

LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel) : **The Relationship of Job Satisfaction, Organizational Change Dimensions, and Organizational Cynicism**
 Penulis Jurnal Ilmiah : Heni Kusumawati, Wisnu Prajogo, Nikodemus Hans Setiadi Wijaya
 Status Pengusul : Penulis pertama / **Penulis-Anggota/ Penulis Korespondensi**
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Prosiding : The Second International Conference on Finance, Management and Business
 ISBN: 978-602-14716-7-8
 b. Edisi (bulan/tahun) : 1 Agustus 2018
 d. Penerbit : IFMA FEB UNDIP
 e. url dokumen : <https://www.icaafma.org/2018/proceeding-2/>

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Prosiding Internasional <input checked="" type="checkbox"/> 15	Prosiding Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1,5		1,4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				4,5		4,3
c. Kecukupan dan Kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				4,5		4,2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				4,5		4,3
Total = (100 %)				15		14,2
Kontribusi Pengusul (penulis pertama dari tiga penulis): 60% x 14,2 = 8,52						8,52
<p>Komentar Peer Review</p> <p>a. Tentang kelengkapan unsur isi artikel: Artikel memiliki kelengkapan isi seperti introduction, literature review & hypothesis, research framework, research methodology, dan juga discussion & conclusion. Oleh karena itu unsur isi artikel dipandang lengkap.</p> <p>b. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Semua variabel dan keterkaitan antar variabel dibahas secara mendalam dalam artikel ini. Hasil dan pembahasan juga dibahas dengan sangat rinci.</p> <p>c. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi: 221 responden yang digunakan sudah sangat cukup untuk pengujian hipotesis. Data dikumpulkan menjelang olah data sehingga data didapat cukup mutakhir, Metodologi yang digunakan sudah tepat.</p> <p>d. Tentang kelengkapan unsur dan kualitas penerbit: Prosiding ini diterbitkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro, suatu Lembaga Pendidikan yang sangat kredibel. Oleh karena itu dapat dinyatakan kualitas penerbit adalah baik.</p> <p>e. Indikasi Plagiasi: Tingkat prosentasi Turnitin 15% menunjukkan kewajaran dan tidak mengindikasikan adanya plagiasi dalam artikel ini.</p> <p>f. Kesesuaian bidang ilmu: Topik bahasan utama artikel ini adalah kepuasan kerja, perubahan organisasi, dan sinisme organisasi yang masuk bidang ilmu manajemen. Oleh karena itu artikel ini sesuai dengan bidang ilmu manajemen.</p>						

Yogyakarta, 7 April 2022
Reviewer 1,



Dr. Wisnu Prajogo, MBA
 NIP. 163-01-0695
 Unit kerja: STIE YKPN Yogyakarta
 Jabatan Akademik: Lektor Kepala 700
 Bidang Keilmuan: Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : **The Relationship of Job Satisfaction, Organizational Change Dimensions, and Organizational Cynicism**

Penulis Jurnal Ilmiah : Heni Kusumawati, Wisnu Prajogo, Nikodemus Hans Setiadi Wijaya
Status Pengusul : Penulis pertama / **Penulis Anggota/ Penulis Korespondensi**

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Prosiding : The Second International Conference on Finance, Management and Business
ISBN: 978-602-14716-7-8
b. Edisi (bulan/tahun) 1 Agustus 2018
d. Penerbit : IFMA FEB UNDIP
e. url dokumen : <https://www.icaafma.org/2018/proceeding-2/>

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Prosiding Internasional <input checked="" type="checkbox"/> 15	Prosiding Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1,5		1,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				4,5		4,2
c. Kecukupan dan Kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				4,5		4,2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				4,5		4,3
Total = (100 %)				15		14,2
Kontribusi Pengusul (penulis pertama dari tiga penulis): 60% x 14,2 = 8,52						8,52

Komentar Peer Review

a. Tentang kelengkapan unsur isi artikel:

Artikel ini memiliki unsur-unsur yang lengkap. Yaitu memiliki abstrak, pendahuluan, kajian teori dan hipotesis, konsep penelitian dan metodologi, hasil analisis data, diskusi beserta kesimpulan, dan daftar pustaka.

b. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:

Studi mengenai sinisme tidak cukup di bahas di literatur terutama menggunakan konteks data Indonesia, namun peneliti telah menyajikan kedalaman yang cukup baik. Setiap hipotesis telah dibahas dengan kedalaman yang cukup baik, sehingga pembaca dapat memahami hubungan antar variabel.

c. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:

Data diambil dari responden yang cocok dan diolah dengan menggunakan cara yang tepat. Referensi lengkap dan cukup muktahir.

d. Tentang kelengkapan unsur dan kualitas penerbit:

Penerbit telah mengelola jurnal dan paper dengan baik sehingga berhasil menampilkan paper yang cukup memadai.

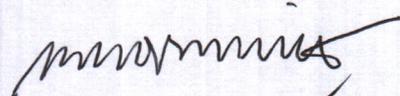
e. Indikasi Plagiasi:

Hasil uji kemiripan sebesar 15% sehingga tidak menunjukkan adanya indikasi plagiasi.

f. Kesesuaian bidang ilmu:

Sinisme adalah salah satu variabel tepat di dalam lingkup perilaku organisasional yang sangat sesuai dengan ilmu pengusul.

Yogyakarta, 8 April 2022
Reviewer 2,



Prof. Nikodemus Hans Setiadi Wijaya, P.h.D.
NIK: 213-01-0796
Unit kerja: STIE YKPN Yogyakarta
Jabatan Fungsional: Guru Besar/850
Bidang Ilmu: Manajemen