehadiran Karyawan

Penulis mendapatkan tugas harian yang diberikan oleh HRD SPV yaitu rekap daftar kehadiran karyawan. Pada setiap harinya penulis memindahkan *file* yang berada di mesin sidik jari presensi karyawan ke laptop dan membuat rekapan presensi di Excel. Hal tersebut dilakukan agar lebih mudah memantau kehadiran karyawan, dikarenakan jumlah karyawan yang begitu banyak dengan rekap daftar kehadiran di Excel lebih tertata dan mempermudah HRD SPV untuk melihat kehadiran karyawan. Manfaat lainnya adalah memantau jam operasional kerja karyawan. Dengan begitu akan mempengaruhi upah atau gaji yang diberikan ketika karyawan tersebut tidak hadir atau tidak sesuai jam operasional yang diberikan oleh PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta.

Desain Poster

Penulis mendapatkan tugas mendesain poster dari atasan untuk mengingatkan karyawan lainnya terhadap keselamatan kerja bagi karyawan PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta. Hal ini dikarenakan karyawan PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta masih kurang dalam mentaati peraturan perusahaan seperti, memakai pelaratan keselamatan yang seharusnya dipakai, merokok di tempat kerja, dan juga semangat dalam bekerja. Akhirnya HRD memberikan tugas kepada penulis untuk membuat poster agar karyawan lebih taat lagi dan juga termotivasi untuk bekerja dan disiplin dalam bekerja. Berikut adalah desain poster yang dibuat oleh penulis

Rekap Surat Izin Karyawan

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Selain mendapatkan tugas harian, penulis juga mendapatkan tugas yaitu rekap surat izin karyawan. Surat izin tersebut meliputi:

1. Surat izin sementara. Surat izin sementara adalah surat yang diisi oleh karyawan ketika karyawan tersebut izin dalam perihal, keterlambatan, pulang awal, dan juga izin ketika masih jam kerja.
2. Surat izin tidak masuk kerja. Surat izin tidak masuk kerja adalah surat yang diisi oleh karyawan ketika karyawan tersebut tidak bisa hadir atau masuk kerja.
3. Surat izin sakit. Biasanya ketika karyawan tersebut tidak bisa masuk kerja dikarenakan karyawan tersebut sakit perusahaan juga meminta surat izin dari dokter sehingga karyawan tersebut harus membawa surat dari dokter ketika memang karyawan tersebut memerlukan istirahat selama pemulihan berlangsung.

Rekap dan Membuat Surat Perjanjian Kerja Waktu Tertentu

Penulis membuat surat Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) untuk karyawan yang akan habis masa kerjanya. PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta memiliki karyawan kontrak dan tetap. PKWT tersebut untuk karyawan yang kontrak sehingga setiap bulan nya harus membuat surat PKWT, sehingga penulis mempunyai kesempatan dalam membuat surat PKWT tersebut untuk karyawan yang habis kontraknya pada bulan tersebut. Tidak hanya itu, penulis diberikan tugas untuk rekap surat PKWT Karyawan PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta yang sudah dibuat untuk beberapa tahun lalu agar dapat dipisahkan antara karyawan yang masih aktif dan sudah tidak bekerja di PT. K33 Distribusi. Untuk karyawan yang sudah tidak bekerja data atau surat tersebut rencananya akan dihanguskan karena itulah penulis diberikan tugas untuk rekap surat atau berkas PKWT disetiap divisi yang dimiliki oleh PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta.

Rekap Berkas Pelamar Pekerjaan

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Pada setiap bulannya PT K33 Distribusi cabang Yogyakarta membuka lowongan pekerjaan bagi masyarakat umum untuk bisa menjadi karyawan PT K33 Distribusi cabang Yogyakarta. Pembukaan lowongan tersebut dikarenakan kurangnya SDM yang sudah dimiliki PT K33 Distribusi cabang Yogyakarta sehingga banyak karyawan yang masa kontraknya habis tidak diperpanjang sehingga pada setiap bulannya PT K33 Distribusi cabang Yogyakarta menyeleksi calon karyawan yang memang niat dan bersungguh-sungguh dalam bekerja sehingga memiliki tujuan yang sama seperti visi dan misi dari PT K33 Distribusi cabang Yogyakarta. Penulis membantu dalam rekap berkas-berkas yang sudah dikumpulkan dari calon karyawan ke dalam Excel agar memudahkan HRD SPV menyeleksi karyawan tersebut, jadi HRD SPV dengan melihat Excel tersebut dapat membantu memilih calon karyawan dan karyawan yang terpilih dapat melanjutkan ketahap selanjutnya yaitu wawancara.

LANDASAN TEORI

Manajemen Sumber Daya Manusia

Manajemen sumber daya manusia atau MSDM adalah pendayagunaan, pengembangan, penilaian, pemberian balas jasa dan pengelolaan individu anggota organisasi atau perusahaan. Manajemen sumber daya manusia merupakan aktivitas yang dilakukan oleh perusahaan atau organisasi dapat digunakan secara efisien dan efektif untuk mencapai tujuan perusahaan. Menurut Flippo (1980), manajemen personalia adalah perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan kegiatan-kegiatan pengadaan, pengembangan, pemberian kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan, dan pelepasan sumberdaya manusia agar tercapai berbagai tujuan individu, organisasi dan masyarakat. Sedangkan menurut Jackson dan Schuler (2000), orang yang berbakat dan bersemangat tinggi yang tersedia bagi organisasi sebagai kontributor potensial untuk menciptakan dan merealisasikan tujuan, misi, serta visi organisasi.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Perusahaan memerlukan sumber daya manusia yang unggul karena dengan memiliki keunggulan atau keahlian individu maka dapat membantu perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan. Mengelola manusia tidak mudah dikarenakan manusia memiliki karakter, sifat, pola pikir, keahlian, perasaan yang berbeda-beda. Oleh karena itu perusahaan perlu melakukan penyeleksian atau perekrutan agar perusahaan mengetahui potensi yang dimiliki supaya dapat ditempatkan diposisi yang tepat dalam perusahaan. Selain itu juga perusahaan memerlukan adanya pelatihan karyawan supaya karyawan tersebut dapat mengembangkan *soft skill* mereka sehingga perusahaan memiliki sumber daya manusia yang unggul daripada para pesaing. Menurut Byars dan Rue (2004), pelatihan adalah proses pembelajaran yang melibatkan penguasaan keterampilan, konsep, aturan-aturan, atau sikap untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Penilaian Kinerja

Pada dasarnya penilaian kinerja karyawan sangatlah penting bagi perusahaan, penilaian kinerja karyawan dapat membantu manajer dalam menentukan kualitas karyawan tersebut dalam bekerja. Penilaian kinerja karyawan dapat digunakan untuk mengetahui seberapa produktif seseorang karyawan dan dapat mengetahui juga apakah karyawan tersebut dapat berkinerja yang sama untuk di masa yang akan datang, sehingga karyawan, organisasi atau perusahaan, dan masyarakat memperoleh manfaatnya. Penilaian kinerja juga bisa menjadi pedoman dalam menentukan gaji, upah, kompensasi dan juga bisa mempertahankan atau melepas karyawan tersebut.

Disiplin Kerja

Disiplin kerja adalah suatu perilaku yang harus dimiliki oleh semua karyawan baik di dalam organisasi maupun diluar organisasi. Disiplin kerja merupakan salah satu pokok yang harus dimiliki karyawan karena di dalam disiplin kerja terdapat peraturan-peraturan yang harus ditaati oleh seorang individu ataupun karyawan. Menurut Sumandhinata (2018) dalam

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

penelitian Pranitasari dan Khotimah,(2021) disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah perilaku dan untuk meningkatkan kesadaran juga kesediaan seseorang agar mentaati semua peraturan dan norma sosial yang berlaku disuatu perusahaan. Ketika karyawan memiliki disiplin yang baik, dapat membantu karyawan tersebut untuk memperoleh hati dari manajer karena dengan disiplin dalam bekerja membantu karyawan tersebut untuk bertahan di dalam perusahaan. Sifat disiplin kerja yang dimiliki karyawan juga akan membantu perusahaan untuk mencapai tujuan dari visi dan misi perusahaan. Sedangkan menurut Fererius Hetlan Muhyadin (2019) dalam penelitian Pranitasari Dan Khotimah,(2021) mengatakan disiplin kerja adalah kemampuan kerja seseorang untuk secara teratur, tekun terus menerus dan bekerja sesuai dengan aturan-aturan berlaku dengan tidak melanggar aturan-aturan yang sudah ditetapkan.

Keselamatan dan Kesehatan Karyawan

Keselamatan dan kesehatan karyawan merupakan hal yang harus diperhatikan oleh organisasi atau perusahaan. Perusahaan melaksanakan tindakan keselamatan dan kesehatan yang efektif akan mengurangi tingkat cedera atau penyakit jangka pendek maupun jangka panjang. Perusahaan juga akan memiliki lingkungan kerja yang lebih aman dan sehat, dengan begitu akan membuat karyawan lebih nyaman dalam bekerja.

Kecelakaan bergantung pada perilaku kerja, tingkat bahaya dalam lingkungan pekerjaan, atau bahkan diri sendiri. Kecerobohan pribadi dikarenakan tidak mengikuti prosedur yang akan mendorong terjadinya kecelakaan kerja. Menurut Byars & Rue (2004), kecelakaan kerja yang bersumber dari kecerobohan pribadi telah mencapai angka sebesar 80% dari keseluruhan kecelakaan kerja yang terjadi di organisasi.

ANALISIS MASALAH DAN PEMBAHASAN

Sistem Keamanan yang Kurang Baik

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Sistem keamanan merupakan salah satu bagian terpenting bagi perusahaan, karena sistem keamanan atau keamanan memiliki tugas untuk menjaga dan mengawasi perusahaan selama 24 jam. Sistem keamanan itu sendiri dibagi menjadi dua yaitu sistem keamanan berupa teknologi yaitu CCTV yang dapat memantau perusahaan melalui rekaman dan aktif selama 24 jam untuk memonitor kondisi perusahaan ketika pagi hingga malam hari. Sistem keamanan yang lain adalah dari *security*. *Security* bertugas secara langsung memantau perusahaan secara langsung selama 24 jam agar perusahaan dapat terjaga dengan baik. *Security* juga bertugas dari pagi hingga malam, namun *security* memiliki *shift* jaga sesuai dengan peraturan perusahaan. Selama pergantian *shift* tersebut terjadi pergantian posisi *security* agar tidak membebani *security* sehingga dapat beristirahat dan bekerja kembali di kemudian hari. Ketika sistem keamanan kurang baik akan timbul masalah yang terjadi seperti pencurian, kehilangan, tindakan yang tidak diinginkan, dan lain-lain. Sistem keamanan yang kurang baik di PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta yang kurang diawasi menimbulkan masalah ketika penulis sedang melakukan aktivitas magang yaitu terjadi pencurian berupa uang di kantor bagian admin. Pencurian tersebut terjadi pada waktu dini hari dan mengakibatkan kerugian sebesar 100 juta rupiah yang diambil oleh pencuri. Pencuri tersebut melakukan pencuriannya melalui menghancurkan dinding kantor bagian admin keuangan dan berhasil membuka laci yang berisikan sejumlah uang dan sampai saat ini masih di proses oleh pihak kepolisian.

Keselamatan Masih Disepelekan

Penulis melihat masih banyak karyawan PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta yang lalai terhadap keselamatan Ketika bekerja. Dimulai dari perlengkapan yang masih kurang seperti tidak menggunakan sepatu, menggunakan celana pendek, menggunakan kaos yang tidak semestinya dan merokok di tempat kerja. PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta memiliki prosedur tentang berpakaian dan larangan merokok di tempat kerja. PT. K33 Distribusi sendiri sudah berupaya dengan mengingatkan karyawan yang melanggar peraturan tersebut dengan

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

cara berkomunikasi bahkan sampai membuat tulisan atau poster di berbagai sudut kantor ataupun gudang. Namun karyawan tersebut tetap menghiraukan peraturan yang dimiliki oleh PT. K33 Distribusi. Pada akhirnya karyawan tersebut tetap menggunakan pakaian yang tidak sesuai standar perusahaan dan merokok di tempat kerja padahal gudang adalah tempat yang paling riskan ketika terkena api karena dapat membakar isi gudang tersebut sedangkan isi dari gudang tersebut adalah produk-produk yang harus disalurkan ke berbagai toko dan produk tersebut mudah terbakar. Namun karyawan tersebut tidak memikirkan hal tersebut karena yang terpenting dari mereka adalah kerja dan memikirkan diri mereka sendiri.

Kesadaran Karyawan terhadap Presensi Kehadiran

PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta memiliki peraturan tentang presensi kehadiran karyawan yaitu dengan menggunakan mesin sidik jari sehingga kehadiran karyawan dapat dipantau. Presensi dilakukan sebanyak dua kali yaitu ketika karyawan masuk dan pulang. Namun masih banyak karyawan yang lalai dengan presensi tersebut padahal presensi tersebut digunakan untuk mengukur upah yang akan diberikan ketika awal bulan. Masih banyak karyawan yang hanya melakukan presensi 1 kali padahal seharusnya dilakukan 2 kali sehingga ketika data dari mesin presensi dipindahkan maka dapat dilihat siapa saja karyawan yang terlambat atau hanya melakukan presensi 1 kali. Karyawan yang lalai terhadap presensi tersebut padahal akan merugikan diri sendiri karena presensi tersebut akan dikirim ke kantor pusat untuk menjadi bahan evaluasi sehingga bisa saja karyawan yang lalai akan dapat pengurangan gaji atau upah dan bahkan bisa dikeluarkan oleh PT. K33 Distribusi karena menghambat pekerjaan dan menghambat untuk mencapai tujuan dari visi dan misi PT. K33 Distribusi itu sendiri.

Gudang yang Belum Memenuhi Standar

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta memiliki 4 gudang untuk menyimpan produk-produk yang akan disalurkan. Gudang tersebut terdiri dari 2 gudang utama yang berukuran besar karena memang 2 gudang tersebut untuk menyimpan produk-produk yang begitu banyak seperti produk dari PT. Mayora dan PT. Unilever, namun 2 gudang lainnya tidaklah kalah penting karena berisikan beberapa produk yang begitu banyak sehingga penulis mencoba untuk berkomunikasi dengan beberapa pegawai salah satunya adalah kepala gudang. Penulis mendengarkan keluh kesah dari kepala gudang tersebut karena mereka merasakan bahwa gudang yang mereka jaga tidak sesuai dengan standar gudang yang seharusnya. Penulis juga melihat dan merasakan sendiri bahwa gudang tersebut memang tidak standar padahal gudang tersebut berisikan produk-produk yang begitu banyak dan bahkan akan ditambahkan lagi produk yang akan masuk ke gudang tersebut. Selain itu keadaan gudang tersebut begitu gelap dan pengap sehingga karyawan gudang tersebut merasa tidak nyaman ketika sedang bekerja.

KESIMPULAN, REKOMENDASI, DAN REFLEKSI DIRI

Kesimpulan

Penulis memiliki kesimpulan terkait dengan beberapa masalah yang terjadi antara lain:

1. Perlu adanya perbaikan sistem keamanan baik dari teknologi seperti CCTV yang masih kurang. Dikarenakan sistem keamanan yang kurang baik menimbulkan masalah yang terjadi yaitu pencurian yang mengakibatkan kerugian bagi PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta, oleh karena itu perlunya perbaikan yang dilakukan oleh PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta dengan menambah CCTV maupun penambahan tenaga kerja untuk membantu menjaga. Ketika malam hari, karena ketika malam hari hanya terdapat 1 penjaga mengakibatkan terjadinya kelemahan dalam keamanan yang dimiliki oleh PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta. Oleh karena itu seharusnya PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta menambah tenaga kerja pada malam harinya supaya tidak terjadi

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

kesalahan yang sama dan tidak merugikan perusahaan lagi. Tidak hanya itu PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta juga harus memberikan pelatihan dan penyuluhan terhadap karyawan-karyawan PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta agar lebih memahami resiko kerja yang mereka jalankan dan mengembangkan *soft skill* yang mereka miliki. Hal ini karena selain keamanan yang kurang baik terdapat faktor lain yang menyebabkan terjadinya kehilangan uang perusahaan yaitu kelalaian dari karyawan admin keuangan yang kurang baik seperti meninggalkan uang yang begitu banyak di laci meja sehingga pencuri tersebut dengan mudah mengambil uang perusahaan. Padahal ketika akan meninggalkan ruangan seharusnya uang yang sudah dikumpulkan dimasukkan ke brangkas agar tersimpan rapi dan aman namun dikarenakan kelalaian karyawan tersebut malah merugikan karyawan. Maka dari itu pentingnya penyuluhan bagi karyawan agar dapat bekerja dengan baik dan maksimal.

2. Kurangnya keasadaran diri bagi karyawan terhadap keselamatan dan motivasi kerja. Selama penulis menajalankan aktivitas magang, penulis masih menemukan karyawan yang tidak memikirkan diri mereka sendiri sehingga dapat merugikan diri mereka sendiri seperti tidak menggunakan peralatan keselamatan yang lengkap. Banyak karyawan yang hanya menggunakan sandal, kaos, maupun merokok di tempat kerja padahal PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta memiliki peraturan terhadap cara berpenampilan dan terdapat larangan merokok. Kurang tegasnya baik HRD maupun manajer yang membuat karyawan tersebut tidak memikirkan kerugian untuk diri sendiri maupun perusahaan. Penulis memberikan solusi yaitu dengan memberikan penyuluhan kepada karyawan dan mendesain poster tentang keselamatan dan motivasi karyawan agar karyawan lebih mengerti jika keselamatan kerja itu penting.
3. Kurangnya kesadaran karyawan terhadap presensi kehadiran. Masih banyak karyawan yang tidak melakukan presensi kehadiran. Sedangkan presensi kehadiran itu sangatlah

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

penting karena dengan tidak melakukan presensi kehadiran akan mengurangi upah atau gaji yang akan didapat dan ketika tidak melakukan presensi kehadiran mengakibatkan kerugian bagi karyawan itu sendiri karena tidak dihitung hadir kerja. Penulis membantu HRD untuk rekap presensi kehadiran ke dalam Excel agar dapat lebih mudah dipahami dan mudah diteliti serta mengetahui siapa saja karyawan yang tidak melakukan presensi kehadiran. Penulis memberikan saran yaitu kepada karyawan yang tidak melakukan presensi diberikan peringatan baik tertulis maupun lisan agar karyawan tersebut merasakan efek jera karena sudah tidak melakukan presensi kehadiran.

4. Memiliki gudang adalah hal yang penting untuk perusahaan distribusi, karena gudang adalah tempat menyimpan produk-produk yang akan disalurkan ke toko-toko yang bekerja sama dengan perusahaan. Penulis menemukan terdapat gudang dari PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta yang tidak memenuhi standar. Penulis melakukan pendekatan terhadap karyawan gudang tersebut dan mendengarkan keluhan kesah karyawan tersebut. Ketika gudang tidak memiliki standar yang baik akan merugikan perusahaan dan juga karyawan yang bekerja disana. Memperbaiki gudang adalah jalan keluar terbaik bisa dengan membuat gudang baru atau hanya merenovasi gudang tersebut dengan begitu perusahaan akan mendapatkan keuntungan dan karyawan merasa nyaman ketika sedang bekerja disana

Rekomendasi

Bagi Mahasiswa

1. Mahasiswa harus memahami tentang diri sendiri agar ketika akan melakukan aktivitas magang mahasiswa bisa memilih perusahaan mana yang sesuai dengan keinginan sendiri dan menempatkan sesuai keahlian mahasiswa tersebut. Dengan menempatkan

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

diri kepada keinginan mahasiswa akan menumbuhkan motivasi dan semangat dalam menjalankan aktivitas magang tersebut.

2. Mahasiswa harus menjalankan etika dan sopan santun ketika melakukan aktivitas magang karena dengan memiliki etika yang baik akan dihormati oleh karyawan lainnya dan memiliki nilai tersendiri dimata karyawan maupun perusahaan. Mahasiswa juga harus bisa menjalankan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dengan baik
3. Mahasiswa harus memiliki informasi yang lengkap tentang perusahaan yang akan dipilih untuk melakukan aktivitas magang agar mahasiswa tidak salah mengambil keputusan dan dapat menemukan perusahaan yang sesuai dengan keinginan dan potensi dari mahasiswa itu sendiri

Bagi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN

1. Menjalinkan kerja sama dengan PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta. Penulis merasa dengan melakukan aktivitas magang yang sesuai dengan jurusannya mahasiswa dapat merasakan langsung tentang teori-teori yang diberikan. Salah satu perusahaan yang tepat dengan jurusan ekonomi adalah PT. K33 Distribusi. Selain bekerja sama untuk mahasiswa melakukan aktivitas magang, Sekolah Tinggi Ilmu ekonomi YKPN bisa melakukan kerja sama dengan menjadikan PT. K33 Distribusi sebagai *supplier* untuk kantin maupun kopma karena produk-produk yang dimiliki oleh PT. K33 Distribusi cocok untuk dijual di kantin maupun kopma yang berada di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
2. Menjalinkan kerja sama dengan perusahaan lainnya. Dengan kerja sama yang dilakukan akan dapat membantu mahasiswa lainnya ketika akan memilih tugas akhir magang. Peluang yang lebih besar dan informasi yang lebih lengkap akan memudahkan

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

mahasiswa untuk menjalankan atau memilih tujuan yang akan dipilih lebih mudah dan mahasiswa tidak merasakan kesulitan ketika akan melakukan aktivitas magang.

Bagi PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta

1. Membuka peluang untuk mahasiswa menjalankan magang, karena dengan adanya mahasiswa yang melakukan aktivitas magang tersebut dapat membantu perusahaan untuk mengetahui kekurangan dan kelebihan yang dimiliki oleh PT. K33 Distribusi. Biasanya mahasiswa lebih cermat dan teliti karena memiliki teori-teori yang sedang dipelajari masih teringat dengan jelas dan masih memiliki semangat yang tinggi. Dengan begitu dapat membantu PT. K33 Distribusi menjadi lebih baik lagi dan dapat mengalahkan pesaingnya.
2. PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta harus lebih tegas dalam mengawasi karyawannya. Kesalahan-kesalahan yang dimiliki oleh karyawan tersebut dikarenakan kurangnya ketegasan terhadap karyawan dan pada akhirnya karyawan merasa bahwa apa yang mereka jalankan adalah benar karena mereka tidak ditegur oleh perusahaan.
3. Membuat pelatihan dan penyuluhan bagi karyawan. Menurut penulis PT K33 Distribusi bisa membuat pelatihan terhadap karyawan-karyawan tersebut agar karyawan lebih dapat mengembangkan *soft skill* mereka dan memperbaiki apa yang mereka lakukan. Dengan begitu akan menguntungkan perusahaan karena karyawan memiliki *soft skill* yang baik dan dapat membantu untuk mencapai tujuan dari visi dan misi dari PT. K33 Distribusi.

Refleksi Diri

Selesainya aktivitas magang yang telah dilakukan penulis selama 3 bulan yang dimulai dari 12 September 2022 sampai 12 Desember 2022 di PT. K33 Distribusi cabang Yogyakarta memiliki kesan tersendiri di hati penulis. Penulis merasa bahwa kuliah sangat penting karena dapat menambah ilmu dan juga mempersiapkan diri untuk dibawa ke dunia kerja.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Aktivitas magang yang dilakukan membuat penulis memiliki pengalaman dalam dunia kerja. Teori-teori yang telah didapat membantu penulis ketika sedang melakukan aktivitas magang. Pada awalnya penulis merasa ragu karena selama di perkuliahan penulis hanya mendapatkan teori-teorinya saja tidak secara praktiknya. Covid 19 juga yang membuat penulis dan mahasiswa lainnya merasa bahwa masih banyak yang harus dipelajari. Pembelajaran yang dilakukan secara daring berdampak pada kurangnya percaya diri, namun dikarenakan penulis aktif dalam organisasi yang membuat penulis menjadi yakin dalam menjalankan aktivitas magang karena dalam organisasi membantu penulis untuk mengasah mental, berkomunikasi, dan berpikir kritis. Penulis merasa bahwa organisasi itu penting karena dapat membantu dalam kegiatan sehari-hari dan juga membantu dalam dunia kerja. Terdapat hal positif yang dialami penulis selama aktivitas magang berlangsung dan juga penulis masih merasa memiliki kekurangan dalam menjalankan aktivitas magang.

DAFTAR PUSTAKA

- Andriansah, D. (2010). *Evaluasi Sistem Pengendalian Intern Kas pada PT. K33 Distribusi Cabang Surakarta*. (Doctoral dissertation, UNS)
- Company Profile PT K33 Distribusi.
- Fajar, S. A., & Heru, T. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Fajar, S. A., & Heru, T. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing, Cetakan Ketiga*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Handoko, T. H. (1995). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi II, Cetakan Kedelapan*. Yogyakarta: Penerbit BPF.
- <https://www.jobstreet.co.id/en/companies/778580-pt-k33-distribusi#:~:text=PT%20K33%20Distribusi%20berdiri%20tahun,%2C%20Ngawi%2C%20Magetan%20dan%20Purwodadi>. Diakses 15 September 2022.
- Mustaqim, A. R. (2022). *Laporan Magang pada Manajemen Humas Kerja PT. Elnusa Proyek Operation & Maintenance TAP Perusahaan Wilayah Pendopo Pali Sumatera Selatan* (Doctoral dissertation, STIE YKPN).

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(01), 22-38.

Prasetiani, S. S. (2021). *Laporan Akhir Kegiatan Magang Subbagian Hukum, Kepegawaian dan Organisasi Kantor Wilayah Kementrian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional Provinsi Jawa Tengah* (Doctoral dissertation, STIE YKPN).

Rahmawati, R. A. (2022). *Laporan Akhir Kegiatan Magang Sekretariat Dinas Perindustrian Koperasi UKM Kota Yogyakarta* (Doctoral dissertation, STIE YKPN).

