PEMBERDAYAAN DAN METODE KESELAMATAN DAN KESEHATAN KARYAWAN SUBBAGIAN HEALTH, SAFETY, SECURITY, ENVIRONMENT (HSE) PT ELNUSA TBK PROYEK OPERATION AND MAINTENANCE TALANG AKAR PENDOPO PROVINSI SUMATERA SELATAN

RINGKASAN LAPORAN MAGANG

Disusun Oleh:

Arlando Mahaputra Umbu Wuda

2118 30286

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA

YOGYAKARTA

2022

TUGAS AKHIR

PEMBERDAYAAN DAN METODE KESELAMATAN DAN KESEHATAN KARYAWAN SUBBAGIAN *HEALTH, SAFETY, SECURITY, ENVIRONMENT* (HSE) PT ELNUSA TBK PROYEK *OPERATION AND MAINTENANCE* TALANG AKAR PENDOPO PROVINSI SUMATERA SELATAN

Dipersiapkan dan disusun oleh:

ARLANDO MAHAPUTRA UMBU WUDA

Nomor Induk Mahasiswa: 211830286

telah dipresentasikan di depan Tim Penguji pada tanggal 8 Juni 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S. M.)

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing	Penguji
Wisnu Prajogo, Dr., M.B.A.	Miswanto Dr., M.Si.

Yogyakarta, 8 Juni 2022
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN Yogyakarta
Ketua

Wisnu Prajogo, Dr., M.B.A.

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan perseroan di era modernisasi mengalami percepatan mobilitas. Kemajuan teknologi adalah faktor pendukung perubahan perseroan. Sumber daya manusia (SDM) adalah bagian terpenting dari perseroan yang tidak dapat digantikan oleh apapun termasuk teknologi.

Apabila persaingan semakin meningkat, kebutuhan perseroan akan sumber daya manusia yang berkualitas tinggi akan semakin bertambah. Kualitas kinerja karyawan merupakan penentu dari hasil yang diberikan oleh perseroan kepada konsumen. Karyawan dengan kualitas kinerja yang baik cenderung menghasilkan sesuatu yang berguna dan bernilai bagi perseroan.

Kinerja dapat terbentuk apabila karyawan memiliki hubungan yang harmonis dengan pemimpin, menurut Dirgahayu dan Erri (2021), menyatakan bahwa dalam sebuah perusahaan perlu menjalankan hubungan yang baik antara pemimpin dan karyawan. Berbagai faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan, salah satunya adalah program keselamatan dan kesehatan karyawan.

Keselamatan dan kesehatan karyawan merupakan kesejahteraan bagi perseroan. Sehingga perseroan harus mampu mengelola manajemen sumber daya manusia agar kualitas dan kuantitas karyawan dapat menghasilkan kinerja yang signifikan bagi perseroan, *client* maupun konsumen pengguna jasa.

Selain program keselamatan dan kesehatan karyawan, *reward* merupakan metode yang mampu meningkatkan kinerja karyawan. *Reward* dapat diartikan sebagai apresiasi perseroan terhadap karyawan yang mampu mengoptimalkan

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

seluruh tanggung jawab yang telah diberikan perseroan seperti memiliki integritas kerja yang tinggi, kedisiplinan, memiliki moral yang baik dan lain-lain.

Manajemen sumber daya manusia merupakan ilmu yang mempelajari metode untuk memfasilitasi kinerja organisasi. Ilmu manajemen sumber daya manusia dibutuhkan oleh seluruh organisasi agar sistem kerja yang digunakan oleh organisasi dapat meningkatkan produktivitas kinerja organisasi.

1.2 Tujuan Kegiatan Magang

Tujuan dari kegiatan pelaksanaan magang pada subbagian kepegawaian, humas dan HSE di perseroan PT Elnusa Tbk proyek O&M Talang Akar Pendopo Provinsi Sumatera Selatan sebagai Syarat Sebagai sarana untuk mempraktikkan secara langsung mengenai ilmu dan teori yang telah dipelajari di mata kuliah manajemen sumber daya manusia ke dunia kerja secara langsung.

1.3 Manfaat Kegiatan Magang

Manfaat dari proses kegiatan pelaksanaan magang pada subbagian kepegawaian, humas, dan HSE PT Elnusa Tbk proyek O&M Talang Akar Pendopo Provinsi Sumatera Selatan yaitu untuk memperoleh pengalaman dari dunia kerja secara nyata serta proses mempelajari berhubungan sosial secara langsung dengan sesama rekan magang, karyawan dan pemimpin PT Elnusa Tbk proyek O&M Talang Akar Pendopo dan menjadi sarana bagi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Yayasan Keluarga Pahlawan Negara untuk dapat mengembangkan dan mengubah potensi diri mahasiswa/I STIE YKPN serta Menjadi sarana yang dapat meningkatkan hubungan, kerjasama dan hubungan yang baik antara STIE YKPN dengan

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

perseroan PT Elnusa Tbk proyek O&M Talang Akar Pendopo Provinsi Sumatera Selatan.

1.4 Sistematika Laporan Magang

Dalam penyusunan laporan akhir magang, saya selaku penulis akan membagikan proses kegiatan magang selama melakukan aktivitas magang di perseroan PT Elnusa Tbk proyek O&M Talang Akar Pendopo dalam 5 bab dengan rincian bab 1 sebagai Pendahuluan, bab 2 sebagai keterangan dari profil perusahaan dan aktivitas magang penulis, bab 3 sebagai landasan teori, bab 4 sebagai analisis permasalahan dan bab 5 sebagai kesimpulan

PROFIL PERUSAHAAN DAN AKTIVITAS MAGANG

2.1 Profil Perseroan PT Elnusa Tbk

2.1.1 Sejarah Tentang Perseroan PT Elnusa Tbk

PT Elnusa Tbk Merupakan bagian dari anak usaha pertamina hulu energi yang berfungsi untuk menyediakan berbagai jasa pendukung pengeboran minyak dan gas. Sebelum menjadi anak usaha pertamina, tugas PT Elnusa adalah membuat buku daftar nomor pesawat telepon rumah/telepon kabel.

Pada awal pendirian perusahaan, PT Elnusa menggunakan nama PT Electronika Nusantara. PT Elnusa merupakan perseroan penyedia jasa yang memiliki prinsip untuk menjadi perseroan yang selalu menjadi ‘’solusi total jasa energi.’’Dalam memberikan layanan jasa, induk dari perseroan PT Elnusa adalah PT Pertamina (persero) dan induk terakhir dari perseroan PT Elnusa adalah pemerintah republik Indonesia.

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Perseroan PT Elnusa mengawali tatanan usaha sebagai pendukung operasi PT Pertamina (perseroan), terutama dalam memberikan pelayanan, pemeliharaan, dan perbaikan di bidang peralatan komunikasi elektronik, peralatan navigasi dan sistem radar yang digunakan oleh kapal-kapal milik Pertamina atau kapal-kapal minyak asing yang memiliki perjanjian kerjasama dengan badan usaha milik negara (BUMN) di bidang migas.

2.1.2 Visi dan Misi Perseroan PT Elnusa Tbk

a. Visi Perseroan PT Elnusa Tbk

''Perusahaan Jasa Energi Terkemuka yang Memberikan Solusi Total.''

b. Misi Perseroan PT Elnusa Tbk

1. Meningkatkan kelangsungan bisnis yang berkelanjutan dan menguntungkan dalam industri energi dalam negeri dan internasional.
2. Memenuhi dan menjaga kepuasaan pelanggan dengan memberikan *Solution Total* melalui sinergi, *operational Excellence*, HSE, dan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG).
3. Meningkatkan kesejahteraan dan kesempatan untuk berkembang bagi karyawan.
4. Membangun hubungan yang harmonis dan saling menguntungkan dengan pemerintah, mitra, dan masyarakat.

2.1.3 Nilai-Nilai Perseroan PT Elnusa Tbk

Nilai-nilai perseroan merupakan usaha perseroan dalam melakukan penyelarasan *Value* yang dimiliki oleh PT Elnusa Tbk. Nilai-nilai tersebut diantaranya adalah amanah, kompeten, harmonis, loyal, dan adaptif

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

2.1.4 Budaya Perseroan PT Elnusa Tbk

Budaya perseroan PT Elnusa Merupakan usaha perseroan dalam mengaplikasikan tata nilai ‘’AKHLAK ‘’ serta perilaku, kebiasaan dan aktivitas harian yang harus dimiliki oleh perwira perseroan PT Elnusa yaitu:

a) *Personal Ethos*: *‘’Working with passion, working with love & working smart.’’*

b) *Operation Excellence*: *‘’HSE is my culture, equipment is my live & cost awareness is my attitude.’’*

c) *Management Style*: *‘’Manage with knowledge, manage with speed, and manage with gut.’’*

2.1.5 Makna Lambang Perseroan PT Elnusa Tbk

Gambar 2. 1 Lambang atau logo PT Elnusa Tbk.

Logogram: PT Elnusa berkomitmen untuk membangun negeri melalui bisnis jasa energi. Ketebalan garis pada logogram merupakan usaha PT Elnusa dalam menciptakan makna impresi kecepatan berputar yang berarti PT Elnusa memiliki pengembangan yang baik dalam penguasaan teknologi, peningkatan mutu sumber daya perseroan dan dalam menghasilkan profesionalisme yang terpercaya guna mempercepat pertumbuhan bisnis dan pengembangan usaha. Komposisi

repository.stieykpn.ac.id

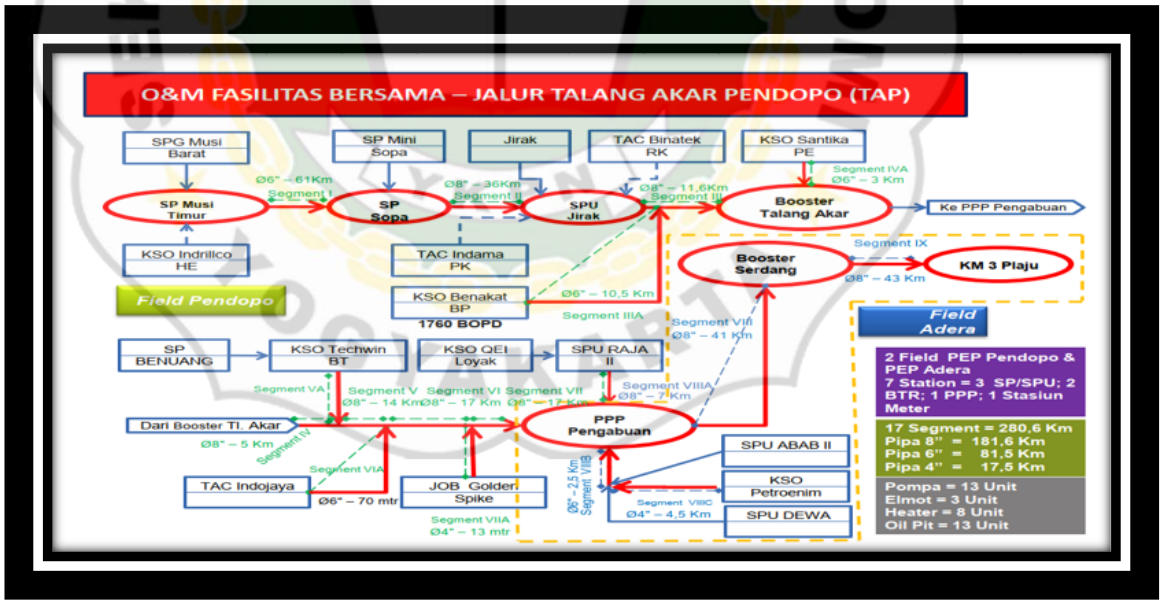
PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

warna logogram mencerminkan karakteristik dan nilai inti dari Perseroan PT Elnusa Tbk. yaitu:

1) Hijau : Bermakna PT Elnusa Tbk *Clean*
2) Merah : Bermakna PT Elnusa Tbk *Respectful*
3) Biru : Bermakna PT Elnusa Tbk *Synergy*

Logotype: tulisan ''Elnusa'' menggunakan huruf *frutiger sain Bd v.1* dengan format huruf kecil *(lowercase)* dan tebal *(bold)*, hal ini memberi kesan Elnusa ramah dan tegas.

2.1.6 Peta Jalur Talang Akar Pendopo



Gambar 2. 2 Peta Jalur Talang Akar Pendopo

O&M fasilitas bersama – jalur Talang Akar Pendopo merupakan peta konsep jalur pipa minyak yang menyalurkan ke beberapa lokasi seperti SP musi timur, SP sopa, SPU jirak, Booster talang akar, PPP pengabuan, booster serdang dan KM 3 plaju. Gambar di atas merupakan peta konsep yang sangat penting bagi perseroan.

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

2.1.7 15 (lima belas) Life Saving Rules

15 (lima belas) *life saving rules* merupakan aturan keselamatan kerja yang dibuat oleh perseroan PT Elnusa untuk menjaga aset penting perseroan yaitu, karyawan. 15 saving rules tersebut adalah ***Tools & Equipment, Safe Zone Position, Permit To Work, Energy Isolation, Confined Space, Lifting Operation, Fit To Work, Working At Height, Personal Protective Equipment, System Override, Asset Integrity, Safety Driving, Ground Disturbance, Hot Work, Management Of Change***

2.1.8 Jasa dan Tugas Perseroan PT Elnusa Tbk

Dalam menjalankan usaha di bidang jasa energi. Perseroan PT Elnusa menyediakan produk dan jasa yang dapat membantu konsumen dan para pelaku industri. Beberapa jasa yang ditawarkan seperti: jasa inspeksi komprehensif yang berfungsi untuk mengobservasi dan memeriksa keamanan mesin secara menyeluruh, *turn around services* yang berfungsi untuk melakukan perawatan pada fasilitas produksi, pemeliharaan secara sistematik yang berfungsi untuk memaksimalkan mesin produksi dan *overhaul* mesin yang berfungsi untuk memperbaiki mesin-mesin yang memerlukan perbaikan, pemeliharaan secara sistematik merupakan solusi dari PT Elnusa bagi para pelaku industri untuk dapat memaksimalkan tingkat pemeliharaan terhadap seluruh peralatan/mesin, adalah melakukan mobilisasi sampai ketempat yang di tentukan oleh PT PERTAMINA EP *ASSET* 2 dan mengurus seluruh perijinan dan biaya yang diperlukan selama proses mobilitas tersebut serta PT Elnusa hadir untuk memberikan jawaban kepada pelaku industri yang ingin

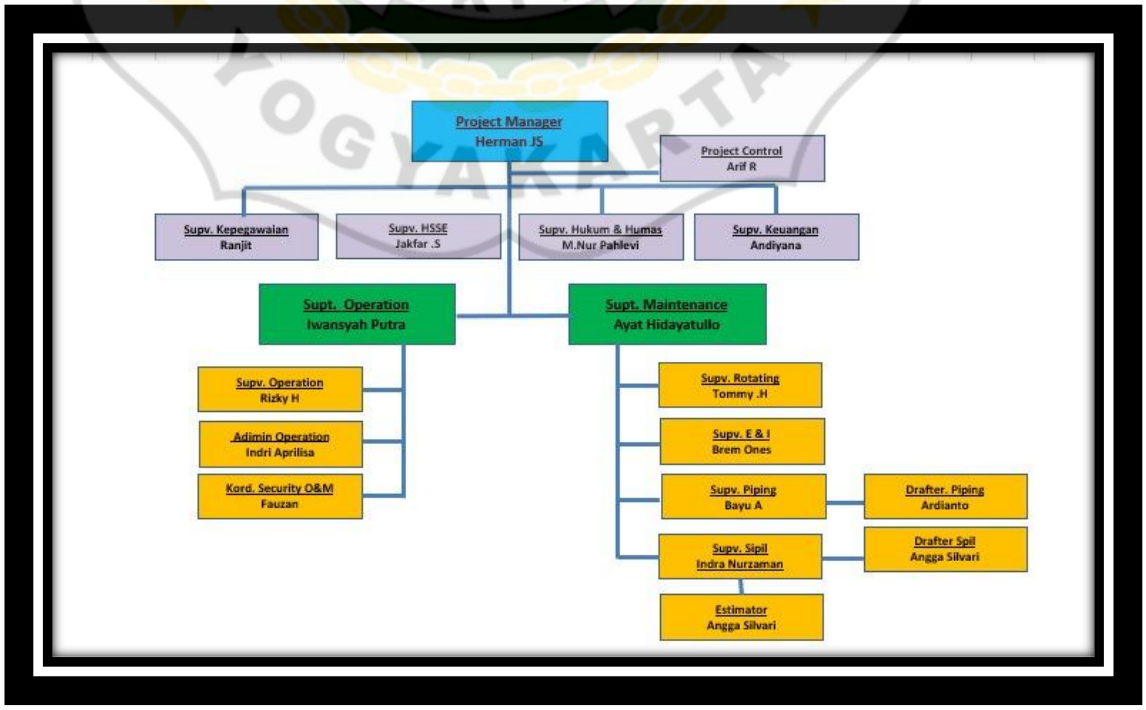
repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

melakukan perbaikan alat dan mesin agar usaha dapat berjalan dengan lancar dan efisien.

2.1.9 Struktur Organisasi Perseroan PT Elnusa Tbk

Struktur Organisasi Perseroan PT Elnusa Tbk proyek O&M Talang Akar Pendopo merupakan struktur organisasi yang mencakup beberapa bagian penting yang bekerja sama untuk mencapai tujuan. Struktur organisasi PT Elnusa O&M TAP terdiri dari *project manager*, *operation superintendent*, *maintenance superintendent*, supervisor *mechanical & rotating equipment*, supervisor *piping & static equipment*, supervisor *electrical & instrument*, supervisor area Pendopo & Adera, *supervisor HSE (safety & LL)*, *supervisor* keuangan, supervisor kepegawaian & administrasi, *supervisor* hukum & humas, *project control, dan staff* logistik.



repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Gambar 2. 3 Struktur Organisasi PT Elnusa Tbk Proyek O&M TAP

2.2 AKTIVITAS MAGANG

selama melakukan aktivitas magang dalam wilayah perseroan penulis diberikan tanggung jawab untuk melakukan aktivitas magang meliputi:

1. Menginput kartu tanda bahaya atau *hazard observation card (HOC)*
2. Menginput absensi karyawan melalui excel .
3. Menginput hasil lembur karyawan melalui excel. *(Overtime)*
4. Monitoring unit *light Vehicle* (LV) melalui aplikasi GPStrack.
5. Aktivitas tambahan.

2.2.1 Menginput Kartu Tanda Bahaya Atau Hazard Observation Card (HOC*)*

Hazard observation card (HOC) merupakan kartu berukuran kecil yang diberikan oleh karyawan untuk dapat menulis hasil observasi lingkungan saat melakukan aktivitas kerja. *Hazard observation card* dapat ditulis saat karyawan telah selesai melakukan aktivitas kerja. Tugas dari penulis selaku mahasiswa magang adalah menginput *hazard observation card* ke dalam excel yang telah disediakan.

2.2.2 Menginput Absensi Karyawan

Data kehadiran karyawan merupakan suatu hal yang penting bagi perseroan, karena dari data tersebut perseroan dapat mengukur kinerja atau memberikan (hukuman) *punishment* apabila kehadiran karyawan tidak sesuai dengan ketentuan yang ada. Tugas yang dilakukan penulis saat melakukan aktivitas magang adalah menginput data kehadiran karyawan dengan metode secara *offline*, yaitu penulis merekap

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

seluruh data kehadiran karyawan saat melakukan *safety meeting* di pagi hari melalui excel yang telah disediakan.

2.2.3 Menginput Hasil Lembur Karyawan Melalui Excel *(overtime)*

Lembur merupakan aktivitas kerja karyawan yang dilakukan diluar jam kerja yang telah ditentukan perseroan atau undang-undang ketenagakerjaan. Tugas penulis adalah menginput data jam kerja melalui excel dan berdasarkan hasil rekapan jam lembur dari supervisor kepegawaian dengan ketentuan pasal 21 tentang perhitungan upah lembur.

2.2.4 Monitoring Unit *Light Vehicle* (LV) Melalui GPS

Monitoring unit *light Vehicle* merupakan suatu kegiatan yang dilakukan untuk mendata unit perseroan dan aktivitas karyawan ketika menggunakan unit perseroan. tugas penulis adalah menulis aktivitas perjalanan unit perseroan saat karyawan melakukan aktivitas lembur.

2.2.5 Tugas Lapangan Bersama Subbagian Humas

Tugas lapangan bersama subbagian humas merupakan kegiatan yang mengharuskan penulis untuk terjun langsung ke lapangan dan masyarakat dan melihat secara langsung proses kegiatan humas dalam mengelola dan memberi pemahaman terhadap masyarakat. Tugas dari penulis adalah membantu mendokumentasi kegiatan baik, pada saat melakukan pembersihan lingkungan ketika ada pipa bocor, memberi bantuan ke instansi atau perusahaan yang mengajukan proposal,

2.2.6 Aktivitas Tambahan

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Aktivitas tambahan merupakan serangkaian kegiatan yang dilakukan oleh penulis di waktu yang tidak dijadwalkan oleh penanggung jawab. Aktivitas tambahan dapat dilakukan tanpa pemberitahuan dari penanggung jawab. Pada umumnya, aktivitas tambahan diminta oleh staf atau orang yang berada diluar subbagian yang menjadi tanggung jawab penulis selama melakukan aktivitas magang. Kegiatan aktivitas tambahan yang dilakukan penulis dapat berupa membantu mengedit *header* surat SOP, mengetik surat keterangan karyawan, membantu staf lain untuk mengcopy dan mengeprint dokumen, perjalanan kunjungan ke lokasi-lokasi perseroan, membantu menyusun dokumen berita acara subbagian keuangan, membantu subbagian logistik dalam mengecek kebutuhan APD karyawan PT Elnusa Tbk dan lain-lain.

LANDASAN TEORI

3.1 Manajemen Sumber daya Manusia

Menurut Syamsurizal (2016) menyatakan bahwa manajemen sumber daya manusia memiliki beberapa tugas meliputi pengadaan staf, mengelola agar terjadinya peningkatan kualitas sumber daya manusia dalam perusahaan, mengelola dan mengurus kompensasi karyawan, mengurus dan memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, serta memperhatikan hubungan pekerja dan hubungan industrial.

Manajemen sumber daya manusia menurut Husaini dan Abdullah (2017) adalah suatu peranan yang dapat mengelola sumber daya manusia dan seluruh sumber daya yang terkait dalam perusahaan. Menurut buku Fajar dan Heru (2015)

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

mengenai teori *strategy linked* menyatakan bahwa manajer SDM harus dapat menjadi konsultan bagi manajer lini.

3.2 Keselamatan dan Kesehatan Karyawan

Berdasarkan Damayanti, Nurlaela dan Usman (2019) menjelaskan bahwa keamanan dan perlindungan karyawan dalam bekerja menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja dari aktivitas karyawan. Dalam melakukan pekerjaan, karyawan akan merasa aman dan nyaman karena dirinya telah mendapatkan perlindungan dari perusahaan.

Berdasarkan Wahyuni, Suyadi dan Hartanto (2018) menyatakan bahwa program keselamatan dan kesehatan karyawan merupakan salah satu program yang sangat penting karena bertujuan untuk menjaga sekaligus menciptakan sistem keselamatan dan kesehatan kerja yang nantinya dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan Denik, Musadieq dan Djudi (2017) menyatakan bahwa keselamatan dan kesehatan dilakukan dengan tujuan untuk memberikan rasa aman kepada karyawan dalam melakukan aktivitas kerja sehingga aktivitas operasional karyawan dapat berjalan sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan perusahaan.

Berdasarkan Elphiana, Diah dan Zen (2017) menyatakan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja karyawan merupakan kegiatan yang menjamin terciptanya kondisi kerja yang aman, terhindar dari gangguan fisik dan terhindar dari gangguan mental melalui pembinaan dan pelatihan, penghargaan, dan kontrol

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

terhadap pelaksanaan tugas dari para karyawan dan pemberian bantuan sesuai dengan aturan yang berlaku.

3.3 Reward

Berdasarkan Mardiana dan Saleh (2021) *reward* merupakan suatu alat yang digunakan untuk mengendalikan serta membangun semangat atau motivasi dari karyawan dalam melakukan aktivitas kerja agar mencapai tujuan dan sasaran yang diharapkan organisasi. *reward* dapat diperoleh dalam beberapa bentuk seperti hadiah, penghargaan atau imbalan yang bertujuan untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja karyawan.

Berdasarkan Indah, Rahmawati dan Undiksha (2019) menyatakan bahwa *reward* merupakan salah satu elemen yang dapat digunakan oleh suatu perusahaan atau organisasi untuk memotivasi karyawan agar dapat memberikan kontribusi yang lebih tinggi dan maksimal. *Reward* juga tidak selalu berarti dalam bentuk finansial dan non-finansial yang dapat dijadikan sebagai pemicu semangat kinerja karyawan.

Berdasarkan Hukubun, Areros dan Tatimu (2019) menyatakan bahwa *reward* atau penghargaan merupakan suatu faktor yang sangat penting dalam memberikan motivasi terhadap karyawan sehingga dapat memacu karyawan untuk meningkatkan kualitas kerja agar semakin lebih baik.

Berdasarkan Putra dkk (2020) menyatakan bahwa *reward* merupakan program yang sangat penting bagi perusahaan karena dapat memotivasi karyawan, melalui *reward* karyawan akan menjadi lebih berkualitas dan bertanggung jawab dengan tugas yang diberikan oleh perusahaan.

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis Permasalahan

Saat melakukan aktivitas magang di PT Elnusa Tbk O&M Talang Akar Pendopo Provinsi Sumatera Selatan, penulis menemukan beberapa permasalahan atau kondisi dari perseroan yang perlu diubah dan disempurnakan diantaranya:

4.1.1 Tidak Adanya Majalah Dinding Mengenai Program Keselamatan Kerja Untuk Setiap Departemen Organisasi Dan Tata Ruangan Yang Kurang Efektif dan Ideal

Saat melakukan aktivitas magang di PT Elnusa Tbk O&M Talang Akar Pendopo, penulis tidak melihat adanya sketsa, gambar atau kartun yang terdapat di ruangan beberapa organisasi. penulis mengetahui ini karena sering berkunjung ke ruangan subbagian keuangan, humas, kepegawaian dan ruangan departemen lain saat membantu pekerjaan. Penulis tidak melihat gambar atau sketsa yang menampilkan peraturan keselamatan selain di ruangan HSE dan ruangan administrasi.

4.1.2 Kurangnya *Reward* Kepada Karyawan yang mengisi *Kartu Hazard Observation Card* Dengan Baik

Selama melakukan aktivitas magang penulis hanya melihat pemberian *reward* dilakukan sebulan sekali ataupun dalam sebulan perseroan tidak memberikan *reward* kepada karyawan yang sudah menulis kartu HOC dengan baik, menurut penulis, pemberian *reward* tidak harus selalu dalam bentuk *financial*. Pemberian *reward* dapat diberikan dalam bentuk sertifikat atau cinderamata.

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

4.2 Pembahasan dan Solusi Masalah

Pada penulisan bab ini, penulis juga berusaha untuk memberi solusi berdasarkan pandangan dari berbagai sumber seperti artikel, jurnal dan lain-lain yang sekiranya dapat membantu perseroan untuk meningkatkan kualitas perseroan baik secara internal maupun eksternal.

4.2.1 Tidak Adanya Majalah Dinding Mengenai Program Keselamatan Kerja Untuk Setiap Departemen Organisasi Dan Tata Ruang Yang Kurang Efektif Dan Ideal

Solusi untuk masalah terkait dengan tidak adanya majalah dinding untuk setiap departemen organisasi adalah dengan diadakan penambahan gambar dan sketsa di tiap ruangan departemen organisasi. Selain karena dapat menambah pengetahuan karyawan akan peraturan keselamatan yang dikandung perseroan, karyawan pun dapat merasakan keindahan dan kenyamanan karena adanya sketsa dan gambar yang mampu menstimulasi psikis karyawan ketika bekerja.

Selain diadakan penambahan gambar sketsa yang dapat menambah keindahan ruangan setiap departemen, perseroan juga dapat mengadakan lomba untuk menghias ruangan sebulan sekali.

4.2.2 Kurangnya *Reward* Kepada Karyawan yang Mengisi Kartu *Hazard Observation Card* dengan baik

Solusi untuk masalah terkait dengan kurangnya *reward* kepada karyawan yang mengisi *hazard observation card* dengan baik adalah dengan cara memberikan

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

reward dengan rentan waktu dua minggu sekali, bukan sebulan sekali atau dua bulan sekali dalam bentuk memberikan sertifikat ucapan selamat kepada karyawan.

4.3 Terdapat persamaan antara Teori MSDM dan Tindakan Perseroan

Saat melakukan aktivitas magang di PT Elnusa Tbk O&M Talang Akar Pendopo Provinsi Sumatera Selatan. Penulis menemukan adanya persamaan antara teori dalam buku manajemen sumber daya manusia dengan tindakan yang dilakukan oleh perseroan untuk memperhatikan keselamatan karyawan.

4.1.3 Program Pelatihan Keselamatan

Dalam buku manajemen sumber daya manusia ada terdapat teori program pelatihan yang dapat diusahakan perseroan untuk mengukur pengetahuan karyawan tentang pekerjaan yang dilakukan. Dalam menjalankan pelatihan ini, supervisor atau *manajer* PT Elnusa Tbk TAP melakukan observasi secara langsung, seperti mengajukan pertanyaan kepada karyawan pada saat melakukan *safety meeting* di pagi hari.

4.1.4 Catatan Keselamatan yang Dipublikasikan

Saat melakukan aktivitas magang, penulis melihat adanya mading yang menunjukan tingkat keselamatan kerja yang di *update* setiap sebulan sekali. Penulis melihat adanya mading keselamatan kerja dapat memperlihatkan informasi mengenai tingkat kecelakaan kerja yang terjadi di PT Elnusa Tbk dan perseroan anak cabang.

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

KESIMPULAN, REKOMENDASI, REFLEKSI DIRI

5.1 Kesimpulan

PT Elnusa Tbk. O&M Talang Akar Pendopo merupakan perseroan dari anak usaha pertamina hulu energi yang berfungsi untuk menyediakan berbagai jasa pendukung pengeboran minyak dan gas. Dalam memberikan layanan kepada *client*, PT Elnusa Tbk O&M Talang Akar Pendopo bekerja sama saling bahu-membahu dalam membagi tugas dan tanggung jawab.

Selama melakukan aktivitas magang penulis menemukan beberapa masalah dan korelasi antara teori dan tindakan yang dilakukan oleh perseroan diantaranya:

a. Kurangnya *reward* kepada karyawan yang menulis kartu HOC dengan baik.

b. Tidak adanya majalah dinding atau keefektifan ruangan

c. Adanya korelasi antara teori MSDM dan tindakan perusahaan.

1. Penulis menyarankan untuk memberi *reward* dalam jangka waktu pendek atau dalam kurun waktu dua minggu sekali dalam sebulan. Penulis juga menyarankan agar akan lebih baik apabila *reward* yang diberikan karyawan dapat dalam bentuk sertifikat. *Reward* dalam bentuk sertifikat akan bertahan lebih lama dibandingkan dengan *reward* dalam bentuk financial, kaos, atau topi.

2. Penulis menyarankan agar adanya dilakukan penambahan sketsa gambar dan majalah dinding setiap ruangan departemen organisasi. selain itu, penulis juga menyarankan agar perseroan mengadakan kompetisi kecil yang menghias ruangan sesuai dengan kreativitas masing-masing karyawan dengan jangka waktu sebulan sekali. Tujuannya adalah agar meningkatkan keharmonisan karyawan dan tidak merasa jenuh dengan desain ruangan yang monoton. Penulis juga menyarankan

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

agar pemilihan warna ruangan yang terang, penambahan ventilasi udara dan tanaman hias di setiap ruangan departemen.

3. Tidak hanya soal permasalahan, penulis juga berhasil menemukan kesamaan antara teori dan tindakan yang dilakukan oleh perseroan, salah satunya adalah adanya program pelatihan keselamatan yang diadakan oleh perseroan. Rekomendasi

5.2.1 Bagi PT Elnusa Tbk O&M Talang Akar Pendopo

Selama melakukan aktivitas magang di PT Elnusa Tbk O&M Talang Akar Pendopo Provinsi Sumatera Selatan, penulis merasakan lingkungan kerja yang sangat mendukung dan membantu. Penulis merasakan adanya dukungan dari penanggung jawab dari perseroan PT Elnusa Tbk O&M Talang Akar Pendopo.

5.2.2 Bagi STIE YKPN

Dalam mencari instansi dan perusahaan di situasi pandemi covid-19 tidaklah mudah. Adanya kondisi yang tidak pasti serta harus dapat mencari tempat magang secara mandiri bukanlah perkara yang mudah. Selama berproses mencari tempat magang penulis merasa adanya kebijakan yang masih belum dapat dipahami.

5.2 Refleksi Diri

Saat melakukan aktivitas magang penulis merasakan masih terdapat banyak kekurangan dalam diri, beberapa diantaranya penulis masih sangat tertutup dan malu untuk bertanya kepada beberapa karyawan ketika ingin menjalankan tugas.. seringkali penulis juga masih belum berani untuk menyapa atau menegur karyawan lain ketika berpapasan.

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Penulis menyadari bahwa membangun relasi dan hubungan di tempat kerja merupakan pengalaman yang berharga, karena melalui adanya hubungan yang karib dengan karyawan lain merupakan momen yang istimewa. Rasa malu serta takut salah juga seringkali ada di benak penulis ketika diberi tugas oleh penanggung jawab.

Harapan penulis ketika berada di dunia kerja, penulis dapat menjadi orang yang mampu beradaptasi dan mudah bergaul dengan siapapun dan berani melakuan tanggung jawab dalam kondisi apapun.

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

DAFTAR PUSTAKA

REFERENCES

Blog Temtera. (2021). *5 Tips Sederhana Penataan Interior Kantor Kecil Agar Terlihat Luas*. Diambil kembali dari 5 Tips Sederhana Penataan Interior Kantor Kecil Agar Terlihat Luas: https://www.temtera.com/blog/5-tips-sederhana-penataan-interior-kantor-kecil-agar-terlihat-luas/

Damayanti, N. U. (2019). PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Papua*, 2.

Denik, M. D. (2017). PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA (K3). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2.

Dirgahayu Erri, A. P. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2.

Dra. Siti Al Fajar, M. &. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia sebagai dasar meraih keunggulan bersaing* . Yogyakarta: unit penerbit dan percetakan STIM YKPN.

Elphiana, D. Z. (2017). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA . *JEMBATAN – Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 2.

Hukubun, A. T. (2019). Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan. *Program Studi Administrasi Bisnis*, 2.

Husaini, A. S. (2017). PERANAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI. *Jurnal Warta Edisi : 51*, 1-11.

Indah, R. U. (2019). Pengaruh Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 2.

Mardiana, S. (2021). Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan . *Mutawazin (Jurnal Ekonomi Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo)*, 2.

Nining Wahyuni, B. S. (2018). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) . *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 1-6.

pinhome blog. (2021). *7 Template Sertifikat Keren dan Resmi*. Diambil kembali dari 7 Template Sertifikat Keren dan Resmi: https://www.pinhome.id/blog/template-sertifikat/

PT ELNUSA TBK. (2007). *PT ELNUSA TBK*. Diambil kembali dari PT ELNUSA TBK: https://www.Elnusa.co.id/elsanews-indo

Putra, I. K. (2020). PENGARUH REWARD TERHADAP MOTIVASI KERJA. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional* , 2.

repository.stieykpn.ac.id

PLAGIASI MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

Syamsurizal, S. M. (2016). PERANAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM. *Jurnal Warta Edisi : 49*, 1-9.

Uptown Serviced Office. (2019, desember 06). *book a tour*. Diambil kembali dari book a tour: https://www.jogloabang.com/pustaka/uu-1-1970-keselamatan-kerja

UU 1 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja. (2020, mei 26). *JOGLOABANG*. Diambil kembali dari JOGLOABANG: https://www.jogloabang.com/pustaka/uu-1-1970-keselamatan-kerja

repository.stieykpn.ac.id